

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘 RSS

热词:

在这里输入关键字...



搜索

高级搜索

- 职场英语
- 求职指导
- 简历中心
- 求职参考
- 职场故事
- 职场潜规则
- 求职信息
- 招聘信息
- 职场礼仪
- 职业规划

中华财会网 > 职场招聘 > 职场潜规则 > 正文

细数职场十大震撼潜规则

2011-08-12 02:59 来源: 中国人才网

阅读: 打印

潜规则一: CEO就是公司的最大股东

公司以维护股东利益为最高原则,但是在公司谁能看见股东,股东的利益只有靠CEO的个人意志来体现。具体说,董事长是股东大会选出来的,代表了大股东的利益。但有时候总经理也是股东的代表,那么董事长和总经理哪个更有实权,就看各人的道行和历史背景了。所以,各位,为了你自己的利益,你必须明白这一点,公司的老板就是公司代表,听老板的,就是为公司服务,千万不要想当然地为了公司利益,而与老板对着干。

他就是你的衣食父母。什么叫尊重资本,就是听老板的话。

潜规则二: 老板一定会为公司着想吗?

答案是否定的。老板,任何一个在位的老板,他最关心的还是自己能在这个位子上做多久,为了这个目的,他当然会关心业绩指标和考核,但是保持公司的稳定,是坐牢位置的最重要的基础。如果公司为了业务创新,而预计将出现核心人员的变动,或者冒一些不可确定的风险,进而被底下的副总利用,影响到自己的位置,他会第一个起来反对。当然,他会冠冕堂皇地做这一切,让任何人都觉得他是为了公司长远发展考虑。但他考虑的其实只是自己的长远利益。如果没有长远的预期,那他要做的只是在现有位子上,如何扩大自己和管理层的福利,为自己捞取更多的好处,利用公司为自己捞取更多的人脉关系和社会影响。然后,等公司要对付自己的时候,反过来给公司一刀。

老板想到员工的利益了吗?告诉你吧,从来没有,也不会有,这是小职员的一相情愿的想法。

潜规则三: 女老板好还是男老板好?

如果你是女性职员,那么对你来说,最好你的老板是男老板,因为他有一种先天的优越感和同情弱者的心理,不会把你归入有野心之类,反而会对你格外照顾。如果你的老板是女老板,那可说不好,女人永远在猜疑中,她会让你觉得她最欣赏你,但是到头来你发现自己一无所得。如果你是男性职员,那么对你来说,你的老板如果是男老板,那么一切按照男人的规则办就好了,没什么麻烦的。但如果你的老板是女老板,那你会有一些问题。与她太近,会有人说小话,但是离她太远,她肯定会有想法。如

频道推荐

- 强势上司or弱势上司?教你与上司的相处之道
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中,电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

果她还对你有点意思，那你的麻烦就更大了。所以，总的来说，还是男老板更好些。（我这里绝无贬低女性的意思，如有嫌疑，在此诚恳道歉！）

潜规则四：老板需要的人不一定最有能力

每个老板需要的人，包括两类，一类是能干活的，一类是忠诚于他的，如果只能干活，而看不出对老板多忠诚的人，放心，你一定没有晋升的机会，你的唯一机会就是继续干活，成为老黄牛。如果你只有忠诚而没有很强的业务能力，没关系，你总有一天会上去，因为忠诚与能力更稀缺。如果你能力太强了，即使你很忠诚，老板也会留一个心眼，谁知道明天你会不会取而代之呢？所以你需要有能力，但不一定有很强的能力，但是对老板一定要忠诚，这是晋升的最快途径。

潜规则五：身为员工，你该对谁负责？

身为员工，你给对谁负责啊，这个问题还难吗？对你的工作负责，对你的直接上司负责不就行了。但这个问题也不那么简单。如果你的直接上司能够决定的你的职务和薪水，那么当然，他就是你的贵人，如果你的直接上司的权利并不能决定你的职务和薪水，那么你要弄明白谁是你的贵人。给他留下好印象，远比你加班苦干要有效的多。至于这个贵人，别管他是什么的样的人，让他为你服务是最重要的。庸俗吗？庸俗！正确吗？永远正确。

