



热门文章

用多元线性

何加强会计

国外汇储备

间借贷利率

国衍生金融

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2008年9月]基层央行政务公开面临的主要问题及对策

【字体:大 中 小】

作者: [余丽群] 来源: [本站] 浏览:

政务公开是阳光行政的应有之举,是政治文明的具体表现。基层央行积极推进政务公开工作,明、开放、清廉的良好形象,推动各项工作协调发展,构建和谐社会、和谐央行的客观要求

一、基层央行政务公开存在的主要问题

(一)重表面内容,轻实质问题

一是公开的内容不够深,表面事项公开多,深层次的问题公开少。在公布的内容上,不是想想。有的把领导人员分工写得很显眼,而且长期保留,把工作职责和工作目标写得很具体,换,缺少的就是群众关心的当前的热点和难点问题,对群众普遍关心和反映强烈的问题往往或者很不具体,所以看的人不多,作用也不大。如在财务上,只公开几个大数据,不公开具和开支项目;在具体问题上遮遮掩掩,使人如雾里看花。二是公开的内容不全面,事后公开前、事中公开少。

(二)重临时应付,轻长期坚持

一是平时不认真公开,上级来检查时就大忙一阵,过后一年半载不见翻新。在公布的时间上群众之所急、对时间性强的内容及时公布,而是按部就班地几个月换一次,遇到事情多的时往往被挤掉。在公开栏的设置上,不是尽量方便群众,便利大家阅览,有的设在单位大院,冷冷清清。二是公开资料管理不够规范,未装订成册,立卷归档,对政务公开的内容无据可查去了应有的监督制约功能。

(三)重简单公开,轻及时反馈

一是未建立政务公开信息反馈制度,公开后没有及时听取群众意见。二是有的根本没有考虑何广开言路、接受群众监督,相关材料一公布就了事,不注意听取群众意见,不断改进。对的要求没有作进一步的说明和解释,或避重就轻。

二、基层央行政务公开存在问题的原因

(一)领导方面

一部分领导干部对推行政务公开心存疑虑,有的认为政务公开说起来容易,做起来难,公开样公开,在什么范围公开、公开到什么程度都难以操作;有的认为政务公开后,一些问题揭群众对干部品头论足,会削弱干部的权威,工作难开展;有的担心财务公开后,对干部行为为大,束缚了干部的手脚,会影响干部的工作积极性;还有的担心政务公开会使某些矛盾激化定。

(二)主观方面

一是群众对单位事务关注度不高,参与意识淡薄,参与层次低。二是有关部门对政务公开工足,指导帮助不够。三是一些干部的法治意识不强,在推动政务公开工作方面缺乏动力和积至持抵触排斥情绪。

(三)客观方面

一是政务公开的监督制约机制不健全,对政务公开工作监管薄弱。二是对违反政务公开制度为缺乏明确和强有力的责任追究体系。

三、深化政务公开工作的对策

(一)加强领导,明确职责,在强化领导上下功夫

要把政务公开工作作为各级党委的经常性工作列入重要议事日程,从转变职能、执政为民、执政能力建设的高度认识并积极推进这一工作。把政务公开工作作为全面构建和谐社会的重入各部门年度目标任务加以考核。明确各有关部门在政务公开工作中的职责,建立严格的责做到责任到人。在政务公开工作中,党委(组)要发挥领导核心作用。党委书记是政务公开任人,应切实负起责任,组织领导班子和广大群众扎扎实实地推进政务公开工作。

(二)加强培训,广泛宣传,在提高认识上下功夫

一是通过多种形式,组织干部学习培训,重点学习党的十七大精神、三个代表重要思想以及公开民主管理的法律、法规和政策,教育引导他们深刻认识政务公开的重要性和紧迫性,消的误区和片面性,提高搞好政务公开的认识和本领,解决好为什么要公开和怎样公开的问题用群众喜闻乐见的方式,有计划、有针对性地向广大群众宣传实行政务公开、民主管理的法和政策及政务公开的重要意义,克服认识上的障碍,激发广大群众的主人翁意识,提高其监开、参与民主管理的积极性。通过学习培训和广泛宣传,使广大干部群众的认识有新的提高,真正认识到:政务公开是利国、利民,顺民意、得民心之举;政务公开如一面镜子,映照的是民意,折射的是党风,它使群众明白,干部清白;政务公开象一所课堂,它使干部学会了民主,增强了办事公开、公平、公正意识,群众学会了监督,增强了主人翁责任感;政务公开似一座连心桥,它使干部与干部、干部与群众、群众与群众的心连得更紧。

