

我国公务员绩效考核的困境及其对策分析

作者：姜晓萍 马凯利

文章来源 《社会科学研究》 2005年第1期

【摘要】 公务员绩效考核与私营部门的员工绩效考核相比，有考核法定化、标准多样化、社会参与性强、考核公开等特点。针对当前我国公务员绩效考核面临的激励功能失效、考核主体与被考核者之间的信息不对称、考核指标粗糙化以及考核手段单一、陈旧等四个方面的问题，本文从体制平台、公共绩效价值、政治文化环境和公共产品属性等多个角度剖析其成因，进而提出了实行公开考核、引入“360度考核”模型、构建法律制度环境、建立标准化的考核指标体系、采用现代考核手段等政策性建议。

【作者单位】 四川大学公共管理学院

(2007-5-17 14:17:00 点击23)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)