

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [论文库](#) >> [青年恋爱、婚姻与家庭研究](#)

正确处理六大关系 切实提高团建水平

张兴国 | 最后更新: 2006-11-30

正确处理六大关系 切实提高团建水平

张兴国

进入全面建设小康社会的新的历史时期,新的机遇和挑战对共青团工作提出了新的要求。如何突出三个文明建设在共青团工作中的主体地位,而不是眉毛胡子一把抓;如何正确认识团的工作,而不是畏难悲观;如何创新团的工作方法,而不是套用传统模式;如何通过切实服务来凝聚青年,而不是追求一时效应;如何巩固党群众基础,而不是放任自流。笔者认为,当前团的工作中需要处理好以下六个关系:

一、要正确处理中心与青年的关系

围绕党的中心开展工作是共青团的工作之魂。毛泽东同志说过:“青年团要照顾青年的特点,要有自己的系统的工作,同时又要受各级党委的领导。”说明团的工作既要围绕党的中心工作,又要有青年的特点。如果只讲配合党的中心任务,不考虑青年的特点,不去了解、关心和满足青年的要求,不采取青年喜闻乐见的生动活泼的形式开展活动会使共青团的工作失去特点,失去青年的支持,也起不到党的助手作用。不顾党的全局工作,一味强调青年特点,搞独立活动,那共青团工作就会迷失方向。

在实际工作中,有的团干部对围绕党的中心和开展独立活动的关系把握不准,要么停留在空洞的说教上,要么是变成两张皮。认识上的模糊会造成工作中心的经常性游离,容易让人认为共青团是一个务虚的、娱乐的,甚至是可有可无的组织。有比方说团组织像花瓶是个装饰。因此,围绕党的中心任务开展适合青年特点的独立活动是共青团工作的基本原则。在开展团的独立活动时,要紧紧抓住中心工作。一要准确把握大局的要求。增强服务大局意识,把团的工作置于其中去思考、去把握、去推进、去检

验，才能实现服务成果最大化。二要寻找服务大局的最佳结合点。找准服务大局的最佳结合点是提高服务大局水平的关键所在。最佳结合点必须是党政所急，青年所需，共青团所能为三个要素的有机结合，要了解掌握当地经济发展的战略部署、目标和重点工作任务及青年的根本需求，并围绕党政大局的重点工作和青年的热点、难点问题深化团的创业建功活动，把力气花在刀刃上，牵动全局工作整体推进。三要敏锐适应大局变化和发展趋势，捕捉服务大局的新生点，及时进入新兴领域，不断开辟团的工作的新天地。近年来，如皋团组织为服务全民创业、新农村建设等中心工作，设计开展的青年创业卡项目、青年劳动力转移、科技兴农专家志愿服务团、青年志愿者、希望工程等都是寻找服务大局最佳结合点的实际举措。四要坚持具体化的工作手段。具体化的过程就是把大局要求与团的工作实际相结合的过程，就是创造的过程、落实的过程。在工作中，要坚决克服那种原原本本地照抄照搬上级的决定、要求和精神，满足于当“传声筒”、“收发室”的不良做法，坚持具体问题具体分析，把大局的要求具体化为团的工作任务，物化到每个青年身上，在每一个环节和步骤上，都有具体的标准、目标和工作载体，从而把决策真正落到实处，提高服务大局的实效性。

二、要正确处理原则和灵活的关系

党章和团章都规定，中国共青团是中国共产党领导下的作为党的助手和后备军的先进青年群众组织。这是团与党的特殊政治关系。坚持原则性就是坚持党对团的领导，是坚持政治方向的问题，与党在政治战线、纲领、目标的一致性问题。是坚持团的先进性，坚持以“三个代表”重要思想为指导不能变，坚持党建带团建的方向不能变，坚持团的性质、职能和任务不能变。这既是团组织的政治优势，也是生存之本。坚持原则性就是要做到：始终坚持党的领导，使青年拥戴沿着党指引的正确方向前进；始终坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想作为团的精神的指导思想和行为指南，努力提高团组织的自身先进性；始终坚持培育“四有”新人的根本任务，引导青年按照党的要求健康成长；始终坚持用党的宏伟目标凝聚和激励青年，使青年积极投身全面建设小康社会的伟大实践。