潜规则六：为什么你很能干，却得不到提升？

如果你很能干，好啊，继续干什么去吧。但别怪我为什么不提升你。你干得好，说明你胜任这个位置，既然没有人比你胜任这个位置，我怎么舍得让你离开呢？呵呵。你很能干，但是提升了你，你还能向过去那么能干吗？这可不敢担保。再说，还有一个你的同事，他也和你一样能干，如果我提了你，岂不会影响他的积极性，所以，最好的办法就是让你们俩暗中竞争，前面永远挂一块肉，这样，公司整体效率才会越来越高。

至于那块肉，嘿嘿，等风干的时候，会给你们的。别急。

潜规则七：做100件小事不如做1件大事。

虽然都是为人民服务，为公司出力，但是你需要明白，做100件人人能做的小事，并不如做一件有影响力的大事，更能为自己增加晋升的机会。因为那些小事，如复印啊，打字啊，倒水啊，谁都会做，你做了根本显示不出你来。（除非在一个特殊环境里，人人都不做而你做了，这才显示出价值来）。只有做那些有影响力的，牵动很多人的大事情，才能突显出你的能力来。就是这样。老板也只有在这样的事情上才能对你产生深刻的印象。所以，聪明的职员知道自己该做什么，而不是一味的埋头苦干，然后抱怨为什么得不到升迁。虽然，小事永远是需要人来做的，但是如果你想要大发展，必须学会舍弃那些小事，而去专注于更有影响力的事情。一直努力扫屋子的人，永远扫不了天下！

潜规则八：对老板说句真话，胜过一大堆恭维。

有时候，天天琢磨老板喜欢什么样的人，未必能得到重用。为什么？因为在他那样一个位置上，见过的拍马屁的人太多了，什么样的人没见过，想从他那里得到点好处的人也太多了。所以，身为员工的你，有的时候，对某些业务和人，说出你自己的真心话，哪怕含有批评的意味，但是会让老板眼前一亮，心头一震。老板会觉得你是个实在的人，而且有自己的独立见解。老板是对拍马屁的话很受用，但是得拍的到位，拍的力度正好，拍的真实可信，对于虚伪的恭维，老板只有一字：烦！所以，与其费劲

心机去猜老板的心思，不如实话实说更有效果。只喜欢恭维的老板，恐怕也没有什么大的发展前景，还跟他干什么，赶紧扯旗！

潜规则九：一鸟在手，胜过十鸟在林。

一般来说，你的直接领导为了留住你，或让你努力干活，总是会许诺年底发奖金或升迁的机会等。这些诺言有些可能是他自己都没有权利决定的，所以不要轻信他们。对这些诺言，你要认真分析，哪些是可能兑现的，哪些是不可能兑现的，哪些是可能兑现但不能完全兑现的。然后审视你现有的工作岗位，看看是否新的工作机更好。我向某公司提出辞职的时候，老板马上提出要升我为副总裁，月薪提高，及年底或有股权激励。但是你想我敢相信吗？即使我留下来，老板兑现一个月后，是否又会后悔了呢？所以，当你决定要辞职的时候，千万不要相信老板的许诺。总之，看好你手里已有的薪水和机会，不要太过重视那些诺言，毕竟，一鸟在手，胜过十鸟在林。

潜规则十：员工一定要对公司忠诚吗？

这是一个最大的谬误。公司永远号召员工要对公司忠诚，因此才发展出一套企业文化，告诉员工说，你们忠诚公司是有文化的表现，呵呵。但是，当公司裁员的时候，是绝不会可怜你的。但是公司需要员工忠诚，当员工工资不高的时候，需要忠诚，当员工需要加班、频繁出差的时候，需要忠诚，当公司需要员工去外地工作的时候，需要忠诚，但是，当你想进一步接受培训的时候，当你向公司请假处理事务的时候，公司也面露难色，说公司很忙，离不开你。公司是这样一个生物，他会员工变成他身上没有头脑，只要胳膊的不停干活的怪物。离开他，你就不会思考，也养活不了自己，于是你只能更加忠诚而且感激地依附于公司。

员工为什么要对公司忠诚？员工忠实于自己的薪水和职业理想就行了。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号