

政治文明亮点:人事管理中群众主体地位的确立

作者:周述彬

文章来源 《西安政治学院学报》 2004年03期

群众获得更多的权力是我国干部人事制度改革的鲜明特点,也是中国特色干部人事制度现代化发展的方向。更多权力的获得显化了群众在干部人事管理中的主体地位。群众主体地位的确立是干部人事管理坚持群众路线原则的必然结果,也是群众应有权力位置的回归。长期以来,群众主体地位的负向改变严重影响了干部队伍建设。加速群众在干部人事管理中主体地位的确立是认识和实践发展的必然趋势。群众主体地位的真正确立最重要的是实现领导“恩赐民主”向群众“权力民主”的彻底转变。

作者单位:63961部队政治部 北京. 100012.

(2006-3-8 10:03:00 点击4)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)