

文章检索

特别专题

组织机构

专家库

您的位置: [首页](#) >> [论文库](#) >> [青年恋爱、婚姻与家庭研究](#)

共青团组织创新体系的构建

刘始杰、江 洪 | 最后更新: 2004-8-6

共青团组织创新体系的构建

刘始杰、江 洪

在知识经济和信息高科技时代, 一个富有活力的国家创新体系, 已经成为一个民族不断进步的灵魂。从世界经济一体化的战略高度, 迅速培养一支具有创新素质的青年大军, 是即将到来的新世纪赋予共青团的光荣使命。

共青团组织的创新体系在国家创新体系的整体布局中, 应占有自己的独特的位置。其理论依据是:

(1) 经济增长的方式由粗放型向集约型转变, 经济系统的知识水平和创新素质已成为函数的内在部分, 青年劳动者具有提高劳动生产率的特殊优势; (2) 创新的主体呈多元化的发展趋势, 在知识经济的条件下, 科研部门、企业、大学、社会团体、中介机构和政府都在积极地参与其中, 也给共青团组织提供了新的选择契机; (3) 信息技术、现代信息网络, 给创新发展带来一种新型的“赛博空间”, 创新过程正演化为系统集成和网络模型, 偏爱计算机技术的新生代大有用武之地; (4) 由物力资源开发为中心转向以人力资源开发为中心, 是发展中国家经济起飞的必由之路, 人的知识和创新素质, 无疑将成为新一轮的投资热点; (5) 劳动力市场是以个人的职业技能水平为条件的, 物竞天择, 优胜劣汰, 创新意识和创新能力将是获取报酬的重要手段; (6) 创新活动是自我价值实现的助推器, 既有助于个人事业的发展, 又能对社会有所贡献, 符合当代青年的意愿追求; (7) 传统教育体制的惯性, 在短时期内还难以形成培养创新能力人才的机制, 而共青团组织却有得天独厚的社会实践基地和经验; (8) 构建创新体系, 为共青团组织在社会转型期提供了新的工作切入点, 推动了跨世纪青年人才工程的深化和发展。

构建共青团组织的创新体系是一项系统的社会工程, 涉及到理顺外部环境和内部配套改革的诸多方面。因此, 在21世纪即将到来的时候, 需要审时度势, 顺应潮流, 从工作战略的选择确立以“创新”为目标的实施点, 通过多种途径进行观念创新和制度创新, 引导青年一代为完成我国现代化建设事业的历史重任而成长为有用之才。

1、共青团组织要努力成为一个学习型组织。面对急速变化信息社会，知识更新越来越快，学习的效益日趋明显，无论是组织建设发展，还是个人成长的需要，都离不开教育和培训的创新，对关键性的知识，对人类文化积淀形成的文明理念，必须花大力气，从多角度、全方位反复思考，以形成对组织核心价值观的理解和认同，一种一贯的组织宗旨的制度必须依赖于一套基本的价值信念，使它们在内部相互一致，进而在外同经济市场和社会环境的现实相一致，其中组织领导的价值对于共同愿望的建立，自我超越的推进，团队学习的实施，系统思考的演练，特别是心智模式的改善是至关重要的因素。共青团组织应抓住跨世纪的有利时机变行政式管理为学习型管理，通过对共同价值文化的讨论，形成思想观念的共识，进而达到整体的成长和进步，这也是构建共青团组织创新体系的基础。

2、建立“青字号”的计算机网络体系。伴随着信息高速公路在全球的兴起，我国的“金桥”、“金卡”、“金关”、“教科”、“科技信息”等计算机网络工程也相继建成。一个个紧密地联系起来，并对其思想、道德、文化及生活方式产生深刻的影响，这是共青团创新体系的神经中枢，没有这样一个信息交互网络支持，在知识经济时代就难以有突破性的创新成果。形势发展迫切需要由团中央牵头，争取政策，筹措资金，召集人才，在全国范围内建立系统内的“青字号”信息网络及配套的电子信息产业，以便在未来的竞争中占领这块极具有发展潜力的青少年教育、培训和信息传播阵地。从系统管理的角度，计算机网络和高新技术的引进，也会给青年工作管理带来一场悄悄的革命。办公自动化、通讯现代化、统计科学化、传播大众化，会大大加快工作节奏，提高办事效率。系统的中间管理层次也因此要大幅度的削减。传统的“金字塔”层级运行模式，不可避免地要被网络化的弹性机制所顶替。一个更加灵活的宏观调控体系和微观运行渠道建立起来。组织的各项资源通过信息网络的开发、交换和调节，能够得到新的增长及合理的配置。

