

评价与预见

复杂系统评估指标的量化技术及权重分配

唐伟勤^{1, 2}

1. 华中科技大学 管理学院, 湖北 武汉 430074; 2. 中南财经政法大学 安全科学与管理学院, 湖北 武汉 430073

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 许多传统的关于指标量化技术提出的公式, 在很多情况下, 其指标值不能达到固定的值或区间, 因此量化后的指标值不能等于1或0。为了克服这一缺陷, 提出了一组新的量化公式, 这组公式有较广泛的应用面, 对于任意一组给定的指标值都能使量化后的至少一个指标值达到1或0。同时, 传统的指标权重的确定方法主要有客观赋权法和主观赋权法, 客观赋权法确定的权重优势与分目标的实际重要程度相悖, 而主观赋权法又存在一定的主观随意性。提出了基于关联度的权重求法和基于满意度的权重求法两种新方法, 避免了两类赋权法的缺憾。

关键词 [指标量化技术](#) [指标属性](#) [关联度](#) [满意度](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-03-031](#)

通讯作者:

唐伟勤

作者个人主页: [唐伟勤1;2](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(312KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“指标量化技术”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)
- [唐伟勤](#)
-

