

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的ERP 筹划企业未来

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘 RSS

热词:

在这里输入关键字...

搜索

高级搜索

职场英语	求职指导	简历中心	求职参考	职场故事	职场潜规则	求职信息	招聘信息	职场礼仪	职业规划
------	------	------	------	------	-------	------	------	------	------

中华财会网 > 职场招聘 > 职场潜规则 > 正文

如何适应新上司

2011-08-04 06:05 来源: 新浪

阅读: 打印

上司不会适应你，只有你去适应上司。

没有哪个上司，会带着你一辈子。进入职场后，你总会遇到上司更迭的事情。而这种事情，往往发生在你刚习惯了某个上司之后，于是当新上司出现，重新进入磨合期的人便苦不堪言。

还有一些人，在自己的职场氛围里呆久了，自以为非常专业，换了新上司后，发觉上司与职场习惯格格不入，便职责上司不够专业。

如此种种的例子，在职场中屡见不鲜。

通常我们与上司互相不适应的时候，总是怪上司这个不对，那个不对。不是说上司性格乖僻，就是说上司不专业，或者干脆说与自己犯冲。

但事实上，真的是这样么？

其实，职场中互相不适应的事情是正常的，没有谁在一起可以迅速合拍，都要有一段磨合期。

但问题是，当一个新上司进入早就磨合好的团体时，这个上司就变成了外来者，显得很突兀。所以，不少人觉得，上司应该做出改变，来适应原来的团队。

现实往往相反，上司是不会改变的，他唯一能做的，就是用自己的方法高压管理，把从前磨合好的一切都打乱，重新洗牌来过。

为什么会这样呢？

有些人觉得很郁闷，自己从前是上司的得力下属，工作能力有目共睹，可为什么换了一个人就不重视自己呢？难道工作能力变了么？

其实关于你的一切都没有改变，但关于上司的一切都改变了，站在你的角度来看，似乎上司是外来者，可站在上司角度考虑问题，你才会明白其中的缘由。

1、新上司必须废弃旧的模式，整顿自己的班底。

新的上司，通常意味着改变。因为新上司的出现，是代表旧上司的离开，这其中可能有权力斗争，可能有新老更迭。总而言之，只要是空降新上司，那就代表着巨大的地震。

频道推荐

- 强势上司or弱势上司? 教你与上司的相处之道
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中，电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

因为对上司而言，空降兵不是那么好当的。在一个新部门里，没有自己的班底，没有亲信，也没有熟悉的职场文化。

新上司最担心的事情，就是管不好下属，没有办法开展工作，甚至是被下属彻底架空。所以有权术的上司，到达新部门后的第一件事情就是改变和整顿。

如果从前稳定的部门是一缸纹丝不动的水，那么新上司来了，就是要把这缸水搅乱，彻底的搅浑。让所有的下属都人人自危，感到恐惧。

只有在混乱中，才需要管理。也只有人们感到恐惧，才会巴结讨好上司。

所以当你看到一个新上司到来，立刻引发职场骚动，甚至是人人自危，千万别以为上司不适应职场，恰恰相反，这是上司的权术。

2、所有新上司都喜欢小人。

而另一个特点是，所有的新上司，都喜欢小人。

当他初来乍到后，最先提拔，或者最亲近的，往往是那些喜欢打小报告，动不动就拍上司马屁的人。

这又是为什么？

原因其实是相同的，只要站在上司的角度去考虑，就能看清楚一切。

一个刚上任的领导，最需要的是什么？

不是做好工作，也不是能干的下属，而是听话的自己人。

在一个部门里，没有自己人的话，上司是没办法掌控全局的，所以他们只有先找到自己人，通过这些摸清情况，站稳脚跟，这才可能开始工作。

而什么样的人算自己人呢？

上司是全新的，他对环境一摸黑，所有人在他的眼里，都是陌生人。要找自己人，当然不可能随便揪一个出来。

这个时候，如果有人专程凑上来，给上司讲讲单位的情况，职员的问题，说一点私下里发生的事情，也就是大家所谓的“打小报告”。那么这个人就会被上司信任，并迅速的引为自己人。

