

后官僚制下的政府人事管理——兼论其对中国政府人事制度改革的适用性问题

作者：魏姝

文章来源 《中国行政管理》2002年05期

【摘要】 作为一种新的人事管理典范，后官僚制已在发达国家初步形成，它包括了从抽象的管理理念到较为具体的管理方法和技术。后官僚制的出现是一系列相关因素共同作用的结果，包括观念的变化、技术变革以及由此引发的环境变化。尽管后官僚制的一些理念和方法颇具吸引力，但鉴于中国面临的主要问题和所处的社会背景与发达国家存在很大差异，决定了中国借鉴后官僚制必须进行十分慎重的分析和选择

【作者机构】 南京大学政治与行政管理学系 南京210093.

(2005-11-9 15:27:00 点击140)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)