



应用心理学系

当前位置: 首页 · 师资队伍 · 教职员工 · 应用心理学系 · 正文

何立

编辑: 作者: 发布日期: 2018/05/20 点击量: 5362



何立, 男, 1978年2月生, 应用心理学系副教授(人力资源管理专业), 企业管理(人力资源管理方向)博士, 应用心理学硕士, 人力资源管理师, 企业培训师, 人才测评师, 全国人才专业能力测评(EST)EAP高级讲师。广东省人力资源研究会学术委员/常务理事/副秘书长, 广东省人力资源管理专业委员会高级顾问。中山大学、暨南大学等大学高管培训中心管理心理学培训讲师。

1999年毕业于南京气象学院(现南京信息工程大学)大气科学系, 硕士(2004年)和博士(2009年)均毕业于暨南大学管理学院人力资源管理研究所。曾在保利房地产(集团)股份有限公司(任招聘考核经理)、广州恒缘企业管理顾问有限公司(任人才评价中心负责人)工作。

主要致力于岗位管理、绩效管理、薪酬管理、管理心理学、人才测评、EAP项目的科研与咨询服务工作。擅长讲授管理心理、沟通式管理、识人之道、人才测评技术、职场情商、阳光心态方面的培训课程。主持过20余家企业的30余个管理咨询项目, 为近百家企业讲授过内训课程。善于将人才测评、管理心理学、社会心理学、市场营销学理论与实践与人力资源管理谋略相结合, 突出人力资源管理课程的实战性和实操性, 注重目标导向下的问题解决策略。

【所受奖励】

1. 2015年度广东外语外贸大学校级考核优秀
2. 2013—2014学年度广东外语外贸大学先进个人
3. 2013年度广东外语外贸大学校级考核优秀
4. 2013—2019年度多次广东外语外贸大学校优秀教学三等奖
5. 2010年度广东外语外贸大学校优秀科研业绩二等奖
6. 2010-2011年度广东外语外贸大学优秀本科生导师

【纵向科研项目】

党政部门领导者威信的内容结构及影响机制研究——基于广东省厅处级领导干部的实证分析(10YJC630074). 2010年教育部人文社科青年项目, 主持人, 已结项
混合所有制模式下发挥社会主义国有企业家作用问题研究(2014), 广东省委组织部委托课题, 项目成员, 已结项
企业领导者威信的内容结构及其作用机制研究. 2010年广东外语外贸大学引进人才科研启动项目, 主持人, 已结项
组织智力理论与企业组织智能系统研究. 2009年度广东外语外贸大学校级青年项目, 主持人, 已结项
德行领导与破坏性领导研究(2008-2009), 国家自然科学基金项目, 参与人, 已结项

【著作】

何立 编著. 赢聚力. 北京: 化学工业出版社, 2018-6
何立 著. 领导威信机制的建立与应用. 中国时代经济出版社, 2015-10.
何立 著. 带团队就是带人心——经理人的心理管理策略与实务. 广东经济出版社, 2015-10.
何立 主编. 丰田精益管理-人力资源风险控制与管理. 北京: 人民邮电出版社, 出版时间2014-11
何立 主编. 老板要懂的人力资源管理. 北京: 化学工业出版社, 2016-01

