



人民网 >> 理论 >>

政绩考核仍需要克服一些倾向，如偏重经济指标考核而轻视社会指标考核，偏重政治考核而忽视专业考核，偏重上级考核而忽视民意考核，偏重任期考核而忽视长远考核——

## 包心鉴 毛寿龙：考核政绩要有多元标准

2010年04月26日08:16 来源：《北京日报》

【字号 大 中 小】 打印 留言 社区 网摘 手机点评 纠错 E-mail推荐:  提交

一些领导干部的政绩观及其行为与科学发展观的要求，还很不相适应

包心鉴：当前，一些领导干部政绩观方面存在的突出问题，不同程度地影响着科学发展观的贯彻落实，主要表现在：

一是游离根本，沉湎于个人得失。坚持以人为本，是贯彻落实科学发展观的根本。当前，在能否坚持以人为本、如何坚持以人为本这一根本问题上，甚至还有很大差距。有的把坚持以人为本仅仅停留在会议中、文件里和口头上，缺乏具体细化的落实措施；有的把坚持以人为本仅仅理解成工作作风和工作方法，没有把以人为本真正贯彻到转变发展理念、创新发展模式、拓展发展道路中去；有的把坚持以人为本仅仅理解成帮助群众解决物质层面的问题，而忽视人民群众在政治参与和精神文化方面日益增长的需求，缺乏对人的全面发展的切实关注；更有甚者，置人民群众的生命财产安全于不顾，为了个人荣辱得失而不惜制造虚假政绩。凡此种种，都严重背离了以人为本的真谛，严重影响科学发展观的贯彻落实。

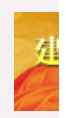
二是好大喜功，热衷于政绩工程。一个领导者，为政一方，总要有所作为，做出些政绩。但做些政绩不等于搞政绩工程。凡是热衷于搞政绩工程的，无不隐藏着明显的个人利益动机，无不表现出浓重的个人功利色彩；凡是热衷于搞政绩工程，必然顾此失彼，企图毕其功于一役，很难做到统筹兼顾、全面发展，甚至为了很快出政绩、见成效而不惜劳民伤财。领导干部树立正确的政绩观，自觉落实科学发展观，必须坚决杜绝好大喜功、劳民伤财的政绩工程行为。

毛寿龙：由于我国对官员的考核长期以地方经济GDP增长为主的标准，也使得一些地方出现唯GDP增速论干部上下的简单做法。这样造成的不利后果，即是使部分地方领导单纯追求短期经济增长，不顾长远协调发展，对群众关心的切身利益问题不闻不问，甚至为了“政绩”不惜损害群众利益，致使一些地方GDP增速虽快，但群众却无法分享发展成果，有的地方还因追求畸形发展背上沉重债务。但目前来说，还是有一定的改变了，比如说百姓民生、维护稳定、环保等其他一些考核标准也提上了日程。但是从地方来讲，经济发展的问题非常迫切，所以尽管现在“唯政绩观”相比以前是有一定的改观，但是对官员来说，发展的压力还是很大。

包心鉴：当前政绩观中还有一个问题是以官为本。凡是“官本位”观念严重的人，必然在行动上与科学发展观的基本要求格格不入、在行为结果上与人民群众的利益与愿望根本相悖。“官本位”观念严重的人，不是对人民群众负责而是对上级领导、对少数人负责；不是从人民群众的根本利益出发来谋求发展，而是从谋求个人官职出发来从事工作；不是以是否给人民群众带来实际利益作为搞建设谋发展的根本标准，而是以是否得到上级满意、是否有利于个人升迁作为所做工作的根本标准；不是用人民给予的权力为人民服务，而是醉心于某些“潜规则”。“官本位”观念及其行为所带来的严重后果，就是远离宗旨、麻木不仁，置人民群众的安危冷暖于不顾，甚至走入腐败和犯罪的泥淖。因此说，切实肃清“官本位”观念和体制的影响，是加强党员干部队伍素质建设、提高贯彻落实科学发展观自觉性需要着力解决的一个最关

• 热点

学习



• 焦

- 王乐
- 任
- 汪
- 八
- 重
- 吴
- 事
- 邓

48

1. 王乐
2. 周强
3. 王乐
4. 张春
5. 胡亦
6. 【新
7. 研究
8. 【党
9. 习近
10. 重

• 朋



梁保

- 三
- 记
- 与
- 深
- 湖
- 渝

社区

键问题。

上述现象虽然发生在少数领导干部身上，但其危害甚大，直接影响到科学发展和社会和谐。因此，在深入学习实践科学发展观活动中，必须深入地解决这些突出问题，切实抓好领导干部世界观的改造和政绩观的校正。

要解决“为谁创造政绩、靠谁创造政绩、如何创造政绩”这个实质问题

包心鉴：政绩观是指领导干部从事某项工作所特有的动机、目的、方法及其所支配的行为。凡是领导干部都有政绩动机，都需要在任职的区域和时期内创造一定的政绩。不追求政绩的领导干部，那就是执政不作为或行政不作为。但问题的关键在于，我们需要创造什么样的政绩？怎样创造政绩？一定的政绩观是一定的世界观和方法论的突出体现，有什么样的世界观和方法论，就有什么样的政绩观及其行为。是为广大人民的利益创造政绩、造福于人民，还是为个人的利益创造政绩、营造个人资本，是区分正确的政绩观还是错误的政绩观的根本标准。是给人民带来利益、受到人民赞誉，还是给个人带来好处、受到人民批评，是衡量一个领导干部的政绩观及其行为是否有价值的根本尺度。因此说，端正领导干部的政绩观，要解决的实质问题是“为谁创造政绩、靠谁创造政绩、如何创造政绩”的问题。一个领导干部能否确立正确的政绩观，直接决定着他在实际工作中能否自觉地遵循科学发展观的基本要求，能否将科学发展观真正落到实处。

【1】 【2】

下一页 →

(责任编辑：赵健(实习))

### 相关专题

- 毛寿龙专栏
- 包心鉴专栏

### 我要发表留言

人民网强国社区注册用户可发表评论。

- 薄熙来
- 从温家宝到胡锦涛
- 温家宝
- 万庆良
- 吴官正
- 乡长
- 张三

### 史海



怎样

- 国民
- 宋三
- 粟裕
- 毛泽
- 陈公
- 国民

### 资



- 三
- 四