

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划
Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络课
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘 RSS

热词: 高级搜索

职场英语	求职指导	简历中心	求职参考	职场故事	职场潜规则	求职信息	招聘信息	职场礼仪	职业规划
------	------	------	------	------	-------	------	------	------	------

中华财会网 > 职场招聘 > 职业规划 > 正文

无处不在的办公室政治

2011-07-26 05:10 来源: 中人网

阅读: 打印

一些大学刚毕业的同学和我诉说上班后没法适应单位的很多现象: 有人打小报告, 有人拍领导马屁, 有人两面三刀, 有人不干活背后还说人坏话, 有人拉帮结伙反而升得快, 有人很注意给领导拉同乡或者校友关系, 诸如此类。这些属于公司政治的范畴, 甚至进一步而言, 比如有些领导就喜欢用听自己话的人, 有的人就喜欢与其他人靠吃吃喝喝把关系弄得很好。我前两天坐飞机, 听身边一位仁兄给他的总经理打电话, 先是话很狠, 批评总经理行为不当, 对人不公, 等会好像那头的人说要辞职, 就马上话又变软, 说让人家好好干, 只要不给他找事情, 他就永远支持那一位。

有公司就有公司政治, 公司大了公司政治更复杂, 其实这是职场上的自然现象, 很多普通同学在大学里或者中学里, 只懂考试这一件事, 所以见到这些现象就感到很难受, 也很难接受, 因为过去他们是很少见到这些的, 因为家里也不是大家庭也没那么复杂(要是我家那样的大家庭, 也是有家庭政治的), 学校里的关系比较松散, 其实只要成绩好其他的东西也很难认真追究, 班级那点政治大可一笑了之。对于很多同学来说, 从到大学那天起就要寻找接触真实社会的机会, 社会中的很多现象比如拉拉老乡关系, 其实也算不得啥特别不好的事情, 在同等条件下, 你有与别人的老乡、校友或者其他关联关系, 人与人之间就有自然的亲近, 这本身也符合社会心理学中的人际魅力相似性原则, 在一个庞大的组织中, 那些主动接近别人的人本来就会在众人之中更容易为资源拥有者认可。我们很多的同学恰恰是因为不擅长社交, 不善于接近别人, 不敢或者不乐于主动与别人说话, 面皮薄, 神经紧张, 因此在这方面就拜了上风, 这也不是人先天就会的, 恰恰是要在社会实践中加强的, 这个在与老师交往、在班级学习、考试中是锻炼不出来的。当然如果学校里没经验, 现在到了单位往往就显得像傻傻的菜鸟, 其实也没关系, 那就先甘心吃点亏, 多点观察, 学习下别人的做法, 选择尝试一些, 慢慢也就适应了。

纵然这样, 有些社会行为其实是猥琐之举, 我觉得大可以不学, 但也要心中有数, 不争一时, 比如: 不当面给人提意见却背后说人坏话, 当着领导面说很肉麻的赞扬话, 两面三刀不诚实, 做了错事不敢承认有意嫁祸于人, 为了保全自己出卖朋友。这些都属于人品不好的表现, 真学会了得一时好处, 也不会长久。所以, 公司政治也不是一个全盘照搬的东西, 也是可以选择的, 因为公司政治也分三教九

频道推荐

- 强势上司or弱势上司? 教你与上司的相处之道
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中, 电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵体” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

流，不同的选择决定了不同的人生品级。

如何从办公室政治中取胜

办公室政治，对有些人来说是一个禁忌词汇，但在工作场合它却不可避免。简单说来，它就是职场上人与人之间的不同：观念的差异、利益的冲突都可以看成是办公室政治的表现。它等于人与人之间的交流和关系。

没必要害怕办公室政治，职场中的成功人士往往是掌握了办公室政治艺术的人。以下是让你从容应对办公室政治的七个好习惯：

清晰目标

当冲突发生时，人们很容易陷入短视并看重眼前的分歧，而这是一个弄巧成拙的做法。过度关注职位的高低和意见的不同可能会引起更多的反抗。

避免被别人认为想要成为这场冲突的赢家的办法是关注商业目标。根据商业利益来讨论每一个选择。最终，每个人都想商业获得成功——如果公司不获利，没人能获利。这比每个人为了自己微薄的利润勾心斗角容易多了。

