



热门文章

- 国外汇储备
- 何加强会计
- 国衍生金融
- 国有商业银行
- 云南农村信
- 章
- 章
- 品市场竞争
- 业银行走混
- 国存款保险
- 国创业板市
- 华夏并购案

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment biography discover

[2008年4月]西方古典人力资本思想的现实启示

【字体: 大 中 小】

作者: [王健康一、引言] 来源: [本站] 浏览:

一、引言

东方早期的智慧集中的体现在关于人的学问上,天下之大能以“六艺”统摄,而六艺则完全重要的探讨对象,并反映着人道与天道的统一。许多今天被当作自然科学的领域,在早期无一归入非主流的天文地理之列,乃至被归入所谓的“奇门异术”。西方也一样,尽管发达的“思想昭示着东西方哲学视角的关键差异,但是“认识你自己”是西方早期最重要的哲学命题的学问同样是西方早期的关键知识领域。在西方关于人的学问中,人力资本理论的思想源远流早可以追溯到希腊罗马时期的思想家那里。如,柏拉图在《理想国》中论述了教育和训练的价值,亚里士多德在《政治论》中也表述了他对教育的经济作用的认识。然而,在后来那“黑千年里,基督教的苦行和出世的主张长期反对关于人性的积极探讨,更压抑着关于人的经济质财富的追求,只有到了新教改革之后,欧洲大陆上的一部分国家和地区,才对勤劳和财富的赞美,才产生了培育资本主义的土壤。在文艺复兴和宗教改革期间,早先那些关于人所接和训练的经济价值的论点,被一大批意在复兴古代文明的群体热烈探讨。也只有在文艺复兴基督教关于人类的发展每况愈下以及劝导人们放弃对美好生活和物质财富的追求的主张,才逐人类历史每况愈上和鼓励人们创造尽可能丰富的物质财富和追求美好生活的理念所代替。这的注意力才真正从神转移到人身上,从纯粹的经济、社会、政治和伦理等角度对个体和群体讨才得以热烈的开展起来。在资本主义出现萌芽的这个时期,商品经济开始步入自由发展的们开始探究商品的价值来源和本质,我们现在所说的古典政治经济学正是当时出现的一个重探索领域。而古典政治经济学的重要功绩之一,就是提出了当时较为科学的劳动价值论。尽值论与现代人力资本理论存在着诸多不一致乃至相互尖锐对立的观点,但是前者关于人的经方面的探讨为后者的出现提供了重要的思想来源。现代人力资本理论的创始人正是在对古典学的学习与批判中建立了人力资本理论。当代许多著名经济学家,包括现代人力资本理论都曾从不同的方面、不同的角度对经济思想史中有关人力资本的观点和思想加以阐发。可以人力资本理论形成与发展的历史线索和思想渊源,有助于我们深入了解人力资本概念、理论意义。

二、古典政治经济学中的人力资本

思想

(一)关于人的经济价值的计算方法的演进

威廉·配第是古典政治经济学的奠基人,他也是近现代经济学中第一个明确地将人视为资产估算其经济价值的人。配第在17世纪60~90年代期间,发表了《税赋论》、《献给英明人士治算术》等一系列著作,分析了英国的财政、税制、货币等问题,以及增加国民财富的方法有关价值、利息、地租等问题的经济原理,为古典政治经济学的发展奠定了基础。配第已经早期的重商主义者,开始将分析价值与财富的视角转向生产,并且特别强调人的因素对于生产的关键作用,这相对于那种将价值决定于市场或流通环节的观点,无疑是一种突破。配“劳动是财富之父和能动要素”的著名命题。配第不仅重视人口实力对一个经济实力的影响面,他还热衷于用数字、重量和尺度等工具来表述其论点,这就不难理解他为何致力于计算经济价值。配第的具体方法是,将人口或劳动力视为资本,由于一项资产(如土地)的价值可在若干使用期限内(如20年)所创造的收入的资本化,那么人口的经济价值也可以这样来第大致估算英格兰的人口为600万,假定平均每人每年开支7英镑,并假定开支等于收入(即配给各种各样的开支或者说用途,这样,开支就等于收入了),那么英格兰的总收入就是镑,再假定这其中由800万英镑来自地租,还有800万英镑来自自动产收益,那么剩余的2600万英国全体国民当年的劳动所创造或者说提供。在假定资本化期限为20年的情况下,英格兰总动价值将等于2600\*20=52,000万英镑。而每个人的平均价值则为这个总数除以人口总数,也英镑。这个人均价值意义不大,配第也承认,每个人由于其所处行业不同,他们的经济价值别的,如,海员的收入是土地耕作者的收入的3倍,那么海员的价值也就是农民的3倍。当然健康状况等因素对实际预期劳动年限的影响并没有在配第的论述中有所体现,那么根据劳动人的价值的逻辑路径,这个人均价值还存在很多方面的局限性。不过,从人力资本思想发展河来看,这仍不妨碍配第作为人类历史上第一个较科学系统地计算人的经济价值的学者。配的经济价值的目的主要在于分析和说明英国的国家实力,以及由于战争、瘟疫造成的人口减少带来的经济损失和移民的经济后果等,这一思想的出现,是以当时资本主义在西欧的兴起为背景的。配第算人的价值的缺陷则在于,他使用的是总收入,而没有对维持生活的费用进行扣除。