3、在跨世纪青年人才工程中溶入“创新”的内涵。其中包括：（1）建立“青字号”的创新体系。创新能力，包括知识创新和技术创新是决定未来国家和个人地位的重要因素。共青团组织在传统的“五小发明”活动基础上，要下大力气创建与国家创新体系相配套的相关机构，广泛组织企业和农村的青年科学技术发明团体，进行生产科研领域里的课题项目攻关，通过政策导向，扶持那些有创造潜力的青年劳动者脱颖而出。（2）强化新知识和新技术的推广和应用，以现有的青年报刊和团内的教育培训基地为支柱，逐渐拓宽知识传播和技能培系统。加强同社会各界合作，形成多层次、多类别、多形式的能覆盖城镇和乡村企业及向农村延伸的实用技能培训网络，并尽可能同各种职业资格证书制度挂钩，为知识社会培养好有技术专长的各类青年人才。（3）为青年成才提供全方位的服务。中国青年组织对当代青年人力资源的状况，要有总体的把握，并据此结合社会市场的需求制定相应的培训规划。在宏观上需要具备有青年特色的人才市场、中介机构、人才库、法律事务所等，为各类青年提供信息咨询和法律服务。在微观上，要针对一个人的个别需求，因材施教，进行有个性的指导，促使其快速成长。这些都需要从思想观念、专业队伍建设、服务模式转变等方面有所突破，从而为我国跨世纪青年人才工程的不断深入注入活力。

4、广泛开展校外教育的“创新”课堂。创新教育是学校素质教育的核心内容，创新能力不仅仅表现在智力方面对知识的学习和运用及对新思想、新技术的发明能力，它更是一种追求创新意识、发现问题并积极探求的心理取向，是一种善于把握机会的敏锐性和积极改变自己、改造环境的应变能力，更是一

种人格特征和精神状态的综合素质。首先，对系统内现有的宫、家、站、点进行整顿充实，注入创新意识 and 能力培养的内容，使学生在业余时间有自己的活动阵地。其次，加强对现有的校外辅导员队伍进行迎新教程的培训，通过转变观念，充实知识，提高自身的创新素质，使他们尽快适应时代发展需要。再次，积极同教委、科协、关工委等有关部门及社会各界配合，开展丰富多彩的社会实践创新活动。从中发现和培养各类未来的希望之星。还有就是利用共青团组织的独特优势，广泛进行国内外青年之间的交流与合作，在更高的层次上探索不同领域的新课题，为新世纪的到来做好准备。

5、制定和完善相应的配套措施。构成共青团组织创新体系既然是一项跨世纪的重点工程，就要在实施过程中采取相应的保障措施，其要点有：（1）自上而下建立系统内的“创新”指导委员会，负责统一思想，制度规划，落实任务，协调指导，以及处理相关事务等。（2）会同有关部门出台相关的激励政策和法律规定，在全社会形成良好的舆论和保障环境。（3）把青年创新行动纳入到团办实体及其它的经济活动中去，通过签订契约关系和提供资金支持，使成果转化为社会效益。（4）开辟青年创新成果的开发和转让市场，根据不同的需求给予项目咨询、资金借贷、成果鉴定、技术转让、普及推广等中介服务。（5）努力培养一支骨干队伍，通过试点和重点扶持，让德才兼备的带头人脱颖而出，发挥典型的榜样示范作用。

（原载《中国青少年研究会优秀论文集1999-2000》，中国人民公安大学出版社2001年版）

作者单位：共青团辽宁省委、辽宁省青少年研究所

责任编辑：路得、木新月

[\[返回首页\]](#)[\[关闭窗口\]](#)



版权所有 京ICP备05031004号

地址：北京市西三环北路25号 邮编：100089

编辑部：86-10-88422055 电子信箱：louke11@yahoo.com.cn

