

马克思主义研究网



马克思主义 毛泽东思想 三个代表重要思想 中国共产党党史 当代世界社会主义 当代资本主义与资本主义发展史 大事记
列宁主义 邓小平理论 科学发展观 国际共产主义运动史 国外马克思主义流派 马克思主义研究部 专题参考 辞典

您的位置：首页 - 最新导读

辛向阳：如何推进领导干部的诚信道德建设

2009-12-22 10:01:40

来源：学习时报

打印本页

关闭窗口

当前在一些领导干部中诚信道德严重缺失，突出表现为：在工作上，作风漂浮、弄虚作假，“国务院下文件，一层一层往下念，念完文件进饭店，文件根本不兑现”；在同志关系上，缺乏基本的坦诚，或者时时戒备，或者设置陷阱；在群众面前，说一套做一套，知行不一、言行分离。这些诚信道德问题的存在一方面严重地影响了党的执政能力建设和党的先进性建设，使得一些干部只唯上、务虚名、向钱看，不按制度办事，奉行潜规则；另一方面造成社会诚信道德的丧失，党内诚信道德状况直接决定着社会诚信道德状况。因此，加强党的执政能力建设和先进性建设，提高党的建设的科学化水平，就必须大力推进领导干部的诚信道德建设。

推进领导干部诚信道德建设就要破除一些所谓的“新观念”。有的“新观念”认为，解放思想就是打破诚信道德的约束，就是想干什么就干什么；有的“新观念”认为，彻底的市场经济就是“无耻的市场经济”，不突破诚信道德就无法发展市场经济；有的“新观念”认为，创新就是要突破现有的诚信道德底线。这些“新观念”造成一些领导干部不重视甚至鄙视诚信道德建设。必须破除这些貌新实旧的观念。解放思想不是无原则无道德无诚信的解放思想，解放思想更不是解体诚信道德。相反，解放思想是在科学理论指导下的解放思想。邓小平明确指出：“解放思想，是指在马克思主义指导下打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题。”解放思想是打破习惯势力和主观偏见的束缚，决不是破除诚信道德的约束。创新的目的是不断推动现有的诚信道德体系适应已经变化的经济社会发展，使其基础越来越深厚，而不是削弱社会的诚信道德基础。

推进领导干部诚信道德建设就要进一步增强干部选任工作的公信力。个别“能力平平的人”与被任用职务不匹配，有些“会办事的明白人”因“人缘好、威信高”屡屡升迁，少数“带病者”边腐边升，一些“有水平的老实规矩人”被遗忘等。这些现象的存在使干部选任工作的公信力受到削弱。“不该上的人上去了不少，该上的人不少人没上去”，造成一些领导干部对制度失去信任、信心，进而对自己一直坚守的诚信道德原则产生怀疑甚至放弃。增强干部选任工作的公信力，首要的是解决“不能让老实正派人吃亏、让投机钻营者得利”的问题。从我们党的发展历史看，“老实人”是有具体内涵的：是具有坚定革命信仰的人；具有“人民至上”观念的人；具有自觉制度观念而不是按潜规则办事的人；具有实事求是观念按照规律去办事的人；具有个人魅力和高尚品格的人。干部选任制度建设就是要善于发现这样的“老实人”，并且把他们选拔到党和人民要求的位置上。“不让老实正派人吃亏、不让投机钻营者得利”的制度建设会在领导干部中形成良好的诚信道德风气。

推进领导干部诚信道德建设就要不断加强领导干部的党性修养。要始终把党的高级领导干部严以律己、躬躬力行作为加强党性修养的带动力量。从革命战争年代到改革开放时期，我们党的很多高级干部，都十分重视自身的党性修养，自觉保持共产党员的先进本色，为加强全党的党性修养作出了很

好的表率 and 示范。1943年3月，周恩来在重庆红岩整风学习时写出了7条《我的修养要则》。在新阶段要把党性修养制度化，建立党性修养分析及报告制度，规定县处级以上领导干部要记好党性分析日记，每年撰写一篇党性修养报告，报告要在一定范围内公示，报告要对自己的诚信道德问题进行认真的剖析。

推进领导干部诚信道德建设就要发挥制度建设在强化诚信道德建设中的作用。首先，要发挥党员定期评议基层党组织领导班子成员等制度的作用。党员定期评议基层党组织领导班子成员，这是一项重要的制度。在这项制度中，就包含着党员对于领导干部诚信道德状况的评议。其次，完善谈心谈话制度，对干部在诚信道德方面存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。有的官员日常生活中对于“吃一点、拿一点、要一点、卡一点”不以为然，认为是小事一桩，无碍大节；一些官员对于“小腐”习以为常，逢年过节收“禧礼”、子女嫁娶收“红礼”、生日寿辰收“寿礼”、丧葬之际收“白礼”，以为是人情世故算不得什么。其实积而累之，一年少则数十万元，多则几十万甚至上百万，就成了大问题。有人讲：这是小糖球垒起了大糖衣，小鞭炮堆成了大炸弹。通过谈话谈心制度的完善，可以防止出现小蠹、小贪，更能够防止小蠹变大贪。再次，建立健全通过民意调查等征求群众批评意见制度，领导干部要自觉接受群众对自己在诚信道德方面问题的批评，积极进行整改。通过这些制度的建立与完善，形成“守信受益，失信惩戒”的长效机制，增强领导干部的诚信意识。

推进领导干部诚信道德建设就要大兴求真务实之风。我们党一贯倡导求真务实。作为一种政治品格，“求真”包含双重要求，既要求得事物的客观真实，更要求得与客观事物相一致的真理认识。作为一种政治品格，“务实”同样包含两个要求：“务实”就是脚踏实地的耕耘，不是坐而论道地清谈；“务实”就是务党和人民利益之实，就是要给人民群众带来实实在在的利益，而不是干华而不实的政绩。作为一种政治品格，求真务实就是要求共产党员特别是领导干部自觉地树立对马克思主义的信仰，用毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系武装自己，用科学的理论指导自己的工作；求真务实就是要求共产党员特别是领导干部，说话办事都应当老老实实，不做表面文章，不搞花架子，不搞形式主义，自觉地对党负责，对人民负责。

转载务经授权并请刊出本网站名

Copyright © 2005 www.
All Rights Reserved

版权所有：马克思主义研究网 | 网站声明 | 联系我们

(浏览本网主页，建议将电脑显示屏的分辨率调为1024*768)