

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [论文库](#) >> [青年恋爱、婚姻与家庭研究](#)

谈双转型下的“两新”组织团建创新——新时期共青团研究专题（15）

最后更新：2008-3-13

目前东莞全市注册的新经济组织有30多万家，其经济总量占全市的比重超过80%；数百万的“两新”组织从业人员占全市常住人口超过80%；据统计全市常住人口平均年龄仅为26岁，“两新”组织从业人员中青年超过80%。“两新”组织是东莞经济社会发展的重要支柱，是东莞社会管理服务的重要依托，是东莞改革开放和现代化建设的主要力量。东莞市第十二次党代会立足于全面建设富强和谐新东莞的宏伟目标，提出了推进经济社会双转型的发展战略。推进经济社会双转型，就是大力推进资源主导型经济转向创新主导型经济、初级城市化社会转向高级城市化社会。东莞共青团要为推进经济社会双转型服务，就必须不断创新“两新”组织团建工作，把这支庞大的东莞青年队伍组织好、引导好、服务好和维护好，共建共享和谐社会。

一、组织形态上要推动单一向多元转变

因时而变，因势而动。“两新”组织团建一直伴随着经济社会的发展而发展。当前，推进经济社会双转型为“两新”组织团建带来了新的机遇和挑战；“两新”组织党建工作的蓬勃开展也为团建注入了强劲的动力。回顾改革开放以来近三十年的实践，我们逐步探索共青团组织、青年文明号集体、志愿组织“三位一体”的“两新”组织团建新模式，推动组织形态从单一向多元转变。

以共青团组织为核心，加快组织延伸步伐。共青团组织向“两新”组织延伸始终是“两新”组织团建的基础和前提。要适应双转型的新形势，就必须灵活设置组织，加快延伸步伐，该独则独、能联则联、可依则依、宜统则统，积极探索形式多样、科学合理、行之有效的建团方式。要先易后难、巩固发展、重点突破、整体推进，注重在已建立党组织并具备建团条件的优先建；企业和团员青年需求强烈，建团积极性高的优先建；企业规模大、团员青年人数多、企业社会影响力大的新经济组织优先建。要坚持党建带动，尤其是要注重乘“两新”组织党组织组建力度不断加大的东风，积极在500人以上和符合组建条件的规模以上企业组建党组织的同时组建团组织。要积极稳妥、稳打稳扎，成熟一个，建立一个，巩固一个，提高一个，努力逐步做到哪里有青年，哪里就有团组织覆盖，形成“纵向到底、横向到边”的交叉覆盖、多重覆盖。

以“百号千手”为载体，探索组织延伸新路。争创青年文明号、争当青年岗位能手活动是具有广泛

社会认同和行业文明标志共青团品牌工作。青年文明号集体在实际中已成为了一种新型的组织形态，成为共青团组织的重要补充。2005年底，东莞共青团在系统调研的基础上在全市“两新”组织广泛开展了争创“百号千手”活动，即用一年左右的时间，在“两新”组织中命名表彰百个“两新”组织青年文明号和千名“两新”组织青年岗位能手，努力达到展示风采、服务青年、促进发展、活跃工作的目的。今年又在此基础上评选表彰了争创“百号千手”的十个“两新”组织团建工作示范点。实践证明，争创“百号千手”这一载体遵循先发挥作用，再逐步渗透的规律，有效促进“两新”组织团建工作的新发展。在新的形势下，要更加自觉地把青年文明号集体作为一种组织形态来推进、来发展、来延伸，着重抓好“岗位练兵，技术比武”、“拜师学艺，传道授业”、“技术攻关，创新创效”、“建言献策，服务承诺”、“节约降耗，安全生产”、“扶贫帮困，和衷共济”等专题活动，将团的活动融入企业管理、科研开发、市场营销、人力资源开发、文化建设等各个环节，努力做到青年欢迎、“两新”组织支持、党政肯定、群众满意。

