



内容摘要： 伴随着社会的不断发展与进步的是社会分层的进行。阶层是人们在一定的社会生产体系中，由于所处的地位不同和对生产资料关系的不同而分成的集团，拥有不同种类和不同数量的“资源”而被划分为了不同的阶层，成为了不同的社会身份群体。他们为了各自阶层及自身的素求而紧密的团结在一起。中国社会阶层的形成有其普遍的原因也有其特殊的原因，在中国社会中阶层现状也有其现实的特征，目前随着中国民主政治的进行，阶层之间的关系也有了新的变化。在本文中，笔者就阶层分化的原因，目前中国社会的分层现状及其模式进行简要的分析，并对我国各阶层的对话发表了一点看法。

关键词： 中国社会 分层 阶层 模式 对话

一、分层原因分析

1、根本原因：个人能力

社会分层是指按照一定的标准将人们区分为高低不同的等级序列。社会学家发现社会存在着不平等，人与人之间、集团与集团之间，也像地层构造那样分成高低有序的若干等级层次，因而借用地质学上的概念来分析社会结构，形成了“社会分层”这一社会学范畴。西方社会学史上，最早提出社会分层理论的是德国社会学家韦伯。他提出划分社会层次结构的三个重要标准，即财富—经济标准、威望—社会标准、权利—政治标准。我们知道财富、威望、权利都是经济学上所说的“稀缺资源”，这些资源的获得都是个人能力的结果。由于人的能力是不同的，能力强者就拥有得多，反之就拥有得少或者没有，多少之分就出现了差别，就呈现出了对资源占有的不平等，这是分层的根本原因。比如说受教育，居住在城市里的人们拥有的教育资源（如师资水平、教育信息资源等）比居住在农村里的人要多，城里人普遍比农村人的知识高。

2、直接原因：社会认证体系

随着社会的高度发达，各种社会认证机构都相继建立，他们凭借一种公信力，将人们划分为不同的层次，成了现代社会分层的直接原因。因为他们拥有自己特定的奖先惩后的权能。当今社会是一个高度组织化了的的社会，每一个人都要被纳入组织的系统之内，而人们为了进入一个较好的组织，就必须努力奋斗，参照组织认证标准来发展自己。认证组织对符合其标准者给予准入证，反之就排挤在门外，充当了现代社会分层的直接原因。比如说，现代社会的各种考试制度，对考试合格者，发给证书，承认其是本阶层的一员。反之，就不发证书，不承认其是本阶层的一员。

二、当今中国社会的分层现状

课题组推出了《当代中国社会流动》一书对当代中国社会阶层分析有一定的代表性。在这本书中，中国社会被划分为十大阶层，由上至下分别是：（一）国家与社会管理者阶层：指在党政机关事业单位和社会团体中，行使行政职权的领导干部。（二）经理人员阶层：指国有大中企业，城乡各种股份所有制大中型企业、大中型三资企业和私营企业中的中高层管理人员。（三）私营企业主阶层：指拥有私人资本，雇用八人以上的企业主。（四）专业技术人员阶层：指在国家机关、事业单位、各种经济成份的企业中从事科学技术的专业人员。（五）办事人员阶层：指协助党政机关、企事业单位的领导处理日常事务的专职业务人员。（六）个体工商户阶层：指拥有少量资本，从事小规模生产、经营活动的小业主、工商户。（七）商业服务人员阶层：指在第三产业中从事体力或非体力劳动的员工。（八）产业工人阶层：指在第二产业（工业、建筑业）中从事直接或辅助性生产的体力、半体力劳动的员工，其中农民工占大多数。（九）农业劳动者阶层：指从事农林牧渔业生产，并以此为收入主要生活来源的农民。（十）城乡无业、失业、半失业人员阶层：包括失业、失地、待业的人员。

2003年，十六大报告首次明确提出了“新阶层”的说法，归纳起来有以下六个：（1）民营科技企业的创业人员和技术人员。所谓民营科技企业，泛指以科技人员为主体，按照自筹资金、自愿组合、自主经营、自负盈亏的原则创办和经营，主要从事技术开发、转让、咨询、服务和成果转化的经济组织。它们的创业人员和技术人员拥有数量不一的企业股权，掌握企业的核心技术和经营管理的专门知识，在科学技术向现实生产力转化的过程中，是一支重要的力量。

（2）受聘于外资企业的管理技术人员。外资企业指依照中国法律，在中国境内设立的由境外投资的企业。在外资企业就职的中方管理技术人员通常年纪轻、学历高，许多人还有过在国外留学、就业的经历。他们比较熟悉国外的管理制度和工作方式，一般在外企的一些部门担任骨干。

