

论“九七”回归以来的香港公务员制度改革

作者：许先国. 汪永成

文章来源 《暨南学报》（人文科学与社会科学版）2004年01期

【摘要】 在回归以后的香港行政改革与行政发展中, 公务员制度的改革与发展居于重要地位。香港公务员制度改革, 是香港行政文化转型的必然要求, 是提高政府能力与管制绩效的重要举措, 是减轻政府财政压力的现实考虑, 包括入职与调职、薪酬与福利、行为及纪律处分、表现管理、培训与发展等方面的改革, 表现出对传统文官制度的变革和当代西方国家的管理主义改革浪潮的响应的特征, 对我国内地公务员制度改革具有借鉴意义。

[作者简介] 许先国(1963-), 男, 湖北仙桃人, 暨南大学管理学院行政管理系讲师, 武汉大学公共管理学院博士生, 主要从事政府理论研究

汪永成(1968-), 男, 甘肃兰州人, 深圳大学管理学院行政管理系讲师, 武汉大学公共管理学院博士生, 主要从事政府理论研究。

(2005-4-12 15:40:00 点击108)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)