

【发布单位】交通部
【发布文号】交科教发[2008]120号
【发布日期】2008-03-24
【生效日期】2008-03-24
【失效日期】-----
【所属类别】政策参考
【文件来源】[交通部](#)

交通部关于推进交通行业管理干部队伍培训平台建设的指导意见

(交科教发[2008]120号)

党中央高度重视干部培训工作，2006年中央颁布了《干部教育培训工作条例（试行）》，按照中央的统一部署，各级交通主管部门结合实际，努力加强干部培训工作，培训规模不断扩大，质量不断提高，服务交通发展的能力不断增强，为促进交通事业发展发挥了积极作用。但是，全国交通干部培训工作仍然存在发展不平衡、交通培训机构师资力量薄弱和培训资源不能共享等问题，制约着交通干部培训工作持续健康发展。

为主动适应行业发展需要，推进培训工作创新，根据《“十一五”交通教育与培训发展规划》，“十一五”期间，交通行业将采用现代信息技术手段，依托社会优质教育与培训资源，建立以交通部管理干部学院、各省级交通干部培训中心及交通行业相关培训机构为主基地的交通行业管理干部队伍培训平台（简称1+32平台），以整合培训资源、加强基础能力建设为切入点，切实把发展的重点放到内涵建设和提高培训质量上，努力满足交通行业发展对提高管理干部队伍素质和能力的需要。现就推进1+32平台建设提出如下意见：

一、指导思想

全面贯彻落实科学发展观，围绕交通发展大局，坚持以提高培训效果和培训质量为核心，以稳步推进平台建设为契机，求真务实、明确责任、健全机构、完善管理，努力实现交通行业教育培训资源的共享，促进交通行业管理干部队伍建设，为交通又好又快发展提供支持和保障。

二、基本原则

（一）共同建设、共享资源。充分调动交通干部教育培训机构参与平台建设的积极性，集中行业的智慧和力量，共同开发和建设好平台。通过平台的建设，优化交通行业管理干部培训资源配置，实现各种教育培训资源共享。

（二）注重质量、突出特色。支持平台建设单位进一步深化改革，创新机制，办出特色，提高培训质量，努力成为交通行业管理干部培训的主基地。通过平台的建设，共同形成交通行业管理干部培训的主渠道。

（三）统筹兼顾、协调发展。加强平台建设工作的统筹规划，帮助交通干部教育培训机构改善基础条件，鼓励相互协作，努力解决交通干部培训发展不平衡问题。通过平台的建设，促进交通行业管理干部培训工作的协调发展。

三、建设目标

通过交通行业管理干部培训平台建设，使交通干部培训机构在培训实力、培训质量、管理水平、培训效益等方面有较大提高，特别是在深化培训改革、创新培训模式、建设高水平师资队伍、提高服务能力等方面取得明显进展。到2010年，初步构建起1+32的交通行业干部培训协作网络，逐步形成结构合理、功能完善、质量优良的交通行业管理干部教育培训体系，更好地为交通事业发展服务。

四、主要内容

（一）建立高效的运作机制。由交通部管理干部学院牵头，联合各省级及相关单位干部培训机构

建立联系和协作体系，沟通交通行业管理干部培训信息，共同开发培训课程和教材，提供培训资源和技术支持，建立起高效的平台运作和管理机制。

（二）推进干部教育培训改革。坚持按需施教、学以致用，加强干部培训需求的研究，不断创新培训内容。综合运用讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，不断改进培训方式，提高培训质量，积极推进交通行业管理干部教育培训工作的创新。

（三）加强培训师队伍建设。按照素质优良、规模适当、结构合理、专兼结合的原则，建设高素质的师资队伍。建立教师知识更新机制，通过多种途径，不断提高教师教学和研究能力。注重选聘实践经验丰富的党政领导干部和专家学者担任兼职教师，建立优秀兼职教师队伍，积极利用现代远程教育手段，努力实现交通行业教师资源共享。

