



如何推进领导干部的诚信道德建设

辛向阳

2009-12-28 14:18:36

来源：学习时报

打印本页

关闭窗口

当前在一些领导干部中诚信道德严重缺失，突出表现为：在工作上，作风漂浮、弄虚作假，“国务院下文件，一层一层往下念，念完文件进饭店，文件根本不兑现”；在同志关系上，缺乏基本的坦诚，或者时时戒备，或者设置陷阱；在群众面前，说一套做一套，知行不一、言行分离。这些诚信道德问题的存在一方面严重地影响了党的执政能力建设和党的先进性建设，不诚信的风气使得一些干部只唯上、务虚名、向钱看，不按制度办事，奉行潜规则；另一方面造成社会诚信道德的丧失，所谓“上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来”，党内诚信道德状况直接决定着社会诚信道德状况。

加强党的执政能力建设和先进性建设，提高党的建设的科学化水平，就必须大力推进领导干部的诚信道德建设。

推进领导干部诚信道德建设就要破除一些所谓的“新观念”。有的“新观念”认为，解放思想就是打破诚信道德的约束，就是想干什么就干什么；有的“新观念”认为，彻底的市场经济就是“无耻的市场经济”，不突破诚信道德就无法发展市场经济；有的“新观念”认为，创新就是要突破现有的诚信道德底线。这些“新观念”造成一些领导干部不重视甚至鄙视诚信道德建设。必须破除这些貌新实旧的观念。解放思想不是无原则无道德无诚信的解放思想，解放思想更不是解体诚信道德，相反，解放思想是在科学理论指导下的解放思想。邓小平明确指出：“解放思想，是指在马克思主义指导下打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题。”解放思想是打破习惯势力和主观偏见的束缚，决不是破除诚信道德的约束。社会主义市场经济体制的完善也离不开诚信道德，建设现代市场体系的必要条件就是要形成以道德为支撑、产权为基础、法律为保障的社会信用制度，离开了这一制度，市场体系就会失序和失范。市场经济的核心是信用经济，缺少信用体系的市场经济很难健康发展。创新的目的是不断推动现有的诚信道德体系适应已经变化的经济社会发展，使其基础越来越深厚，而不是削弱社会的诚信道德基础。

推进领导干部诚信道德建设就要进一步增强干部选任工作的公信力。个别“能力平平的人”与被任用职务不匹配、有些“会办事的明白人”因“人缘好、威信高”屡屡升迁、少数“带病者”边腐边升、一些“有水平的老实规矩人”被遗忘等现象的存在使干部选任工作的公信力受到削弱。“不该上的人上去了不少，该上的人不少人没上去”造成一些领导干部对制度失去信任、信心，进而对自己一直坚守的诚信道德原则产生怀疑甚至放弃。增强干部选任工作的公信力，首要的是解决“不能让老实人吃亏、让投机钻营者得利”的问题。从我们党的发展历史看，“老实人”是有具体内涵的：是具有坚定革命信仰的人，没有革命信仰的人肯定不是我们讲的“老实人”；具有“人民至上”观念的人，始终把人民的疾苦放在第一位，只有始终践行“人民至上”观念的领导干部才是“老实人”；具有制度自觉观念的人，“老实人”就是按照制度办事，不是按潜规则办事的人；具有实事求是观念的人，“老实人”就是能够清晰地认识事物的本来面目和事物发展规律，并按照规律去办事的人；具有个人魅力和高尚品格的人。干部选任制度建设就是要善于发现这样的“老实人”，并且把他们选拔到党和人民要求的位置上。“不让老实人吃亏、不让投机钻营者得利”的制度建设会在领导干部形成

良好的诚信道德风气。

推进领导干部诚信道德建设就要不断加强领导干部的党性修养。要始终把党的高级领导干部严以律己、躬身力行作为加强党性修养的带动力量。从革命战争年代到改革开放时期，我们党的很多高级干部，都十分重视自身的党性修养，自觉保持共产党员的先进本色，为加强全党的党性修养作出了很好的表率 and 示范。1943年3月，周恩来在重庆红岩整风学习时写的《我的修养要则》就提出：一、加紧学习，抓住中心，宁精勿杂，宁专勿多。二、努力工作，要有计划，有重点，有条理。三、习作合一，要注意时间、空间和条件，使之配合适当，要注意检讨和整理，要有发现和创造。四、要与自己的他人的一切不正确的思想意识作原则上坚决的斗争。五、适当的发扬自己的长处，具体的纠正自己的短处。六、永远不与群众隔离，向群众学习，并帮助他们。过集体生活，注意调研，遵守纪律。七、健全自己身体，保持合理的规律生活，这是自我修养的物质基础。在新世纪新阶段要把党性修养制度化，建立党性修养分析及报告制度，规定县处级以上领导干部要记好党性分析日记，每年撰写一篇党性修养报告，报告要在一定范围内公示，报告要对自己的诚信道德问题进行认真的剖析。

推进领导干部诚信道德建设就要发挥制度建设在强化诚信道德建设中的作用。首先要发挥党员定期评议基层党组织领导班子成员等制度的作用。党员定期评议基层党组织领导班子成员，这是一项重要的制度。在这项制度中，就包含着党员对于领导干部诚信道德状况的评议。其次，完善谈心谈话制度，对干部在诚信道德方面存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。有的官员日常生活中对于“吃一点、拿一点、要一点、卡一点”不以为然，认为是小事一桩，无碍大节；一些官员对于“小腐”习以为常，逢年过节收“禧礼”、子女嫁娶收“红礼”、生日寿辰收“寿礼”、丧葬之际收“白礼”，以为是人情世故算不得什么。其实积而累之，一年少则数十万元，多则几十万甚至上百万，就成了大问题。有人讲：这是小糖球垒起了大糖衣，小鞭炮堆成了大炸弹。通过谈话谈心制度的完善，可以防止出现小蠹、小贪，更能够防止小蠹变大贪。第三，建立健全通过民意调查等征求群众批评意见制度，领导干部议案自觉接受群众对于自身在诚信道德方面存在的突出问题的批评，积极进行整改。通过这些制度的建立与完善形成“守信受益，失信惩戒”的长效机制，增强领导干部的诚信意识。

推进领导干部诚信道德建设就要大兴求真务实之风。我们党一贯倡导求真务实。早在民主革命时期，毛泽东同志就告诫全党同志要老老实实地办事，世界上要办成几件事没有老实态度是根本不行的。进入改革开放新时期，邓小平同志突出强调，世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有；江泽民同志也指出，实干兴邦，空谈误国，要大力倡导说实话、办实事、求实效。作为一种政治品格，“求真”包含双重要求，既要求得事物的客观真实，更要求得与客观事物相一致的真理认识。作为一种政治品格，“务实”同样包含两个要求：“务实”就是脚踏实地的耕耘，不是坐而论道的清谈；“务实”就是务党和人民利益之实，就是要给人民群众带来实实在在的利益，而不是干华而不实的政绩。作为一种政治品格，求真务实就是要求共产党员特别是领导干部自觉地树立对马克思主义的信仰，用毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系武装自己，用科学的理论指导自己的工作；求真务实就是要求共产党员特别是领导干部，说话办事都应当老老实实，不做表面文章，不搞花架子，不搞形式主义，自觉地对党负责，对人民负责。

（作者：中国社科院马克思主义研究院研究员、博士生导师）

来源：《学习时报》2009年12月21日第3版

转载务经授权并请刊出本网站名