以志愿组织为突破，创新组织延伸手段。志愿服务是共建共享和谐社会的有效载体。近年来志愿服务事业蓬勃发展，一大批“两新”组织团员青年加入到青年志愿者队伍中来。志愿组织以其“奉献、友爱、互助、进步”精神，有利于团结凝聚“两新”组织团员青年、有利于塑造“两新”组织的良好社会形象、有利于培育和提升“两新”组织的组织文化，越来越为更多的“两新”组织所重视，很多“两新”组织积极主动成立志愿服务组织，如长安集团成立青年志愿服务站、东莞三星电机有限公司成立爱心志愿团等，他们积极开展无偿献血、敬老助学、扶贫济困、植树清扫、文艺义演等各种志愿服务。在双转型形势下，志愿组织已经在实际中成为又一种新型的组织形态有力地向“两新”组织延伸，成为共青团组织的重要补充。一要促进全民化，加大对志愿服务的人员、经费、场地和宣传的投入，吸引更多的“两新”组织团员青年参与。二要促进社会化，主管部门要从直接领导、控制志愿服务的角色转变为间接的大力倡导、积极支持的角色，将志愿服务组织推向社会，增强其自主性、灵活性，帮助、鼓励志愿组织实现民主决策、民主管理。三要促进项目化，引导志愿服务组织从社会实际需求和实际效益产生的可能性来选择、实施服务项目。四要促进专业化，加强对“两新”组织志愿骨干培训。五要促进长效化，健全注册、激励、管理制度，加快志愿组织向“两新”组织延伸。

二、活动覆盖上要注重全面和有效并重

全面覆盖是基础，侧重于数量。有效覆盖是关键，侧重于质量。在双转型形势下，必须数量和质量齐抓，全面和有效并重，做到“三重”，即重双促共赢、重服务需求、重典型示范，推动“两新”组织团建工作创新发展。

重双促共赢，激发驱动力。“两新”组织最大的追求莫过于利益。“两新”组织负责人对团建的接纳程度主要取决于他们对团建的利弊认识。要通过榜样示范，现身说法，政策宣传等办法，使“两新”组织负责人切实感受到团建与其发展是互相促进、共赢的。要以服务企业生产经营为切入点，开展职业道德教育、职业生涯设计、岗位练兵、创新创效、献计献策等活动，发挥青年员工的主动性、积极性和创造性，引导青年与企业共同成长进步。要以塑造良好形象为着力点，把团的品牌活动与企业文化有机结合，开展青年志愿者、青年文明号、希望工程等活动，发挥共青团的宣传优势，树立企业和青年的良好形象。

重服务需求，提升吸引力。“两新”组织中青年群体是多样性的，他们的需求也是多元化的。他们如何看待两新团建与满足个人需求的关系，直接影响他们对团建工作的主动性和参与团活动的积极性。新一代的“两新”组织青年具有更加鲜明的特点，他们由城乡流动向融入城市转变，由谋求生存向追求平等转变，权利意识日渐觉醒，成长成才要求更为迫切。一要促使生活上有追求，从为己向为人转变。用社会主义核心价值观教育引导“两新”组织青年，为他们参与社会开辟渠道、创造条件，推动青年在参与中奉献社会、服务人民。二要促使素质上有提升，从普通向先进转变。要结合“两新”组织生产经营和文化建设的实际，开发青年人力资源，不断提高他们的综合素质，发挥团员青年的模范带头作用。三要促使发展上有机会，从被动向主动转变。积极组织优秀青年评选等活动，满足青年在政治进步、文化生活、自我实现等方面的需求，促使他们主动地向团组织靠拢。四要促使政治上有地位，从团员向党员转变。要注重把“两新”组织中的优秀团员吸纳为团代表或基层团委委员，积极向党组织推荐“两新”组织中优秀团员入党。

重典型示范，增强辐射力。“两新”组织团建工作是一项难度较大的工作，必须大力抓一批团建示范点，发挥其示范、引导、带动和辐射作用，以点带面，推动“两新”团建工作的全面活跃。要认真实施活支兴团示范工程，按照领导班子好、团干部队伍好、工作机制好、工作业绩好、青年评价好的要求，培育和挖掘一批赢得党政认同、社会肯定、青年满意的“两新”组织团组织。要尊重基层的首创精神，鼓励他们大胆探索行之有效的活动内容、活动方式，认真总结提升，及时宣传推广新经验、新做法。要以素质为先、合理兼职、相对稳定、在职有为的要求选好配强“两新”组织团干部尤其是团组织书记，加大对其培养力度，抓出一批积极热情、素质过硬、业绩突出的“两新”团干部典型，使广大“两新”组织团干部和团员学有榜样、赶有方向、超有目标。