注重灵活性。随着形势的发展变化而变化，从传统的组织体系、运行机制和活动方式中解放出来，使团的建设更加符合党的要求，时代的发展，青年的变化，这是团的自身建设的活力之源。比如，团组织联系青年的方式、团的基层组织设置形式、团干部队伍的结构等方面可根据实际需求，做到灵活机动，不拘一格。只要有利于加强党对团的工作的领导，有利于更好地服务大局、服务青年，有利与更好地推进团的事业实现更大发展，都可以大胆尝试、大胆实践。

三、要正确处理困难与热情的关系

新时期团的工作必须面对现实，基层团的工作中的确存在很多的困难，主要表现为基层共青团组织缺乏一定的物质依托，拥有的社会资源有限，有的团干部身兼数职，团干部在一定程度上影响了团的活动开展和作用发挥。“没有权没有钱，做好工作靠‘嘴甜’”的顺口溜正是对团干部人微、言轻、权小的反映。面对困难出现以下几种表现：（1）不能干。在实际工作中，兼职团干部从事其它工作的通常多

于团的工作，苦于兼职过多、人手紧而显得对团的工作力不从心，不能集中主要精力来开展团的本职工作。（2）不想干。一方面由于领导不够重视、实际困难多，不少团干部存在畏难情绪；另一方面由于一些基层没能很好地落实团干部的政治、经济待遇，不同程度地影响了基层团干部的工作积极性。（3）不会干。因为困难多，难度大，一些团干部缺乏创新意识，缺乏学习和思考，开展工作没有路子，抓落实的能力不够。

态度决定一切。要提高团的工作水平，必须对这项事业有热情。一要热爱事业，只有热爱这项事业，才能定下神，扑下身，一心一意地钻进去，才能有所得，把它看作是一项事业，而不是糊口的职业、手段或作为跳板。对团的工作缺乏热情，是不能做好团的工作，更谈不上创新工作。二要态度认真。以办事业的态度和精神来对待团的工作，工作态度严肃认真，充分认识团组织的优势，大力整合社会资源，拓展报务领域，创新服务手段，切实履行党的助手和后备军的职能，为服务大局、服务社会、服务青年做出实实在在的功绩。三要主动工作。团的活动是弹性的，没有硬性规定，这就要求团干部要勤于思考，做到眼中有活，主动地找事干，增强工作主动性。要不满足现状，安于现状，努力干好工作，干出成绩，以作为争取地位。

四、要正确处理团建与建团的关系

目前基层团组织建设普遍存在着“三化”现象。一是团的组织软化。主要表现为团组织网络设置没有适应社会环境的发展变化，没有进行有效的改革。团的基层网络出现新的空白点。二是团的作用弱化。主要表现为基层共青团组织缺乏整合社会资源的能力，工作方式创新不够，在服务经济和社会发展上力度不足，成效不明显，导致团组织的社会影响力下降。三是团意识淡化。主要表现为不少团员不能树立正确的“三观”，团员的先进性难以体现。

一方面要扩大团的覆盖面，解决有青年无组织问题。要适应新形势的发展要求，进一步巩固基层团的基层组织建设。并在此基础上，进一步加大新经济、新社会组织等一些新的领域的建团力度，扩大团的工作覆盖面，最大限度地覆盖青年。

