

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

网址: <http://soft.aisino.com> 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

职场招聘 RSS

热词:



搜索

高级搜索

- 职场英语
- 求职指导
- 简历中心
- 求职参考
- 职场故事
- 职场潜规则
- 求职信息
- 招聘信息
- 职场礼仪
- 职业规划

中华财会网 > 职场招聘 > 求职参考 > 正文

这样走，职场路可以平坦些

2011-08-12 02:43 来源：中国人才网

阅读: 打印

求职对大多数人来说都是个坎坷的路，如果我们能了解用人单位的需求，并尽量缩小自己与需求之间的差距，求职之路就会平坦一点，为自己今后的发展建立一个好的起点。那么这条路应当如何铺呢？从哪里铺起呢？华信惠悦咨询公司大中华区首席顾问丁敬平认为：“每个单位、企业都有自己的用人标准，但求职者做好准备，以便能使自己更加符合用人单位的要求，是十分重要的一关。因此，确定职业方向，围绕职业方向积累专业技能，是求职的第一要素。”

“知彼”更要“知己”

丁敬平顾问提出，要找到自己理想的工作，首先要了解这些工作的性质、它们在企业里的作用及其对任职者的基本要求。如果对自己向往的工作不甚了了，甚至根本不了解，去应聘肯定有很大的风险。

“知己知彼”，对自己向往的工作十分了解 充满激情，成功机会比不了解者高得多。“用人单位不会把机会轻易送给不了解、不喜欢这项工作的人。”。

其次，求职者自己应该有个大体的职业定位，即自己愿意并适合从事哪一类的工作。职业定位不清，一会想干这行，一会又想干那行，表达不出对某项工作的真正了解，别人很难放心地交给你一份工作。

“如何才能真正地了解自己认为理想的工作呢？”面对记者的问题，丁敬平顾问的答案是：“了解的途径有很多，例如上网查询。包括 岗位性质、任务、职责及任职资格等基本信息。求职者可以对工作岗位的一般情况进行初步的了解。”

丁敬平说，此外，是通过在同行业相同 岗位工作的人进行了解。但要注意，这种方法容易受到介绍者本人感受的干扰。如果介绍者本人喜欢这项工作，会说得好一些；相反，则会说得差一些。有效的方法是多找几个人问问。第三是向本专业的老师和以前毕业的师姐师兄们进行了解。“通过各种途径了解到自己感兴趣的岗位，并为自己的未来确定一个方向，是未来真正走向职场的必要前提。有了一个明确的方向，就可以围绕自己的职业方向去积累专业知识和技能、经验，增加自己未来职场胜出的能力。”

他说。

频道推荐

- 强势上司or弱势上司？教你与上司的相处之道
- 研究表明职业女性穿裙装更易给人好印象
- 员工“十一”年假一起休 愁坏老板
- 毕业生面对职场输在哪里
- 涨薪潮中，电子制造产业升级、觅人才
- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏

点击排行榜

图片新闻

其他

形成自己的“特点”

丁敬平顾问提出的第二要素是：通过多种途径提高自己的能力，形成自己的“特点”。

俗话说“一招鲜、吃遍天”。在了解到你本人喜欢的工作、有了比较清晰的职业定位之后，如何能从众多的竞争者中胜出、争取到理想的职位，一个重要因素是要提高自己的能力，形成“与众不同”的地方。丁敬平顾问举例说：“现在是经济全球化的时代，许多企业都准备走出国门、开拓世界市场。除了专业技能之外，需要员工具备外语沟通能力。如果求职者能把握好至少一门外语，会自动将你与其他不会外语或外语很差的竞争对手区别开来，你的竞争范围就小得多了。”

丁敬平顾问提出，除了自己原有的专业之外，在电脑、网络维护等方面有一技之长，也能使自己区别于其他竞争者。现在的企业都需要具有综合能力、跨专业的复合型人才，“一专多能”的人受企业的欢迎。因此，在专业知识之外尽可能地多掌握其他的基础性、通用性的知识，是使自己与他人“差别化”的有效手段。

提升综合素质

丁敬平顾问指出的第三个要素是：提高自己的综合素质，与企业的核心能力相匹配。

当今企业最注重的人才是具有综合素质的人。所谓“综合素质”包括三个方面：一是专业技能，这主要是我们上面所说的各种专业知识和与之相关的基础知识，它主要靠在校学习来取得和积累(自学也是方法之一，但市场认知度低一些)。

此外就是实践经验，也就是实际从事某种工作的经验。丁敬平顾问认为，“对于年轻人来说，这主要靠在工作中的积累。但是，如果有可能，应该在毕业之前就设法寻找到相关岗位去进行实习，取得初步的工作经验。有一些在校学生对实习重视不够，不去积极寻找实习机会，或是随便找个与自己的职业定位不相关的工作干干，挣点钱就好了。这对于自己的成长和未来的发展是无益的。”

丁敬平顾问根据自己多年往返于美国做项目的经验提出，在美国，假期实习打工是大学生走向社会、取得工作经验的重要环节。有许多学生迫于生计而到各种服务性行业(如超市、餐馆、旅馆、加油站等等)工作，为自己的下一学期学习挣得一部分费用。但也有许多学生、特别是即将毕业的学生，宁愿自己承担生活费用而到一些不提供实习工资的政府部门或公益性部门去实习，如学会会计专业的申请到税务局去实习、学国际关系的到国务院去实习、学经济的申请到一些经济研究机构去实习等等。“他们这样做的目的就是要取得一个良好的、有影响力的实习经验，以便在将来走向职场时为自己增加一块成功的砝码。”

丁敬平顾问还特别提出了在找工作时注重品牌与工作之间的关系。由于品牌体现着不同团队内部的合作精神和合作效率。因此，在招聘员工的时候，特别是那些从事复杂岗位工作的员工时，企业越来越注重招聘与自己核心能力相符合的人。“原来那种‘只看才、不看能’、‘只注重技能不注重行为素质’的做法正在改变，除了看重求职者的专业技能和经验等表象的素质外，同时也看重求职者的‘潜在’素质。”

“求职者如何了解企业的核心素质能力要求呢？”针对这一更加具有挑战的问题，丁敬平顾问的建议是，虽然各个企业的业务战略和核心价值观各有各的特点，但在同一类型的行业中，不同的企业还是可以找到一些共同倡导的核心能力，如“团队合作”、“创新精神”、“沟通能力”、“客户至上”、“品质导向”、“诚信”等等。一些大公司的核心能力，也可以从它们的网站上了解到。求职者要成为

这类企业中的一员，还必须了解和有意识地培养自己的相关核心能力。“如果认为自己不能认同某企业的核心能力要求，就不要勉强去该公司求职，否则成功的机遇不会高。即便一时得到了录用，时间一长还会觉得格格不入，最后还会分手。”

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)


[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话: 010-88155800 010-88155700 地址: 北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号