

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的ERP 筹划企业未来

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘 RSS

热词: 高级搜索

| | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|
| 职场英语 | 求职指导 | 简历中心 | 求职参考 | 职场故事 | 职场潜规则 | 求职信息 | 招聘信息 | 职场礼仪 | 职业规划 |
|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|

中华财会网 > 职场招聘 > 职业规划 > 正文

新人学会如何脱颖而出

2011-08-17 02:26 来源: 智联招聘

阅读: 打印

对于用人单位来说,什么样的新员工最受青睐呢?回答这个问题最好的答案就是用事实说话,下面为您编辑了一些来自“基层”的声音,大家一起来听一听吧。

具备敏锐的观察力

发言者: 外企人事主管许小姐

人们常说“当局者迷”,如果你是在一个企业做了N年之久的老员工,可能就会慢慢习惯了你所面对的工作,也会慢慢适应所有的流程和制度。可是,如果你是新人,对整个行业的动态比较了解,你就容易发现一些问题,这种良好的观察力有助于你在领导面前快速树立形象,在众多新人中脱颖而出。

HR建议:有敏锐的观察力是件好事,但是如果在错误的场合对错误的人说了你的所谓的建议,你很有可能就自己断送了“前程”。当敏锐的你发现了有些制度的不合理以及工作流程的漏洞时,可以向主要负责的领导委婉地表示出来,尤其要注意场合,最好不要在大型会议等过于正式的场合。可以在领导与你谈心或单独对话时表达出来比较合适。

要有强烈的责任心

发言者: 广告公司人事部单经理

虽然现在大学生的就业竞争比较激烈,但是对于企业来说,要想招聘到一些比较满意的新员工也不是件容易的事。一般情况下,企业在招聘时,人事部门希望通过筛选简历以及面试等环节能够将具有强烈责任心的优秀新鲜血液吸纳进来。

员工有没有责任心是任何一个企业都非常看重的,因为实践证明,选择某个职业,只有具备强烈的责任心才能取得成功。一份工作刚做几天就觉得“没兴趣”或是嫌待遇不好,然后跳槽,这样的人在任何一个用人单位都不会待长久的。

HR建议:如果你暂时遇到困难或者一些麻烦,不要轻言退却甚至是放弃了好不容易得到的工作。冷静地找到问题的症结并及时处理掉,你的经历和经验最后都会幻化作一笔宝贵的财富,受用终生。

工作中及时充电

频道推荐

- 强势上司or弱势上司?教你与上司的相处之道
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中,电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

发言者：IT企业人力资源部门负责人王宁

有调查显示，一般行业的知识更新时间大致为5年，而IT行业的知识更新甚至更短，仅为一到两年。企业的发展都需要人才的有序发展，善于学习的职场人总是能够顺利爬上人才的高梯队。在职场中，多学知识总没有坏处，当然，充电要首选与自己职业发展息息相关的知识，最前沿、最尖端的知识要尽可能涉猎。

HR建议：初入职场，新人的工作量一般不会很多，因此要规划好自己的闲暇时间，尽量多学一些业务知识，或者学一些其他的知识，诸如计算机、外语之类，要知道，现在企业可能不缺人，但是缺的是人才，尤其是具有综合知识的高素质人才。

理性看待得与失

发言者：超市人事经理吴女士

生活中，对于付出了却没有应有的回报这样的待遇很多人都接受不了，以至于钻进一个胡同里便出不来。如果不能理性看待自己的得与失，付出了就必须得到同样程度的回报，否则就“破罐子破摔”，这样的员工是任何企业都不希望“收编”的。

HR建议：如果你的付出与回报不成比例时，不妨冷静下来扪心自问：这样的结果是不是由于自己的不善于表达所致？所以，应该学会在适当场合梳理自己的工作，但是切忌过度表现自己，刚入职便为自己树敌。

工作中带头创新

发言者：药店人力资源部门徐经理

在招聘时，企业最看重的是新人能否给其带来活力。尤其是现在毕业的“新新人”，他们很少受到传统思想的影响，更容易提出和接受新的经营观念，尤其是对于一些承载着企业创新和研发的部门来说，更需要新人的加入。这样的新人也很容易实现快速晋升，走上职场发展的快车道。