【发表论文】

组织内亲社会性违规行为研究现状与展望 (CSSCI), 外国经济与管理, 2013,6
He Li. The Influence of Leader Prestige on Subordinates' Job Attitude and Behavior: Mediation and Moderation effects (CPCI). ICMETM 2015 - International Conference on Modern Economic Technology and Management, 2015(17)
He Li. The Influence Effects of Leader Prestige Impacts on Subordinates' Job Attitude and Behavior (CPCI). ICEMCT 2015-International Conference on Education, Management and Computing Technology, 2015.
何立. 浅谈基于心智模式的识人系统. 人才资源开发, 2019,7:56-57.
领导风格对员工工作投入的作用: 组织文化和组织认同的影响. 战略决策研究, 2012, 5
构建智能型国企. 现代国企研究,2012.4
基于胜任能力的MBA师资队伍建设. 市场论坛, 2012, 9
领导风格对员工工作绩效的作用: 组织认同和工作投入的影响. 企业经济, 2010, 11: 65-68.
基于组织认知模式的企业组织智能系统研究. 科技管理研究, 2010, 12: 123-125.
企业组织智力系统的作用机制. 经济管理 (CSSCI), 2011, 33(9):75-80.
企业组织文化类型对组织认同与员工工作投入的影响研究. 科学学与科学技术管理 (CSSCI), 2008, 10: 139-143.
组织智力理论研究述评. 经济管理 (CSSCI), 2009, 31 (1): 180-184.
企业管理人员接班人计划管理体系建设. 科技管理研究, 2008,11:178-179.
基于胜任特征的员工培训的原理与技术. 科技管理研究, 2008,1: 164-166.
企业组织文化差异的实证研究. 商业研究, 2008, 5: 53-58.
怎样进行员工满意度管理. 人才开发, 2007, 5: 28-29.
从招聘战略到招聘战术. 人才开发, 2007, 11: 35-36.
内省的评价中心技术与人员发展和选拔, 中国人才, 2003.5
组织文化与企业效能关系研究, 科技进步与对策, 2003.8
提升企业效能的新型理念和方法——建设有效的组织文化, 企业经济, 2003.11
组织文化与现代人力资源管理, 企业经济, 2003.11

【近年主持的代表性企业横向项目】

雅居乐地产集团 (2020), 人力资源心理建设咨询项目
广东金意陶陶瓷集团有限公司 (2018), 管理人员人才盘点咨询项目
广东力田科技股份有限公司 (2018), 人力资源总监选拔项目
平安人寿客服中心 (2017), 线上情绪管理沟通话术开发子项目
盛泰环球私募基金 (2014), 金融交易员胜任力和人才评价中心项目
广州港集团有限公司 (2014), 组织架构优化与岗位定编项目
东风日产乘用车公司 (2014), 班组团队建设管理技能训练子项目
广州珠江啤酒集团有限公司 (2013), 人力资源管理规划项目
广东珠海金湾发电有限公司 (2013), 人力资源管理组织规划项目
广新海事重工股份有限公司 (2012), 人力资源管理组织规划项目
珠海发电厂 (2012), 任职资格体系建设项目
顺德区水业控股有限公司 (2012), 2012-2016 五年战略发展规划研究
顺德区水业控股有限公司 (2012), 绩效管理体系优化项目
顺德区水业控股有限公司 (2011), 人才测评与竞聘上岗项目
顺德区水业控股有限公司 (2010), 人力资源管理组织规划项目
中国移动通信集团广东有限公司客户服务中心 (2010), EAP咨询项目
中国移动通信集团广西公司 (2010), 员工敬业度诊断与咨询项目

【培训课程服务的代表性单位】

金融保险行业: 广发银行、民生银行、建设银行、农业银行、西藏银行、平安银行、平安证券、平安普惠、平安人寿、太平洋保险、人保财险、英大证券、招商仁和、佰仟金融……
其他上市公司: 广东移动、广东电信、广药集团、万宝集团、广州港集团、广西北部湾港、碧桂园、棕榈股份、广西投资集团、国家电网、广东电网、广电运通、小熊电器……
政府事业单位: 广州林业和园林局、广州人社局、越秀区地税局、中山市委党校、黄埔区海事法院、清远市公安局、成都市政府学习班、重庆市政府学习班……
联系方式: 13808819199@163.com
办公地址: 广州番禺大学城广东外语外贸大学教学楼D座教师工作室507i

上一条: 付桂芳

下一条: 杨安

相关链接

广东外语外贸大学

广东省社会管理研究会

广东省社会组织研究中心

地址: 中国广州市番禺区小谷围广州大学城 (大学城校区)
电话: 020-39328035(南) Copyright ©2024 GDUFSS 社会与公共管理学院
邮编: 510410

手机版