



学会简介

[更多](#)

- 学会简介
- 学会章程
- 领导机构名单
- 常务理事、特邀理事、理事...
- 团体会员名单

政策法规

[更多](#)

- 企业职工带新年休假实施办...
- 关于调整北京市2008年...
- 关于2008年调整北京市...
- 关于调整2008年失业保...
- 关于工伤保险工作若干问题...

## 中国改革开放三十年国际劳动立法研究成果和展望

发布时间：2009-2-4 10:09:15

# 中国改革开放三十年国际劳动立法 研究成果和展望

中国劳动关系学院劳动关系系教授 林燕玲

国际劳动立法，又称为国际劳工标准。在世界范围内，人们很少使用“国际劳动立法”，而更普遍地使用“国际劳工标准”这个词汇。

国际劳工标准（International Labour Standards），是指国际劳工组织通过国际劳动立法所确定的关于劳工权益保护及劳动关系处理的原则、规则的规定。国际劳工标准最主要的构成是国际劳工公约和建议书。国际劳工标准的核心和宗旨是通过国际劳动立法确立和保障世界范围内的劳工权利。国际劳工标准的内容涉及劳动和社会保障领域的各种问题。

### 一、国际劳工标准的研究概况和主要问题

#### （一）国际劳工标准的研究概况

中国改革开放自1978年开始，而直到1983年第69届国际劳工大会，中国才正式恢复在国际劳工组织的活动。1985年1月，国际劳工组织在北京设立国际劳工组织北京局，负责与中国政府、雇主、工人组织以及其他学术团体等联系，广泛开展国际劳工标准的技术合作、研究咨询和出版宣传工作的各种合作。

在我国，对国际劳工标准的介绍和研究大体上可以分为两个阶段：

第一阶段，从1983年到2001年。国内对国际劳工标准的介绍不多，研究几乎是空白。一般只是在《劳动法学》的教科书中以“国际劳动立法”为标题设专章作简要介绍，内容简单，资料陈旧。而在《国际法》的教科书中，甚至没有对国际劳工组织和国际劳动立法的介绍。专门介绍国际劳工标准的书，包括《国际劳动公约概要》（王家宠，1991），不会超过3本。

第二阶段，从2001年至今。随着2001年中国加入世界贸易组织，围绕“社会条款”的争论，国际劳工标准是否应与国际贸易规则挂钩，也成为中国知识界热议的话题。这一阶段，围绕该话题的论文和专著多了起来，对国际劳工组织和国际劳工标准进行系统介绍、评述和研究的专著陆续出版。

#### （二）国际劳工标准研究的主要问题

##### 1. 关于国际劳工标准的基础理论

在专著和教科书中，对国际劳工标准的基本概念和基础理论进行了梳理，大体包括：（1）国际劳工标准概述，如国际劳工标准的概念、特点；国际劳工标准的内容和分类；国际劳工标准的作用；国际劳工标准与国际法的区别。（2）国际劳工标准的主要内容，如核心劳工标准、优先劳工标准和一般劳工标准。

（3）国际劳工标准的制定、实施和监督。

##### 2. 关于国际劳工标准的作用和影响研究

在教科书和论文中，对国际劳工标准的作用和影响进行了广泛的研究，大体包括：（1）国际贸易与国际劳工标准的关系；（2）经济全球化与国际劳工标准的关系；（3）体面劳动与国际劳工标准的关系；（4）劳动世界格局的改变与国际劳工标准的关系；（5）新时代背景下国际劳工组织的作用。

##### 3. 关于国际劳工标准对中国经济社会的影响研究

在研究成果中，有论文“批准和实施《1958年消除就业和职业歧视公约》对中国社会的影响”。国际劳工标准对中国经济社会的影响包括：（1）经济上的影响，企业订单和贸易方面的反倾销诉讼；（2）政治上的影响，导致将劳动关系问题转化为政治问题；（3）社会意识形态的影响，如人权观念，企业管理理念；（4）对劳动法律内容和执法监督的影响，如公司生产守则与劳动法的关系。

## 二、国际劳工标准法治建设和研究的主要成果

### （一）国际劳工标准法治建设的主要成果

从1919年第1届国际劳工大会到2008年第97届国际劳工大会，一共通过了188项国际劳工公约和199项建议书。1984年5月，国务院决定对旧中国所批准的14个公约予以承认；同时宣布新中国成立后台湾当局用中国名义批准的23个公约无效。从1987年至2008年，我国政府又先后批准了11个国际劳工公约。截止2008年11月20日，中国已经承认和批准了25个国际劳工公约，其中包括4项核心劳工公约。国际劳工标准对中国劳动立法的影响，既表现在我国已经承认和批准的国际劳工公约上，也表现在一些尚未批准的公约和无须批准的许多建议书上。