HR建议：创新能力就意味着要对传统说“不”，因此，从迈入职场的那天起，就要培养自己多动脑、多观察的习惯，日积月累的一些储备总会有展现光芒的那一天。

适合新人的职场礼仪

A 低调展现自己

江涛毫不隐晦地说，他曾经帮助过朋友，将其一个刚大学毕业的亲戚介绍到公司做员工，但在公司隐瞒了和员工之间的认识关系，只是在这位员工任职前叮嘱：“要想尽快融入同事圈子，就要多帮别人的忙，低调展现自己。”但这位员工似乎没有悟懂江涛所叮嘱的意思，别人的忙是“帮”了不少，反而拉远了和同事之间的距离。

他每天来得特别早，看见一个同事走进办公室，先是非常热情地叫“老师”，之后从倒水到挂外套，再到嘘寒问暖，絮叨不停。再进来一位同事，他就又会照着前面的一系列程序来一遍。最后，老同事的办公桌上是干净了，暖瓶里的热水也时时备着，可大家特别害怕和他相处，因为“谢谢、不好意思”这些客套词实在太多了，搞得大家越聊越客气，越聊越公事化，那种想要的融入与热乎，迟迟来不了。

江涛说，这样一惊一乍地和每个同事相处，高调且做作，每个人都会觉得不自然。其实，他的初衷是好的，但过度的热情反而让大家觉得有些虚伪，会把距离拉远。试想，办公桌上每天都很干净，暖壶

里的开水随时都有，而其人更是低调再低调，不把为大家所做的一切挂在嘴上，虚心请教，努力熟悉业务，大家心里一定都有数。“总之一句话，有时候办事情可以巧妙一些，既要让大家知道你做了什么，又要学会不显山露水。”江涛说。

B 共进午餐是个好办法

在很多单位，职场员工午餐都以工作餐的方式解决。要么在单位食堂，要么几个人去就近的餐厅“撮一顿”。其实，职场新人可以抓住这个机会，和老同事及前辈们处好关系。

吃午餐的过程，其实是一个放松的过程。职场新人若有请教的问题，建议不要开门见山地问。因为工作了整个上午，午餐时间还要说工作，让好不容易放松下来的大脑又紧绷起来。所以，新人可以先找一些大家比较感兴趣的题外话聊聊，一般来说，已婚人士提到自己的孩子就特别来劲，类似这样大家感兴趣的话题，职场新人要有敏感。当大家的话题和你越来越融入的时候，请教问题也就到时候了。

再来说买单的问题。职场新人若想用买单这种方式，来尽快融入集体，其实也可取。只是也要适可而止，不能让别人觉得过了，吃也吃不安心。

江涛说，最要提醒职场新人的是，不要拉帮结派，刚进公司就和一帮人说另一帮人的不是，再和另一帮人数落另一帮人，这样的人是不会被人尊敬的，而且，对自己的职业发展也起不到好作用。

C 注意基本礼仪

在大学的时候，大家经常接触的是同学以及室友，说话、做事都相对随意，经常互相喝别人杯子的茶水、饮料，也没有那么多的事情，并且都是好朋友才这么不分你我，也许还会认为这样显得更亲近些。

但是，进入职场后，绝对不能随意，比如平时说话用一些时尚的简洁语言：“李，你这件衣服真漂亮啊……”但是，也许这其中所说的李姓员工是公司里的老员工了，本来直呼其名就够职场老员工生气的了，现在“偷工减料”成直接称呼姓了，更给人一种被轻视的感觉。当然，就显得职场新人“年少轻狂”、“不懂事”、“目中无人”。而且，经常没大没小地嘻嘻哈哈开玩笑，不经过人家的允许就喝人家杯子里的茶，虽然是小事情，但是显得对人家不够尊重……

另外，还要明确一点，相比那些较冷漠的新员工而言，一个对工作和同事满怀热忱的员工一定要容易管理得多。因此，对于他们，前辈们要有一颗理解、宽容的心，该表扬的时候应该给予及时的表扬和肯定，也就是所谓的激励态度。但是，对于过度热情可能带来的一系列问题，也要及时指出来。有时候，与其双方尴尬，倒不如直接指出来，既说明了问题，又不要让对方觉得面子上下不来。

其实，职场新人除了“热情”之外，还是要把更多的精力和重点放到学习和熟悉业务上。有了好的人缘固然非常重要，但是，过硬的工作能力，才是最关键的职场重心

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话: 010-88155800 010-88155700 地址: 北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号