

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘

热词:

在这里输入关键字...

搜索

高级搜索

- 职场英语
- 求职指导
- 简历中心
- 求职参考
- 职场故事
- 职场潜规则
- 求职信息
- 招聘信息
- 职场礼仪
- 职业规划

中华财会网 > 职场招聘 > 职场潜规则 > 正文

不露痕迹迁升的技巧

2011-07-18 05:34 来源: 智联招聘

阅读: 打印

我们以为，每一位员工的工作都在老板的视野里，老板对员工的评价自有明见。不幸的是，这种想法太一厢情愿了。除非你打算继续坐冷板凳，蹲在角落里顾影自怜，否则每做完自认圆满的工作，要记得向老板、同事报告，让别人看见你的光亮。

无声无息的永远是奉献

红宇性格内向，从不张扬，默默地做了不少事。然而，令她苦恼的是虽然自己工作很尽心，很努力，但总得不到晋升的机会，也得不到老板的青睐。尤其令她伤心的是，老板多次把本该属于她的功劳算到了别人头上，更令她伤心的是有一次吴总竟叫不上她的名字！

不声不响地埋头苦干，数年甚至数十年如一日，是老实人的特征。在老实人看来，只要我努力，一定能够得到应有的奖赏。老实人以为，每一位员工的工作都在老板的视野里，老板对员工的评价自有明见。不幸的是，这种想法太一厢情愿了。不是故意浇你冷水，事实上，老板最容易患近视”，虽然你拼了老命，他却视而不见。严格说来，这不完全是老板的错。通常，做老板的往往会把注意力放在比较麻烦的人和事上面，规规矩矩、脚踏实地做事的人反而容易被忽视。

不做无名英雄”

影响老实人发展的另一个认知陷阱是，害怕同事批评自己喜欢表功。在惯性的思想深处，我们一向以谦逊”为美德，不习惯大大方方、直接地宣扬”自己，同时也对他人的争强好胜之心”存有非议。

其实人生是一个发展的过程，它包含着两个相互联系、相互渗透的方面，一个是建构自己，它是指人对自身的设计、塑造和培养；另一个是表现自己，也就是把人的自我价值显化，获得社会的实现和他人的承认。

表现自我绝对称不上是什么错。这世上如果没有了表现”，恐怕也就没有天才和蠢才的区别了。

一位在外企工作只做了4年就做到公司高级副总裁的女性，有人问她怎样才能在一个公司飞速攀升?她说当然要靠能力。不过这个能力不是通常意义上的真才实学”，而是指表现能力的的能力。她的意思大概是这样的，生活如同一场接一场的秀，一个人做秀能力的高低决定他在生活舞台上的票房号召力。

频道推荐

- 强势上司or弱势上司? 教你与上司的相处之
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中，电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵体” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

表现别过分张扬

不过，人在职场，光有敢于表现”这一点是不够的，还需要善于表现”，不要让人感觉自己的表现欲过强。

有个人在名片的官职上，印了一个副处长”，这本来没什么。坏就坏在他在副处长”之后，还加了一个括号，写着本处没有正处长”。他的本意是突出他这个官”的价值，结果却起了相反的效果：别人都认为他太官迷心窍”了。

如果对方看出你的表现欲过强，看出你的一举一动都是为了表现，他们会认为你没什么本事，反而轻瞧了你。还会认为你在弄虚作假”，人们最不喜欢不坦诚的人，觉得这种人不可交、不可信。

所以，一旦有机会，每个人都要用一种间接、自然的方式表彰自己的功劳。如果不习惯自我推销，也可请别人从客观的角度助一臂之力。你会发觉，不露痕迹地让人注意到你的才干及成就，比敲锣打鼓地自夸效果更好。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号