### （二）国际劳工标准法学研究的主要成果

#### 1. 发表论文，出版专著和教材

最新出版的教材（林燕玲，2007）对国际劳工标准和国际劳工组织进行了比较系统地阐述，既注意到它们的历史发展，更着重于它们当前的进程。有如下特点：一是以体面劳动作为该书的主线和灵魂。二是反映了国际劳工标准的最新进展。三是体现了中国现阶段对国际劳工标准关注的视角。四是通过系统地介绍国际劳工标准的制订、实施和监督，使读者明了国际劳工标准通过何种方式对主权国家劳动法制发生影响；同时，作为国际劳工组织成员国，应该履行哪些义务。五是全面阐释了国际劳工标准所处的时代背景。

#### 2. 设置和开设课程（本科、研究生）

在全国范围内本科阶段设置和开设课程学校，首推中国劳动关系学院，他们有专任教师，有自编的教材。目前，中国劳动关系学院已在本科的四个专业（劳动法学、劳动关系、人力资源管理、劳动和社会保障）设置并开设了国际劳工标准的课程，均为36课时，计2个学分。

在研究生阶段，北京交通大学的某专业，将国际劳工标准设为专业课程设，并进行双语教学。

#### 3. 开展专题项目研究

2005年，林燕玲申请司法部法制建设与法学理论研究部级科研项目“国际劳工标准与中国劳动法比较研究”，获得批准。

## 三、对国际劳工标准研究的建议和展望

### （一）国际劳工标准研究中存在的问题

1. 国际劳工标准是当今世界的重要社会规则，但对于这种规则，中国人的认知度不高。

2. 不重视国际劳工标准与国家劳动法的关系研究。考虑到国际劳工标准的特殊性，对国际劳工标准的研究有两种角度。在我国，人们往往极其关注国际劳工标准与国际贸易组织规则关系研究，而不重视国际劳工标准与国家劳动法的关系研究。

3. 不重视对国际劳工标准进行客观全面的研究。在我国，当人们越来越多地提及国际劳工标准时，他们更关注的是国际贸易规则，而不是国际劳工标准。或者把“核心劳工标准”等同于国际劳工标准，忽略了对优先和一般公约以及大量建议书的研究。

4. 目前，中国劳动法学研究中存在的一些根本性问题并未得到根本的转变，我们把它称之为“四个不衔接”：一是劳动法学与法学之间的不衔接；二是劳动法与国际劳工标准之间的不衔接；三是国际劳工标准与国际法之间的不衔接；四是劳动法理论和实践的不衔接。就学科发展的现状而言，国际劳工标准是法学学科发展中的弱中之弱。

### （二）对国际劳工标准研究的建议和展望

1. 采用切实可行的措施，使更多的人了解和熟悉国际劳工标准。这些措施可以包括：（1）在更多的相关专业设置和开设课程；（2）解决国际劳工标准与

劳动法学、国际法的衔接问题；（3）进行专题培训或研讨会。（4）建立学会等研究机构。

2. 加强国际劳工标准与中国劳动法的比较研究。国际劳工标准从横向看，涉及劳动和社会保障领域的各种问题。对于这些问题的解决和规范，世界各国具有趋同性的特点；从纵向看，由国际劳工大会通过的188个劳工公约和199个建议书，是世界各国，特别是发达市场经济国家劳动法制建设的历史结晶。我们可以在中国劳动保障立法过程中，从具体国情出发，通过比较研究，要更多地参照和借鉴国际劳工标准，完善中国劳动立法。一是要参照核心劳工标准，丰富我国劳动保障立法人权保障的内容。二是参照优先劳工标准，完善我国劳动保障的制度建设。三是一般性国际劳工标准中包含极其丰富的内容，对于解决我国劳动问题，规范劳动关系具有非常好的参照价值。

3. 加强对国际劳工标准实施问题的研究。例如关于国际劳工公约的法律效力问题：（1）如何理解“不论成员国对这八项公约批准与否，都有义务尊重、促进和实现关于作为这些公约之主题的基本权利的各项原则”？这是否意味着这些公约在所有成员国具有法律效力？（2）理论上讲，当一个国家批准了某项劳工公约，该公约即具有了法律效力。但是，在司法实践中，可否直接援引该国际劳工公约的条款？也就是说，这些劳工公约的法律效力是如何体现的？

[返回上页](#)



北京市劳动和社会保障法学会版权所有2005-2007  
地址: 中国北京丰台区东铁营横七条12号205室 邮政编码: 100079  
京ICP备05047169号

[关于我们](#) | [网站地图](#) | [版权所有](#) | [联系我们](#)