



## 我校教师论文被国际顶级会计学期刊TAR录用

[发表时间]: 2017-09-15 [来源]: 会计学院 [浏览次数]: 823

会计学院梁上坤副教授与南京大学陈冬华教授、香港城市大学与滑铁卢大学Jeong-bon Kim教授以及新加坡国立大学李真教授合作的论文China's Closed Pyramidal Managerial Labor Market and the Stock Price Crash Risk(《中国国有企业金字塔式的内部劳动力市场安排与股价崩盘风险》)围绕中国国有企业中的行政级别(Political Hierarchy)机制进行了研究。文章首次提出并识别了这一机制,并研究了不同情境下该机制对公司信息披露和股价行为的影响。文章近期被国际顶级会计学期刊The Accounting Review (TAR)录用待发表。TAR作为美国会计学会的会刊,与Journal of Accounting Research(JAR)以及Journal of Accounting and Economics(JAE)被公认为全球三大顶级会计学期刊。

本文提出中国国有企业的高管实质上处于一种金字塔式的内部劳动力市场之中。出于职业生涯关注,随着行政级别的升高,高管会体现出更强的风险规避和职业谨慎倾向。实证研究检验发现,高管的行政级别越高,所在公司的股价崩盘风险越低,这一关系在年纪较轻和任职年限较短的高管中更为显著。进一步结合制度环境的检验显示,在劳动力流动较低的地区、产品竞争强度较低的行业、境外投资者参与较少和高管不具备政治联系的公司以及公司高管和地方领导人非升迁的期间,上述关系显著。

本文的研究首次系统性地提出和度量了中国国有企业中的行政级别机制,从职业生涯关注的角度拓展了已有的股价崩盘风险影响因素研究,并为内部劳动力市场和科层制安排对公司行为的影响提供了稀缺的经验证据。此外,本文还延续Qian and Weingast(1997)、Qian and Roland(1998)、Li and Zhou(2005)等研究,首次提供了锦标赛机制对中国经济增长影响的微观证据。本文对于理解我国国有企业的治理机制以及经济增长具有重要的理论和现实意义。

编辑: 孙颖

分享到:

主办单位: 中央财经大学新闻中心

Copyright 2013 news.cufe.edu.cn All rights reserved 投稿邮箱:xwzx@cufe.edu.cn