

Andranik Tangian教授到社发院进行学术访问

2013-06-25 09:29:00 来源: 中国社会科学网

中国社会科学网讯 2013年6月18日上午,来自德国汉斯·博克勒基金会(Hans-B·ckler-Stiftung)和卡尔斯鲁厄理工学院(Karlsruhe Institute of Technology)的Andranik Tangian教授应邀在社会发展战略研究院作了题为“工作质量指数及其政治含义”(Index of job quality and its political implication)学术报告。李汉林院长主持该报告会,共有来自中国社科院、中国劳动关系学院等单位的20余名研究人员和研究生参加。

Tangian教授首先介绍了20世纪90年代以来欧洲的劳动力市场和就业政策的基本情况,接着详细讨论了1994年以来在欧盟各国引起广泛关注的一个就业新理念“弹性安全”(flexicurity)。该理念最初由丹麦社会民主党推行,其核心是将工作保障(job security)转换为就业保障(employment security),即提高劳动力市场的灵活性,通过持续的职业培训和一定的社会保障促进就业,追求劳动力能够自由流动并充分就业,而非单一雇主的长期雇佣。欧盟委员会于2007年发表了《走向弹性安全的共同原则》(Towards Common Principles of Flexicurity),说明了弹性安全的基本含义以及实施该就业理念的若干国家的成功案例。

但是Tangian教授认为,当前对该理念的解读存在一定的误区。流动的增加并不意味着保障的提高。临时雇员的现象历来就有,而弹性安全的提法只不过给予短期雇佣以合法性,减少了资方解雇员工的程序复杂性和成本。而对于劳方来说,频繁地转换工作,容易丧失工作的安全感,并增加不断学习以适应新工作的成本。实际上,欧洲各国和不同组织对于该政策也持不同态度。自提出以来,弹性安全理念在欧洲也经历了“对弹性雇佣的保障”(1995-2001)、“弹性与保障的权衡”(2001-2006)以及“通过弹性流动实现保障”(2006年至今)的三个阶段。

Tangian教授采用德国工会联合会(DGB)的Index Gute Arbeit指数中的指标,用“2000年欧盟劳动状况调查”的数据分析了欧盟就业者对于就业的“资源”、“压力”和“稳定性与收入”的态度评价。最后他提出,如果教育、社会保障等配套制度跟不上,弹性安全的理念难免走入误区。在政策改进方面,他认为应当根据资方采用弹性就业的程度来设定不同的社会保障投入比例,对于采取较多临时雇员的企业,增加其社保投入比例,以补偿失业群体。同时,还应当通过税收的方式促进企业改善工作环境。

与会人员就该研究的指数设计、统计方法和理念局限等方面提出若干问题,并与Tangian教授进行了热烈讨论。此次学术研究会有助于我们进一步了解欧洲的劳动就业政策的现状和前沿问题,并为思考我国如何解决相关就业问题、改进社会保障提供了借鉴经验。(中国社会科学院社会发展战略研究院供稿)

责任编辑:徐雅维

文档附件:

隐藏评论

用户昵称: (您填写的昵称将出现在评论列表中) € 匿名

请遵纪守法并注意语言文明。发言最多为2000字符(每个汉字相当于两个字符)



5496

发表

中国社会科学院电话：010-85195999 中国社会科学网电话：010-84177865；84177869 Email：skw01@cass.org.cn

投稿邮箱：skw01@cass.org.cn 网友之声信箱：skw02@cass.org.cn 地址：中国北京建国门内大街5号

版权所有：中国社会科学院 版权声明 京ICP备05072735号