通过学习将讨论引导至这个方向，你将学会脱离无用的分歧，把自己定位成想要做事的人。你的老板也会欣赏你，认为你成熟，有策略，可以赋予更大的责任。

选择权在于你

在办公室政治中最常见的反应是斗争与逃避。即使回到史前时代，这也是人类在野外生存的正常反应。职场是一个现代丛林，但仅靠本能反应是不足以赢得办公室政治的：斗争只会给你想要实现的目标带来更多的阻力，而逃避会让人们理所当然地把你看成弱者。两者都不利于健康的职业生涯发展。

办公室政治的胜利需要你有意地去选择你当下的反应。你要清楚：不管情况如何恶劣，能决定你的心情和行动的只有你自己。那么要怎样选择呢？让我们进入下一个问题…

影响范围（做你能做的）

在工作中，有很多我们难以控制的状况。企业政策，客户需求或老板命令影响个人利益的事情并不罕见。牢骚和抱怨都是常见的反应。但想想看，除短期情绪渲泄，发牢骚能实现什么具体的目标吗？在大多数情况下，没有。

不要感到痛苦和生气，而应该尽你所能来影响现况。这是一项克服无助感的有效方法。它消除了你的负面情绪，也让别人把你看作一个在不利条件下也知道如何工作的人。你可能无法改变或决定最终的结果，但你知道你已经做了当你能做到的最佳。

工作场合中有很多制约因素。通过这种方法，你的老板会来欣赏你的包容力和积极的。

拒绝人身攻击

在办公室政治中，你会生气。这很正常。有时，你会想教训某人，想给他点颜色看看。但千万别这么做。

人们往往记住他们觉得丢脸或被侮辱的时刻。虽然你赢了这一次，还感觉非常好，但当有天你需要这人的帮助时，你会付出代价的。种瓜得瓜，种豆得豆。

想成为职场赢家，你得建立一个你可以信赖的同盟。你一时的情绪爆发会让人反感并在以后为难你，这是要避免的。

职业生涯发展是另一个控制情绪的原因。越来越多的公司会全方位考察一个人是否值得提升。

即使你是一个明星职员，如果其他经理或同事认为你很难共事，你的老板将不得不为你的升职打一场艰难的战斗。你得避免让老板奖励你成为一件困难的事情

先理解别人

人们感到不公平是因为他们觉得被误解。比起先去理解别人，我们本能地更希望能先得到别人的理解。优秀的人事经理和商界领袖都知道要压抑这种本能。

令人惊讶的是，试图了解对方是一个缓解敌意的很好方法。一旦对方觉得你了解他/她的出发点，作为回报，他们会减少防备并乐于去了解你。这创造了一个开放的交流平台，可以产生双方都接受的解决方案。缺乏这样的理解而要实现解决方案是很困难的-缺乏信任和太多猜忌。

双赢

正如前面所说，政治冲突的发生是因为利益的冲突。也许是因为我们的学校教育，我们要赢，别人要输。反过来说，我们是害怕让别人赢，因为这意味着我们失败。

在商业和工作中，并非如此。

学着思考“在这种局面下，要如何双赢？”这需要你先了解对方的观点和他从中能得到的利益。其次，明白你从中能得到的利益。努力寻求一种双方都能接受的双赢的解决方案。这样做将确保所有人都真正为之工作而不是嘴上功夫。

人们讨厌失败。在胜负思维下，你可能会赢个一两次，但很快，你会发现自己在职场中被孤立。双赢思维，是一个能帮你建立同盟获得长远利益的持久方法。

保持中立

在办公室政治中，你可能会发现自己卡在两个对立的权力人物中。他们试图欺骗对方并捍卫自己的立场，于是将你扔来扔去。你的工作成了代价。你不能让他们对一个决定达成共识，也无法让他承担工作的责任，他们太害怕会被人在背后捅一刀。

在这种情况下，你得专注于商业目标并决不偏袒它们中的任何一方——即使你偏爱其中的一个。把他们放在一个共同的沟通平台并确保不同团体间有开放的交流，使任何人都不能说类似“我没这么说过”的话。

中立将有助于你客观地解决冲突。你将与双方都建立信任感。这将有助于保持建设性的合作并专注于商业目标。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话: 010-88155800 010-88155700 地址: 北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号