（四）建设交通管理干部培训资源库。组织平台建设单位对需求量大、覆盖面广的培训内容，共同开发培训项目和培训教材，结合实际开发交通特色的培训课程，形成交通行业管理干部培训精品课程体系，建立交通管理干部培训资源库，开放教学资源环境，满足培训机构教学需求，方便交通管理干部自主学习，为交通管理干部搭建学习的公共平台。

（五）改善培训机构基础条件。各交通主管部门和交通干部培训机构要按照满足干部培训质量的要求，求真务实，加强培训机构基础条件的建设，改善和提高交通干部培训机构的服务能力，努力创造以人为本的优良学习环境。

五、总体要求

按照交通行业管理干部平台建设的指导思想和基本原则，进一步明确各方职责，完善相关政策和措施，加强统一协调和引导，确保交通行业管理干部培训平台建设目标的实现。

各地交通主管部门要高度认识交通行业管理干部培训平台建设的意义，并把此项工作纳入本部门教育培训工作重点，统筹规划本区域内交通干部培训机构布局，整合教育培训资源，加强工作指导，加大经费支持力度，重点培育1所培训机构推荐进入交通行业管理干部培训平台建设单位。

各地交通主管部门推荐的平台建设单位应具有较好的培训基础设施，能够开展现代远程教育；具有健全的组织机构，领导班子培训理念先进，有较高的管理水平；具有结构合理的专兼职教师队伍，有较强的课程开发和研究能力，有较高的教学水平；具有独自开发的特色课程，培训质量为交通行业所认可。

各地进入平台建设的培训机构要以服务交通事业发展，建设高素质干部队伍为己任，切实加强自身建设，加强对交通管理干部教育培训规律的研究，创新干部培训模式，加强师资队伍建设，不断提高培训质量和管理水平，在推进交通行业管理干部培训平台建设中，全面提升培训机构的整体实力。

交通部管理干部学院要切实承担起牵头建设平台的责任，加强与平台建设单位的沟通协调，制定平台建设的总体方案，落实平台建设内容，推动平台建设不断进展。根据平台建设的实际需要，推进学院各项事业的改革，整合各种教育培训资源，完善交通现代远程教育网络，为平台建设和运行提供技术支持。

六、实施步骤

交通行业管理干部培训平台建设在2008—2010年内，按年度、分批推进，稳步发展。2008年，交通部管理干部学院负责组织制定平台建设总体方案和管理办法，按程序完成第一批平台建设单位的确认工作，第一批平台建设单位共同协商，建立良好的平台运行工作机制，研究开发交通发展急需的培训项目；2009年，完成第二批平台建设单位的确认工作，组织平台建设单位管理人员和师资培训，开展干部教育培训改革试点，开发交通干部培训精品课程和精品教材；2010年，完成第三批平台建设单位的确认工作，建成交通管理干部培训师资源库和培训资源库，实现平台资源的开放共享，完善平台运行工作机制。

建设交通行业管理干部培训平台，是更好地实施“科教兴交”战略，落实党中央提出的“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”的重要举措，也是贯彻十七大提出的“发展远程教育，建设全民学习、终身学习的学习型社会”的具体体现，对推进现代交通业发展、做好“三个服务”具有十分重要的意义。各地要充分认识到此项工作的重要性，统筹规划，制定切实可行的措施，认真落实平台建设的各项工作，推进交通干部教育培训事业持续健康发展。

说明:本库所有资料均来源于网络、报刊等公开媒体, 本文仅供参考。如需引用, 请以正式文件为准。

[关于我们](#) | [联系我们](#) | [广告报价](#) | [诚聘英才](#) | [法律公告](#)

京ICP备05029464号 | [网上传播视听节目许可证\(0108276\)](#)

中国法院国际互联网站版权所有, 未经协议授权, 禁止下载使用或建立镜像

Copyright © 2002-2008 by ChinaCourt.org All rights reserved.

Reproduction in whole or in part without permission is prohibited