



热门文章

- 用多元线性
- 间借贷利率
- 何加强会计
- 国外汇储备
- 何处理银行

章

章

- 品市场竞争
- 业银行走混
- 国存款保险
- 国创业板市
- 华夏并购案

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment boutique discover

[2009年7月]关于银行业廉政文化建设的思考

【字体 大 中 小】

作者: [陈志拴] 来源: [本站] 浏览:

一、廉政文化的内涵

何谓文化?文化是一种不可动摇的思考习惯,是一种身不由己的行为方式,是一种唯以摆脱,是一种具有规律痕迹的合理解释。其作用是促进人的全面发展,丰富人的精神生活。所以化就是把“文化”植入廉政建设当中,追求由人的合理发展向丰富人的精神生活的推进,实设由强制向自觉的转化,银行从业人员由他律向自律的转化。廉政文化建设是一项系统工程之以恒,逐步推进、不断完善、由表及里。廉政文化建设不能脱离现阶段反腐倡廉工作的实脱离银行业发展的现实。商业银行是经营货币的特殊行业,特别是我国目前所处的特殊历史市场经济体制还有待完善,政治体制改革还有待深化,经济社会呈现多元化,利益博弈成为多常态,社会文化呈现多元化。在这样的背景下,在银行内部营造廉政文化氛围显得尤为重要社会多元文化的前提下,我们无法排除文化多元性对廉政文化建设的影响和制约,在兼容多况下我们要旗帜鲜明的弘扬主流文化,廉政文化建设追求的主流文化就是廉洁自律,依法守高效,公开透明。

二、廉政文化建设要坚持“五个结合”

一是廉政文化建设要与经常性的教育相结合,突出敬畏规划文化的培养。奥运会之所以有权威人就是因为它执行了最严格的体育竞赛规划,所有规划公平公正公开,违反者都要受到严厉以每一位参赛者都在规划约束下竞技。我们中国人“闯红灯”、“随地吐痰”、“公众场合嗝”等陋习难以根除,其中主要问题之一就是规则意识淡漠。对银行来说,规划既包括国家规,又包含银行内部的各项规章制度,要将这些法律法规、内部制度进一步条理性、系统性来空洞说教的教育模式,通过深入细致、持之以恒的法治教育,培养全体从业人员敬畏规划让敬畏规划、自觉遵守规划成为一种文化。

二是廉政文化建设要与完善制度相结合,构筑有效的制度约束体系。目前,并不缺乏制度,度的有效性和可操作性有缺陷,制度保障体系的建立,一要完善,二要可行,制度也是生产的制度一旦脱离发展实际,就制度而制度,就会制约、阻碍业务发展。因此,构筑有效的制系,要不断创新、不断完善,不能死搬教条,只有这样才能确保经营管理的依法合规、稳健能有效约束每一位从业人员的行为规范。

三是廉政文化建设要与监督机制建设相结合,突出透明管理要求。权力在阳光下运行是最好暗箱操作必然产生腐败。公开透明是最有效的管理,要严格依法制定各个环节的运作规则、和工作规则,真正实现让权力在阳光下运作,在监督约束下运行。

四是廉政文化建设要与企业文化建设相结合,突出廉政文化的主流导向作用。廉政文化是企业重要组成部分,任何一家银行都有自己的企业愿景。廉政文化建设的导向是为实现企业愿景营造风清气正的氛围,发挥保驾护航的作用。可以说,廉政文化建设与银行的企业文化建设致,愿景一致。

五是廉政文化建设要与惩防并举相结合,突出预防的针对性。发生腐败案件予以惩处是最直效的手段,但这是手段,不是目的,强调廉政文化建设是为了更加突出预防的重要作用。廉把工作的重点放在预防方面,预防的针对重点仍然是重要岗位的人。

三、廉政文化建设的主要措施

(一) 创新廉政文化教育的形式和内容

教育是治标之举,也是治本之道,在廉洁教育方面,有许多好的经验和做法有待进一步继承但教条、空洞的形式和内容有待改进和创新。文化要变为现实,教育是根基。在教育的形式领导抓与抓领导,主动抓与被动抓、抓群众与抓典型的关系,在教育的内容上重点是法律和育,增强教育内容的警示作用。

(二) 实施听证制度,提高民主决策能力

对于专业性、技术性较强及事关改革发展大局的项目,要实施听证制度和公示制度,听证制请行内外专家学者以及本行干部员工代表进行听证讨论。对于涉及干部员工切身利益的项目员工代表中听证,决策之前要在一定范围内进行公示。听证制度、公示制度是落实科学民主高决策质量、提高决策实效的有效措施。

(三) 推进阳光工程,让监督约束成为常态

近几年来,各家银行已不同程度地推进行务阳光工程建设,但工作的力度和深度有待进一步强化。首先要进一步完善行务阳光工程的制度保障,让监督约束成为常态,不流于形式。其次进一步拓宽公开的渠道,比如邀请职工代表监督集中采购项目,采购项目提前向干部员工公告,在内部网上接受监督等,让干部员工的知情权、参与权、监督权落到实处。再次扩大行务阳光工程的内容,将由传统的大宗采购、基建项目、费用开支等,扩大到干部选拔、绩效考核、贷款审批及不良贷款清收等内容。

(四) 引入问责机制,惩戒“不作为”和“乱作为”干部

领导干部“乱作为”是腐败现象,“占住位子”“不作为”同样也是腐败,如何惩戒?一要靠有效的监督,让基层和服务对象来评价,进行强制排序。二要实施问责,包括诫勉谈话,劝其辞职等,将组织管理措施与廉政建设结合起来等。

(作者单位:交通银行云南省分行)

【评论】【推荐】

评一评

正在读取...

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment boutique discover

【注】 发表评论必需遵守以下条例:



笔名:



评论:

[评论将在5分钟内被审核, 请耐心等待]

- 尊重网上道德, 遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融 



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: [经典风格](#)

云南省昆明市正义路69号金融大厦