三、工作机制上要促使自转与联动结合

创新“两新”团建必须立足当前，着眼长远，坚持科学发展观，遵循团建工作发展的客观规律，不单纯追求一时一事的热闹繁荣，着力在促使自转与联动上下功夫，构建长效健康发展的工作机制。

促使自转，就是要努力使“两新”组织的团组织和青年组织实现自我运转、自我管理、自我发展。一要有一支队伍。“两新”组织团员青年相对流动性大一些，这就更需要把团建工作打造成为“铁打的营盘流水的兵”。要重视选拔有心之士、有识之士、有能之士当带头人，还要着力物色和培育“两新”组织中的青年工作队伍。要采取集中与分散相结合、例会与培训相结合、交流与考察相结合的形式加强培训、沟通和指导，增进这支队伍的事业心和责任感，做到事业留人，感情留人。二要有一套制度。要健全组织制度，要着眼于实际质量和效果，完善团日活动制度、重温入团誓词制度，以及规范团的活动仪式等，逐步建立起一套以增强团员意识为核心，立足团员自我教育、相互教育的新型团的组织生活制度，切实增强团组织对团员的凝聚力。要健全活动制度，把业务技能培训与开展思想政治工作、培养企业精神建、设企业文化结合起来，把企业生产经营、员工业务技能培训和员工思想政治工作难点作为工作重点，着力打造一系列符合企业特点的品牌活动项目。要健全激励制度，探索对表现优秀的团员青年积极向企业推荐，给他们提供更好的发展平台，从工资资金、学习深造、晋级晋职等方面实行奖励。对先进的团组织和青年集体，要及时表彰，还可奖励赠阅团报团刊。三要有一笔经费。要从实际出发探索灵活多样的经费保障办法。东莞花园粥城团委通过有效的活动赢得老板的认可，团员青年自筹多少经费，企业老板就拨出同等数额予以支持。在实践中要注重采取自己筹一点、企业支持一点、上级拨一点

的办法解决。

促使联动，就是要加强“两新”组织团组织和青年集体与党组织的联动、与各领域的横向联动、与上级团组织的纵向联动，做到独立而不孤立，不断激发组织的生机与活动。一要党团联动。要力争把“两新”组织团建工作纳入“两新”组织党建工作规划中来，充分发挥“党建带团建”的作用，制定政策、确定目标、推进措施时把团建工作纳进去。在符合建党、建团条件的“两新”组织中力争将建党、建团工作统筹考虑，在只具备建团条件的企业中做到“团建先行”。还要探索党团合力推进的工作机制，建立健全联席会议等沟通联系制度，双管齐下，互相促进。二要横向联动。要组织行业部门团组织与“两新”组织挂钩结对共建等形式，牵动学校、机关、厂局等团的领域的参与，共同促进、共同繁荣。要加强“两新”组织团建工作与社区、农村团建工作的互动联系，拓展工作领域、活动载体与服务项目。三要纵向联动。要充分整合市镇村各级团组织的力量，加强指导和协作，构筑纵向联动机制。上级团组织要加强对“两新”团建工作调研，从政策支持、宏观指导、营造氛围、整合资源、督促检查、考核激励等多方面推动“两新”团建谋求新发展。基层团委要做到人员落实、工作落实、责任落实，因地制宜创造性地开展工作，为“两新”团建工作的活跃提供强有力的支撑。“两新”组织团组织和青年集体要广泛团结凝聚团员青年，积极探索开展活动的途径和方法，围绕在如何推动青年工作与促进“两新”组织生产经营相结合、与“两新”组织文化相结合、与服务“两新”组织团员青年成长成才上下功夫，以扎实的成效争取上级、各行业部门和“两新”组织负责人的支持，促进“两新”组织团建工作的健康发展。

作者：叶淦奎（共青团广东省东莞市委副书记）

（中国青少年研究中心青年研究所供稿）

[\[返回首页\]](#)[\[关闭窗口\]](#)



版权所有 京ICP备05031004号

地址：北京市西三环北路25号 邮编：100089

编辑部：86-10-88422055 电子信箱：louke11@yahoo.com.cn