(二)关于人力资本概念与人力资本投资的探索

配第等人是在计算人的经济价值方面对现代人力资本理论的形成作出重要贡献。而在人力资本概念和人力资本投资理念方面,古典政治经济学的重要人物亚当·斯密等学者充当着开拓者的角色。斯密是第一个明确的提出人力资本概念的经济学家。他曾指出,人们在天赋才能上的差异其实并不大,人们在壮年期在不同职业上表现出来的极不相同的能力,并不是起因于天性,主要是后天通过分工而形成的习惯、风俗以及教育的结果。不仅如此,斯密在谈到资本划分分别是固定资本的作用时,还明确地把人们经过教育而获得的生产技能归入资本。在《国富论》一书中,他把一个社会全体居民或成员所具有的有用的能力作为四种固定资本的第四种,近似于现代意义上的人力资本,而且把工人的技能的增强视为经济增长、经济进步和经济福利增长的基本源泉。他首次论证了人力资本投资和劳动技能如何影响个人收入和工资结构等问题。他认为,固定资本主要包括四项,第四项就是“社会上一切人民学到的有用才能”,因为“学习一种才能,需受教育,需进学校,需做学徒,所费不少。这样花去的成本,好像已经实现并且固定在学习者身上。这些才能对于他个人自然是财产的一部分,对于他所属的社会,也是财产的一部分。工人增进的熟练程度,可和便利劳动、节省劳动的机器和工具同样看作为社会固定资本。”在论述工资差别的时候,斯密还进一步论述了这种花费和补偿问题。他指出,导致不同职业工资差别的因素大致有五个方面,其中第二个方面就是业务学习的难易程度进而学习费用的不同。“一种费去许多功夫和时间才学会的需要特殊技巧和训练的职业,可以说等于一台高价机器。学会这种职业的人,在工作的时候,必然期望除获得普通劳动工资以外,还收回全部学费,并至

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment biography discover

少取得“普通利润”。我们可以从斯密的论述对现代人力资本的贡献在于：第一，他认为人的能力差别主要是后天形成的，而后天通过教育和生产实践提高的能力是固定在人自身的一种资本；第二，他实际上指出这种后天提高人的能力的过程是一种人力资本投资，它既要付出成本，又会获得投资收益。我们可以说，斯密实际上已经提出了人力资本的概念，并在一定程度上论述了人力资本投资的原理。斯密的这些杰出思想对后来人力资本理论发展具有重要的意义，在人力资本思想史上占有重要的地位。