另一方面要切实发挥团组织的作用，解决有组织无活力的问题。在抓好建团的同时抓好团建。一要坚持党建带团建的原则，积极争取领导的支持，配齐配强团干部队伍，解决有人干和会干的问题；二要加强团的阵地建设，解决工作有形依托的问题；三加强项目建设，针对实际情况结合中心工作和上级要求，制定出具体的服务和活动计划，有计划地整体推进，解决有事干的问题；四要加强制度建设、机制建设，从制度层面规范团组织的管理和运转。不仅要把组织建起来，还要活起来，亮起来，充分团组织的积极作用，把青年更有效地团结吸引凝聚在党的周围，让团员青年在活动中受教育、作贡献、长才干。

五、要正确处理基础与特色的关系

基础不牢，地动山摇。加强基层团思想、组织、作风和队伍建设等基础性工作面广量大，不易见成

效，但非常重要，它决定着团组织生命力。特色工作是凝聚、服务青年的有效载体，决定着团组织的影响力。这就要求团组织在工作中既要夯实基础，又要培育特色工作，既要统筹兼顾，协调推进，又要抓典型、抓关键，实现工作成果的最大化。二者相辅相成，相互促进。

扎实推进基础工作的同时，各级基层团组织在围绕“上级”进行“公转”的同时要加强“自转”。结合自身实际，本着青年的需求，创造性地开展。一要在创出品牌、培育特色上下功夫。使工作内容、工作形式、工作措施等都能体现特色和新意。针对当地青年的需求，创新传统品牌，培育地方名牌。如根据农村基层青年创业初期的资金瓶颈、缺少就业技能、就业岗位少的实际，将这些需求进行整合，设计开展“服务农村青年致富成才基层行”活动，通过开展青年创业卡工程、举办青年招聘洽谈会、举办创业培训班、组建“科技兴农专家志愿服务团”等形式切实服务农村青年致富成才。二要在品牌的总结宣传上下功夫。一方面要增强宣传展示的意识，宣传的过程是让社会更多的人了解、支持我们的工作的过程，是征求社会意见的过程，是推出工作品牌的过程。另一方面要及时进行总结提高，把工作的经验上升到理论的高度，从而用理论更好的指导品牌工作的开展。

六、要正确处理近利与长效的关系

团干部是一个不断由新团干取代老团干的流动过程，流动快是团干部的一个突出特点。团干部队伍因为流动而是一支不断补充新鲜血液的朝气蓬勃的队伍。也由于流动快，对团的工作带来了一些不利的影响。首先，因为流动性大，有经验的老团干随着年龄增大而离开团的岗位，新团干又需要一段摸索过程，工作暂时上不了轨道，从而造成团的工作上的断节。其次，一些团干部工作中往往不专心、不安心，没有长远打算，缺乏打持久战的准备。急功近利，追求一时的轰动效应。

1997年，团中央书记处书记袁纯清曾说：“团的工作要重在建设，不是为活动而活动，追求一时的轰动效应，搞短期行为，而是循序渐进，稳步推进，形成综合效应与长效影响。”轰动效应的活动可以搞，但根本的要保证工作的连续化、实效化、规范化。一要传好接力棒，确保长效化。团干部要树立强烈的以老带新的意识，新团干要按照工作的总体战略部署，对前任的战术举措进行继承和创新，确保工作的连续化。二要树立良好的职业道德，确保工作的实效化。团干部要克服浮躁作风，树立在岗一天干好一天的职业道德意识，同时要明确职责，切实服务青年，多做抓基层、打基础的工作，把团的岗位当作锻炼自己党性和工作能力的一个舞台，以扎实的工作业绩赢得青年欢迎、领导的满意和社会认可。三要加强机制建设，确保工作的规范化。首先要制定好团的工作规划，明确较长时期的奋斗目标。其次，要求注重科学管理。建立有效的工作程序，形成科学的评价标准以及严密的监督机制。最后，要有可靠的组织依托和物质保障，保证共青团工作的健康持续地发展。

张兴国：共青团江苏省如皋市委员会

责任编辑：木新月、路得



版权所有 京ICP备05031004号

地址：北京市西三环北路25号 邮编：100089

编辑部：86-10-88422055 电子信箱：louke11@yahoo.com.cn