（3）个体户。个体户即个体工商户，是以家庭为单位，拥有一定资金，独立经营、自负盈亏的经济实体，也是改革开放以来国内最早出现的一个新的社会阶层。截至2001年底，全国登记在册的个体工商户为2433万户，注册资金3435.79亿元。

（4）私营企业主。私营企业指企业财产归私人所有、雇工人数较多的营利性经济组织。私营企业主正日益成为经济实力、经营范围与社会影响不断扩大的一个社会阶层。据统计，截至2001年底，全国登记在册的私营企业已达202.85万户，注册资本总额为18212.24亿元。其中，注册资本在1000万元以上的有2.31万户，亿元以上的有383户。

（5）中介组织的从业人员。中介组织泛指介于企业、个人之间，并为其服务、沟通、协调以及对其监督的社会组织。它主要由三类组成：行业性中介组织，如行业协会、学会、商会、研究会；公证性中介组织，如律师、会计、资产评估等专业事务所以及证券、仲裁等中介组织；服务性中介组织，如提供就业、广告、公关、房地产等服务的组织。这些组织的从业人员大多受过专门训练，专业化程度比较高。

（6）自由职业人员。主要是指那些不固定供职于任何经济组织、事业单位或政府部门，凭借自己的知识、技能或专长为社会提供某种服务并获取报酬的人员。主要包括一些文化、艺术工作者等。

以上六个社会阶层，尽管在财产状况、文化层次、社会地位、社会职业上有所区别，但都具有一个共同的特征，即他们都不属于过去人们常说的“公家人”。然而，倘若追根溯源的话，这些阶层中的许多人原先实际上也是“公家人”，诸如国有企业的经营者和职工，党政机关干部，高等院校、科研院所的专业技术人员，等等。由此，我们不难发现，当今中国社会阶层类别是非常的多的也是很复杂的。

三、对当前中国分层模式的分析

有关专家认为，就结构形态而言，目前中国社会阶层结构还只是一个中低层过大，中上层有所发育但还没壮大，最上层和底层都比较小的“洋葱头”型结构模式。笔者对此并无异议。在此，笔者就这一“三阶层”模式的发展发表一些看法。

第一、这一模式的三个阶层是可以减至两个阶层的。

随着市场经济的高速发展，专业分工在我国已有很深的发展。“术也专攻”就是大多数人所要追求的。在社会主义制度的感召下，人们将在每一个领域里享有“话语权”。在这种形式下，处于底层的人将会慢慢地向中间阶层流动，最终只保留两个阶层了，“洋葱头”型结构模式也就变成了“金字塔”（笔者认为它是两个阶层）结构模式了。但是这两个阶层在今后相当长一段时间内都是不可能消失的。因为，目前及今后很长一段时间，人们在某些特殊资源（比如说权利等）的占有上还不能够达到平均分配，这一现象的存在是历史的、是客观的。所以笔者认为中国的阶层结构将走向“金字塔”式的二级结构，并将持续很长时间。

第二、两个阶层的“金字塔”结构模式是有必要维持的

存在着等级就意味着有差别，有了差别，人们才有奋斗。人们为了追求自己所没有的，就要努力奋斗，这就激发了人们的进取上进之心，为了达到目的而不懈努力。反之，人们能够享有同等的资源，人们便不会去和别人竞争，长此以往，人们就失去了进取之心了。一定的竞争是有必要的，两个阶层的流动是更有利于社会的发展进步的。所以，笔者认为两个阶层的“金字塔”结构模式是有必要维持的。

四、中国阶层对话

十六大提出了构建社会主义和谐社会的宏伟蓝图。要实现此目标，首先就要解决好各阶层之间的问题和矛盾，实现阶层之间的对话。中央提出了“充分尊重、广泛联系、加强团结、热情帮助、积极引导”的20字工作方针来搭建与各阶层之间的对话，给底层人们一精神上的鼓舞，在一定的程度上使不同阶层的矛盾越来越小了，在党的路线方针政策指引下，新的社会阶层中的广大人员，通过诚实劳动、合法经营，为发展社会主义社会的生产力和其他事业做出了重要贡献。足见中国各阶层的对话顺利的展开了。

目前，中国社会还处在分化期，对新分化出来的阶层要引导他们，鼓励阶层之间的流动，解决好不同阶层之间的问题。深信，在党中央的领导下，我们能够把各阶层的利益实现好，共同为构建和谐社会而努力。

参考文献：

- 1、陆学艺 《当代中国社会流动》 社会科学文献出版社2004年07月
- 2、中共中央2006年7月召开全国统战工作会议 新华社电
- 1、江泽民 《十六大报告》 新华网北京 1 1 月 1 7 日电

（向贵勇 湖北民族学院11051班 湖北恩施 445000）

文档附件：