除了斯密，欧洲大陆上的一些古典政治经济学学者也以各种方式提到人力资本的概念。作为斯密的学说在欧洲大陆的解释者和传播者的法国经济学家萨伊曾指出，由于人的技能的获得需要花费成本，同时它又会增加工人的生产力，所以应当被视为资本。萨伊是著名的生产三要素论的创始人，他曾认为生产过程也就是创造效用的过程，它的三个基本生产要素是劳动、土地、资本。不过，这没有妨碍萨伊认识到劳动能力的后天获得性质，从而具有资本的性质。他在其著名的《政治经济学概论》一书中数次明确提出人们经过学习获得的能力或由此而支出的费用，应当视为资本。他还写到：“人不是一生下来就有足够的身长和足够的力气来搞甚至最简单的劳动。他到大约十五岁至二十岁才取得这种能力，因此可以把他看作一项资本，这项资本由每年用以教养他的款项累积形成。”这表明萨伊已经有了比较明确的人力资本概念。他进一步指出，当任何职业（不管是高级职业或低级职业）所需要的技巧，只有通过长时间和很高代价的培训才能得到时，这种训练每年必须支付一定的费用，这些费用总和便构成累积资本。所以，劳动者的收入就不仅包括工资，而且还包括在训练时所垫支的资本的利息。因此，所有需要长期教育和才能的工作即需要普通高等教育的工作，比不需要这么多教育的工作有更高的报酬。教育是资本，它应当产生和劳动的一般报酬没有关系的利息。从这些我们可以看出，萨伊不仅意识到人们为获得技能而在以往支出的资本成本，随后将要得到回报，即利息，所以劳动者报酬中不仅包括一般工资收入，而且应当包括人力资本投资的收益。关于这种收益的大小，萨伊认为它应当高于通常金融资本的利息率，因为人的寿命是有限的，一旦人的生命终结，其所蕴涵的资本也就不复存在了。应当说，萨伊关于人力资本的概念以及人力资本投资的思想，实际上比斯密的更为深刻和清晰明了。他把人力资本投资视为所有行业的人们增进技能的一种普遍现象，并认为人们的总收入因此将分为两部分：归于原始人力的工资和归于人力资本投资支出的利息。这显示了萨伊在资本概念运用于人力因素上面做得更富有成效。所以，虽然生产三要素论后来在经济学中的广泛流行可能在一定程度上影响了人们对于人力资本问题的关注，但是萨伊在19世纪初对人力资本理论的重要贡献是不容抹杀的。

### 三、古典政治经济学人力资本思想

#### 评述

现在看来，所谓人力资本指的是通过投资活动而在人自身中形成的各种生产知识与技能的存量总和。因此，只有当一般的资本概念被用于人本身时，才能产生科学的人力资本概念。只有关于人力资本的理论与方法被系统地应用于人力要素时，才能形成科学的人力资本理论。古典政治经济学作为现代经济学的最初发展阶段，曾建立起了经济思想史上第一个具有科学价值的一般资本理论。但是由于没有系统地将这一理论应用于人力分析，故而没有形成人力资本理论。当然，当时的市场经济还没有发展到今天这种将成本和收益的经济核算推向极致的理念，这是古典政治经济学在人力资本分析方面的重要社会经济发展背景。不过，三百多年来，西方的经济学从古典政治经济学研究人开始，劳动价值论曾经把人置于主体地位，这是一个重要的开创，然而到了新古典经济学那里，却把人当作了要素人，失去了人的主体地位，不能不说是出现了偏执。从20世纪60年代开始，制度经济学和行为经济学等非主流开始挑战主流经济学，而人本主义经济学也出现了，这些都可以看作是一种纠正。回过头来，我们看到，马克思等经典作家正是对西方古典政治经济学的批判与吸收，尤其是对劳动价值论的继承与发展，才创立了科学的马克思主义政治经济学，在这一理论体系中，人始终处于主体人的地位，亦反映出该理论体系的高明之处。

#### 参考文献：

- 【1】马一浮 《复性书院讲录》 山东人民出版社 1998年版
  - 【2】刘新科 《国外教育发展史纲》 中国社会科学出版社 2002年版
  - 【3】张凤林 《人力资本理论及其应用研究》 商务印书馆 2006年版
  - 【4】朱必祥 《人力资本理论与方法》 中国经济出版社 2005年版
  - 【5】谭永生 《人力资本理论评述及对我们的启示》 《首都经济贸易大学学报》 2006（3）
- （作者单位：浙江金融职业学院保险与社会保障系）

【 评论 】 【 推荐 】

#### 评一评

正在读取...



笔名：



评论：

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款