(三)加强建章立制工作,在完善制度上下功夫

一是在政务公开的内容上要完善制度,将政务公开的内容制度化。凡是政策明确要公开的必须公开;凡是上级出台的涉及群众切身利益的政策、措施必须公开;凡是群众关注的热点问题必须公开。总之,政务公开工作要根据形势的发展,与重点工作和涉及群众切身利益的事项紧密结合,及时充实新的内容。二是在政务公开的时间和方式上要完善制度。政务公开每季度至少一次,有条件的应每月公开一次。在政务公开的方式上,应做到固定内容长期公开,全年大事年初公开,财务收支和阶段性工作季度公开,临时性工作随时公开,热点问题及时公开。在公开栏内,可设立“回音壁”或“点题公开”栏目,对群众提的具体问题予以公开并作出回答。在政务公开的形式上,以政务公开栏公开为主,辅之以简报、会议、发放“明白卡”等形式公开,多种形式相互结合,相得益彰。三是完善政务公开信息反馈制度。每次政务公开后,应注意收集群众意见。收集群众意见的方法,可以通过在政务公开栏旁或办公的地方设置意见箱收集群众意见,也可通过电话收集群众意见,还可通过确定政务公开日的方式收集群众意见,每逢政务公开日,主要干部在办公室坐班,接受群众的咨询。对群众提出的意见,要及时梳理、认真研究,作好说明和解释工作,该整改的要整改,该解决的要及时解决,以取信于民。四是完善政务公开考核和责任追究制度。要将政务公开工作纳入有关部门和有关干部的目标管理和岗位职责中,进行严格的考核。对在政务公开工作中不履行职责、不认真开展工作的要追究

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell. Meet face-to-face with top investment experts. Acquire a global market perspective. Discover profitable investment insights...

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell. Meet face-to-face with top investment experts. Acquire a global market perspective. Discover profitable investment insights...

责任，区别不同情况、及时严肃处理。对工作认真负责、成绩突出的要及时予以表彰和奖励。五是建立政务公开档案管理制度。对政务公开的资料要明确专人负责收集整理、立卷归档、妥善保管。

(四) 加强指导和督促检查，在狠抓落实上下功夫
政务公开工作由于受多方面因素的影响，存在着明显的发展不平衡的问题，因此，应实行分类指导。认真总结典型经验，及时在面上推广；对政务公开困难大、问题多的地方，要深入实际，解剖麻雀，找准问题。在此基础上面对面指导、手把手传授、心贴心关怀，帮助解决实际问题，促使其尽快把政务公开工作规范地开展起来。

(五) 加强热点公开，拓展公开方式，在贴近群众上下功夫
政务公开的热点是财务收支情况，群众对此很关心。许多群众把是否公开财务收支情况作为是真公开还是假公开的“试金石”。因此，财务收支情况要及时公开。公开中要细化收支项目，以群众听得懂、看得明白为原则。尤其在经费支出上，要逐项公开，不能搞笼统公开、模糊公开。政务公开的方式，大多是设置政务公开栏。但有条件的还可在综合网站或办公自动化系统上，将群众关注的热点问题公开，使群众能及时了解主要内容，达到方便群众、贴近群众的目的，使政务公开进一步深入人心。

(六) 加强横向联系与合作，在紧密结合上下工夫
政务公开工作涉及许多方面，要围绕中心、服务大局、加强协调，紧密配合，共同推进此项工作顺利开展。政务公开要与“四个民主”（民主选举、民主决策、民主管理、民主监督）紧密结合。在推进“四个民主”的各个环节上，把公开工作贯彻始终。通过实行政务公开工作，使“四个民主”深入人心；通过推进“四个民主”，促进政务公开不断深入，取得新的更好的成绩。

(作者单位：中国人民银行德宏州中心支行)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

▲

▼

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融   2.0



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