

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的ERP 筹划企业未来

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘



热词:

在这里输入关键字...



搜索

高级搜索

- 职场英语
- 求职指导
- 简历中心
- 求职参考
- 职场故事
- 职场潜规则
- 求职信息
- 招聘信息
- 职场礼仪
- 职业规划

中华财会网 > 职场招聘 > 职场潜规则 > 正文

职场中的“马屁”学问

2011-07-15 09:08 来源: 搜狐网

阅读: 打印

小丰刚工作不久，还是个职场新人，在如何处理办公室人际关系时碰到了难处。她打电话来说，也许是因为她性格比较柔和，也没什么太多的棱角；再加上刚入公司不久，难免对领导有点“唯唯诺诺”，于是公司有一些人对她很有说辞，说她人虽小却是个十足的“马屁精”。其实小丰特别想跟每个人都搞好关系，几乎对每个人都有点“唯唯诺诺”。可刚走进职场却落下这么个美名，让她着实苦闷。

小丰的苦恼也是很正常的，做事先做人，人都做不好，做工作当然全无头绪。职场中确实有“马屁文化”的存在，也确实有喜欢拍马屁者，那应该是指那些事事遵从、附和上司却毫无原则的人；他们言行为活像是上司肚里的应声虫，甚至做出帮上司拎公文包、打饭端水等超过一般正常社交礼节的举动，其目的当然是讨好上司，以期达到加薪或是升官的目的。之所以有人要拍马屁，实在是有人喜欢被拍。假如你恰好是在一个父权式管理、单向式领导的组织里，由于决策权都掌握在上司手中，凡事由上司来判定，那下属就非讨好上司不可。另外，如果企业纯粹以人缘、人际关系作为升迁标准，而不是看中以数字显现的绩效成果，下属当然也会成本不务正业、以拍马屁为主要工作。那么企业中也就很难形成公平竞争的良好环境。

就小丰等新人而言，在职场上求生存，必须与主管保持良好的关系，可是怎么做才不被解读为拍马屁呢？

谨守一般的社交礼仪的分寸即可，不必着急处处引起上司的注意。如上司生日时给予祝福、上司心情不好时给予关心，避免在公开场合过分地卑躬屈膝或过于露骨地体贴附上司。通常上司最在意的是

频道推荐

- 强势上司or弱势上司? 教你与上司的相处之道
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中，电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

新人是否愿意学习，如果新人谦虚、主动地提出疑问，行事温和不武断，上司交派任务时不挑三拣四，那么新人不靠逢迎拍马也能在上司眼中创造良好的形象。

不过，也会有出现一种情况，因为某些兴趣与理念相同，某个下属与上司会特别投缘因而受上司特别青睐，这时候，下属千万不可“恃宠而骄”，借着上司对自己的看重而在企业里创造某种个人特权。本来上下级投缘是利于工作的最佳状态，那更应该小心对待，别因上司的倚重而忽略了与同事们的关系，这样才不会被患红眼的同事传出拍马屁的流言。

如果刚好你与上司关系不错，有一些小技巧建议一试。如上司交付你较好的任务时，你可以适时向上司暗示，为求团队和谐，建议将该任务交给团队共同执行，让其他同事也有表现机会。而在执行任务的过程中，你也应该主动协助同事，并分享自己的专业知识与技术。相信大部分上司都能理解你的建议从而作出调整，并对你的大度表示尊重。

最后还想补充一句，上司也是人，也需要关爱与掌声，所以下司也不必矫枉过正。上司是孤独的，所有的管理书上都要求主管必须激励、肯定、奖励部属，但是谁来关心上司呢？当然，下属若想肯定上司、表示佩服，又不想被误认为拍马屁时，有几点要素：上司的表现必须是有目共睹的具体事实；夸奖时不能光说“你真行！”，而应说出为什么佩服，并适当表达自己的收获与体会，究竟学到了什么。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号