

## 以人才资源开发撬动民族地区发展

魏向前

2011-12-20 10:31:25 来源:《中国民族报》2011年12月9日

民族地区人才资源开发要坚持科学发展观,以观念更新为先导,以教育培训为基础,以全面提高民族地区人的综合素质为核心,以引进外来人才和用好现有人才为主线,以构建稳定环境和机制为保障,确保人才在新一轮西部大开发中发挥应有的作用。

树立正确的人才开发观念,全面提高民族地区人的思想素质。首先要转变领导观念,让决策者及管理者真正确立人力资本观,重视人力资本投资,注重人才资源开发,在全社会营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围。要在实际工作中采取各种激励措施,建立开放和信任的人才环境,积极主动地做好服务工作,使人才发挥最大价值。其次要树立正确的人才观,要强调把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,不唯学历、职称、资历和身份。

大力发展教育事业,发挥教育对人才资源开发的主渠道作用。首先要继续普及和巩固义务教育。只有把民族地区的义务教育基础夯实,才能为民族地区的职业教育和高等教育源源不断地输送合格的生源,民族地区的整体人才资源开发才能步入良性发展的轨道。其次要大力发展职业教育。要针对本地区的实际,注重当地经济发展所需实用技能的培训,并充分发挥职业教育的灵活性,通过培训、进修和实践锻炼等各种途径,培养、提高现有人才和技能,从而形成一个大教育、大培训的全民学习环境。最后要不断提高高等教育的质量。民族地区高等院校要针对民族地区发展的实际,进一步调整学科结构,培育新型和特色学科,优化专业结构和配置,设置一些直接针对民族地区经济建设和社会发展的特色专业。同时要认真搞好科研攻坚工作,在力争基础研究上水平、应用研究上效益的同时,加大科技创新力度,走“产、学、研”相结合的路子,大力兴办高校科技产业,为民族地区培养新的增长点。

打破人才所有制局限,积极引进各级各类人才。由于物质条件无法与东部发达地区相比,民族地区引进外地各种人才尚存在较大难度。因此,首先应秉承务实灵活、“不求所有,但求所用”的原则,积极实施智力引进战略,通过人才短期服务的智力引进方式,以借调、返聘、兼职、聘请咨询指导、参加技术攻关或技术入股等形式,把引入和用人有机结合起来,拓宽人才资源开发渠道。其次要大胆走出去,有计划、有针对性地选派各行业业务骨干去国外和国内发达地区接受教育,通过实地考察、挂职锻炼、短期培训等形式,培养和造就一大批懂业务、会管理的技术骨干、经营管理者 and 学者型领导;还要有计划地组织劳务输出,特别是帮助西部贫困地区众多富余劳动力走出去,让这些人在发达地区开拓眼界,练就本领,再返乡成为经商办企业和发展市场经济的骨干和能手。再次要营造良好的创业空间。随着越来越多的国内外企业来民族地区投资,这就为民族地区提供了引进急需、短缺的各种优秀人才的契机。民族地区各级政府必须愿意到民族地区投资创业的企业家创造良好的环境条件,使这些创业者能在民族地区找到发挥自己聪明才智的舞台,以改变民族地区经营管理人才短缺的现状。

以特色产业发展为龙头,用待遇加事业引留现有人才。提高现有人才的待遇既可以稳住已有的人才队伍,又可起到示范效应,拉动人才向该地区流动。只要政府出台相应的优惠政策,适当提高待遇,进行必要的培训,就可以稳住现有的人才队伍。首先要大力培育和发展特色农业,从国际国内比较优势出发,培育具有地方优势的农产品及其深加工产业,转化和利用农村劳动力资源。其次要发挥民族地区的工业特色,紧紧围绕能源重化工开发、祖国西部生态建设、新材料产业基地建设、装备制造业基地建设、新能源建设等重大经济项目实施,抓住有利时机,优化产业结构,实现民族地区快速发展和人才资源开发的双赢。再次要大力发展特色旅游业,发挥民族地区独特的人文自然景观优势,开拓劳动力市场,增加就业岗位,为农业剩余劳动力向非农产业

转移和城市下岗者再就业提供机会。

积极推进人事制度改革，实现人才资源配置市场化。民族地区要尽快与全国统一开放的人才资源市场接轨，促进人才资源流动市场化。只有形成完善的人才市场，才能彻底消除那种单位用人不能自主、市场选择难以公平、公正的局面，为愿意到民族地区工作的人才开辟一条绿色通道。首先要实现人才资源的配置公开化。要面向社会公开招聘，把外地人才与本地人才放在同一起跑线上公平竞争，公正录取，营造出公开透明的竞争环境。其次要实现人才资源配置的制度化。要不断改善用人制度，使拔尖人才脱颖而出，并把善于团结人才、发现人才、使用人才作为考核领导工作业绩的重要内容，根据实际情况做出奖惩的规定。再次要实现人才资源配置的社会化。努力克服在人才开发和使用上的主观因素影响，变人才资源的部门所有、单位所有、行业所有为社会所有。进行市场化运作，做好人才资源的择业指导，探索和预测未来人才资源的供求，并采取相应的对策，用市场机制来使人才资源实现人尽其才，才尽其用，人事相宜，各得其所。最后要建立人才配置的竞争机制，促进人才资源的开发利用。要使各类人才能够通过竞争脱颖而出，实现优胜劣汰，形成奋发向上的精神。

责任编辑：焦艳

中国社会科学院电话：010-85195999    中国社会科学网电话：010-84177865；84177869    Email: skw01@cass.org.cn  
地址：中国北京建国门内大街5号    版权所有：中国社会科学院 版权声明    京ICP备05072735号