



学会简介

[更多](#)

- 学会简介
- 学会章程
- 领导机构名单
- 常务理事、特邀理事、理事...
- 团体会员名单

政策法规

[更多](#)

- 企业职工带薪年假实施办法...
- 关于调整北京市2008年...
- 关于2008年调整北京市...
- 关于调整2008年失业保...
- 关于工伤保险工作若干问题...

中国改革开放三十年劳动监察法研究成果与展望

发布时间：2009-2-4 9:58:56

中国改革开放三十年劳动监察法 研究成果与展望

中华全国总工会法律工作部劳动争议处理处副处长 黄龙

一、关于劳动监察法研究的回顾

改革开放三十年来，劳动法监察法研究从无到有，由浅到深，研究日趋深入。特别是近几年，相关论文、专著、会议逐渐增多。如曾虹文著《劳动监察概论：深圳市劳动监察理论与实践》，全面、系统论述了劳动监察的理论和实践问题。劳动和社会保障部国际劳工与信息研究所译《劳动监察——监察职业指南》（（德）沃尔夫根·冯·李希霍芬著），以国际背景为基础分析了经济社会发展对劳动监察工作的影响，并对劳动监察政策和实践问题进行了展望。除这些著作之外，主要的研究成果有：

（一）关于劳动监察体制

一些学者对劳动监察体制作了论述。有的学者认为，现行劳动监察制度存在对劳动监察的对象法律规定不一致、劳动监察机关对无效劳动合同确认权的缺位、对劳动监察执法期限规定不明和对劳动监察执法问题上立法的缺陷等问题。建议从明确劳动监察的范围、强化劳动监察的执法权力完善执法程序和加强对劳动违法行为的制裁措施等方面完善劳动监察制度。（郭富锁，《论我国劳动监察制度之完善》，《青海民族学院学报》2005年第2期）

（二）关于劳动监察和劳动仲裁的关系

一些学者对劳动监察和劳动仲裁的关系作了论述。有的学者认为，我国法律法规对劳动仲裁与劳动监察受案范围划分并不清楚，两者受案范围过于宽泛，可以说完全重合。劳动仲裁与劳动监察作为两种不同的救济途径，在不同情况下存在选择型、互补型或单向型的关系。建议明确劳动监察作为国家公权力行使的重要手段，应该仅限于最低工资、最高工时、劳动保护等劳动基准问题。（张晓坤，《浅析劳动监察与劳动仲裁》，《上海工会管理干部学院学报》2005年第4期）

（三）关于国外劳动监察制度

一些学者对国外劳动监察制度作了比较研究。有的学者认为，从国际上看，劳动监察制度可以分为综合型模式、斯堪的那维亚模式、联邦制模式三大类。各国都配备有足够的劳动监察人员。劳动监察的权力包括检查权，事先不作出警告进行监察的权力，询问、档案调阅和抽样检查的权力，发布改正命令和进行处罚的权力。（陈玉萍，《国外的劳动监察制度》，《中国劳动保障》2007年第9期）

此外，一些学者对劳动监察主要保护对象与定位、劳动监察机构对投诉的调查义务与限度和劳动监察立法与执法的协调等问题进行了论述。

二、关于劳动监察法研究的展望

（一）问题

在劳动和社会保障法领域中，劳动监察法研究相对比较薄弱。主要有：

一是基础理论研究薄弱。劳动监察制度研究需要有坚实的基础理论研究。当前关于劳动监察法的研究，偏重于追求实用性的劳动监察工作和对策研究，忽视劳动监察法基础理论研究，导致劳动监察法研究中很多概念、法律关系不明确。

二是跨部门领域研究不够。劳动监察制度涉及劳动法、行政法、行政管理等多部门领域。当前关于劳动监察制度的研究忽视跨学科多部门的研究角度，使得许多研究成果表现出一定的局限性，论述不够充分。

三是缺乏对国外劳动监察制度发展演进过程的研究。我国劳动监察制度建设需要借鉴国外在劳动监察制度发展中系统、具体的经验。国外劳动监察制度的发展兼具历史性和阶段性特点。但当前研究国外劳动监察制度时，偏重于研究当代劳动监察制度的现状，较少研究其基本历史发展进程。

（二）建议

基于劳动监察制度建设对于完善劳动法律制度、构建和谐劳动关系中的重要地位和作用，建议劳动法学界应当给予足够的重视，投入更多的研究力量，加大研究力度。

一是加强基础理论研究。要在劳动监察制度应用性研究的同时，重视劳动监察法基础理论研究，特别要厘清劳动监察制度中涉及的概念和法律关系。如劳动监察的功能和对象、劳动监察与劳动仲裁的关系，等等。

二是加强跨部门领域研究。要从劳动法、行政法、行政管理等跨学科多部门角度对劳动监察制度进行全面系统研究。当前特别要注重从社会法的角度来进行研究，准确把握劳动监察制度发展、完善的方向和重点。

三是加强对国外劳动监察制度发展演进过程的研究。在研究国外劳动监察制度时，既要研究国外当代劳动监察制度的现状，也要研究其基本历史发展进程，更要研究不同阶段劳动监察制度的阶段性特点，特别是不同国家劳动监察制度的形成过程与背景，全面系统地认识和把握国外劳动监察制度一般发展规律和不同国家劳动监察制度的各自特点，为完善我国劳动监察制度提供更加具体的借鉴。

（三）展望

劳动监察法研究的既有成果已经为今后的深入研究打下了很好的基础。人力资源和社会保障部已专门设立劳动监察局。这将有力地推动劳动监察法研究，我国将会出现一批有关劳动监察制度方面的论文和专著。这其中既有劳动监察工作和业务书籍，也会有专门性的理论研究著述。有关劳动监察的专门性研讨会议也会逐步增多。展望未来，我国的劳动监察法的研究必定会日趋繁荣。

[返回上页](#)