事实就这么简单。上司需要一个自己人，而打小报告的人凑了上去，两面一拍即合，一个紧密的联系就这么形成了。

所以，当你们看到小人容易上位时，很可能实情并非小人有多坏，而在于上司有多需要。新上司出现的时候，往往是小人能钻空子，迅速上位，而从前能干的人却被排挤了。

因为能干是需要时间证明的，而要成为上司的自己人，却只要几个小时就可以。

3、上司是不会适应你的

很多人不适应新上司，这是很正常的。

因为在旧上司的管理下，很多事情都磨合的很好，下属们能发挥出自己最大的工作能力，一切都成了习惯。

而新上司来后，习惯被打破，人事关系重组，以前深受信任的会做事的人被排挤，而不会做事的小人反而上位。

于是人们就说：“新上司为什么会这样？”

这个问句的意思是，新上司不应该这样，而应该如从前那样做，应该适应以前的职场模式，不该搞自己的一套。

但只有庸人才会这么问，因为这是个无解且无聊的问题。

新上司当然要这么做，只有这种做法才能保障他的利益，而且他也有足够的权力这样做。

上司是不会去适应职场的，他只会用权力改变。而上司是更加不会来适应你，因为他有权力，你却没有。

任何当权者都是既得利益者，他们的权力是用来享受的，而享受的一部分内容就是自己无需改变，却可以令别人改变。

他可以奖励你，也可以惩罚你。如果你为上司改变，他就奖励。如果你不改变，他就惩罚。拥有这种权柄，又为什么要来迎合你呢？

其实，这种错误新人往往不会犯，倒是老职员们倚老卖老，容易得罪新上司。

所以新上司的出现，对新人是喜讯，对老人是灾难。

4、只有你去适应上司。

做为一个老职员，该怎么去应对新局面呢？

这并不复杂，关键在于定位的改变。

当一个新的领导出现时，千万别把对方当作新人，而要当自己是进入一个新部门，需要迅速的去适应上司。

因为上司是拥有权力的，他是主导者，简单暴力的来说，上司就代表了部门，就代表部门的行事风格和文化。

上司更迭，自然是文化更迭，相当于你进入了新部门、新职场。

而一旦你把自己当做新人，那么所有事情都迎刃而解了，你不会再倚老卖老，不会再拘泥于旧的流程旧的模式，也不会再琢磨上司有多不专业。

这是唯一的方法。当上司不会改变时，你能做的就是改变自己，去适应上司，甚至是迎合上司。

新上司宠信小人，不是小人有多能干，而是其他人没抓住这个机会。如果你们赶在小人之前去迎合上司，配合他的一切需求，那就不会有小人什么事情了。

新上司到来会搅乱一切规则，那是因为你们拘泥于规则，如果可以趁早放弃陈规，都按照新上司说的办，那也不会有任何的不适应。

总而言之，一切与新上司的冲突，都是由于你们守着旧有的东西，而不肯改变。而拥有不改变资格的人，只有上司而已。你不拥有权力，就只有去适应他。

5、不要做守旧之臣，要做辅佐之臣。

为什么有的人不管换到哪个部门都能迅速适应？为什么有的人稍有改变就生不如死？

这和职场的变化没有关系，和上司的做事风格更没有关系。唯一的原因都存在于自身。

冷静分析一下，你是属于哪一类人。

在职场中，有一类叫守旧之臣。他们是遵守规则的，按照制度和约定俗成办事。长期用同种模式来处理人际关系，不会因为外部环境的改变而改变，他们被习惯俘虏，觉得自己做的事情是最专业的，是正确的，而正确的事情就无需改变。

而另一类人则非常滑头，他们也有自己的办事准则，可当外部环境变化时，这些人会像变色龙那样

改变。所以，无论来了新上司，还是去了新部门，他们都是最早适应的。

这两类人有什么区别呢？

第一类守旧之臣，是坚持自我的，他们以自我为中心，站在自己的角度考虑问题，所以觉着职场应该是围着自己转的。而这类人，如果遇到强势的上司，必然会撞的头破血流。因为上司才是职场里的中心，有足够的权力，才能够指使别人。守旧之臣没有权力，还想要别人为自己改变，怎么可能在职场中混得好？

而第二类叫辅佐之臣，他们在表面上是很滑头的，总是站在上司的角度想问题。遇见新上司后，他们会从辅佐的角度出发，替新上司筹谋，帮新上司管理。这些人起到辅佐的作用，任何上司都会喜欢这类人。

守旧之臣是为自己活的人，辅佐之臣是为上司活的人。

在生活里，辅佐之臣是悲哀的，但在职场中，守旧之臣是失败的。这再一次证明了，职场不是生活。

生活是为自己，而职场中，你永远在为别人而活。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号