

新西部 NEW WEST

杂志介绍

机构设置

联系我们

期刊证书

系 统 | 举报信
公 告 | 再告作者

举报信
再告作者

Windows Vista + Windows Live
数字生活 要出彩



本期上半月刊

本期下半月刊

下半月刊
中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学
经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会
环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 热点聚集 > 正文

在高校大学生职业规划中运用P-J-O理论的探讨

作者: 中国药科大学 杨婉 2009-05-01 查看次数: 297 期刊时间: 2009年1月

【摘要】 P-J-O理论是目前在国内外企业招聘中广泛应用的理论体系, 本文就运用P-J-O理论指导大学生职业规划进行初步的探讨, 主张高校应深入了解企业的P-J-O需求, 做到“知彼”, 帮助和指导学生根据自己的实际情况选择适合的生涯规划; 在就业阶段, 给予学生科学理性的指导, 帮助学生在应聘时更恰当有效的展示自己, 提高P-J-O匹配率。

【关键词】 P-J-O理论; 职业规划; 大学生

职业生涯规划由来已久, 迄今为有百年历史。19世纪末、20世纪初, 职业生涯规划出露端倪, 最早起源于美国[1]。职业规划是个人根据自己的兴趣、爱好、能力、特长, 在对自身客观条件和外部环境条件的综合考察基础上确定适合自己的职业方向、目标, 以及制定相应的计划。当前很多大学生对专业缺乏了解, 对就业感到迷茫[2], 因此, 非常有必要对大学生进行职业规划方面的教育, 帮助学生走出迷茫, 树立正确的职业愿景, 找到自己的人生定位, 充分利用和安排自己的大学时间, 按照职业目标进行积极有效地自我塑造。目前我国高校大学生职业规划体系正处于起步阶段, 在建立职业规划指导体系中寻找一条与时代同步又切实可行的实施思路, 是广大高校教育工作者亟待解决的重要课题。

P-J-O合适度理论在国外企业招聘中得到了广泛的运用, 现今, 国内成熟企业的招聘系统大多也是围绕P-J-O合适度理论来进行设计的。它由两部分组成: P-J匹配[3] (P-J Fit, Person-Job Fit)即个人的期望与工作的特征之间的匹配, 指个人的知识、技能、能力与工作岗位的要求相称; P-O匹配[4] (P-O Fit, Person-Organization Fit)即个人的价值观与组织的规范和价值观之间的匹配, 指个人理想与组织理念或文化的相互兼容。企业招聘人才时希望达到P-J-O匹配, 同样, 人才选择企业时也希望能达到P-J-O匹配: 既希望自己能够胜任这份工作, 也希望企业能为员工提供良好的发展平台。

高校培养学生的最终目的就是为了满足国家和社会发展的需要, 为企业单位输送专业对口, 能力匹配的人才。既然企业可以以P-J-O原理来选拔员工, 对于高校来说, 同样可以用相同的思路来指导和培养学生。通过提高学生对企业的P-J-O匹配度来不断建立和完善大学生职业规划的指导体系, 从而达到其与市场需求的动态匹配。

将P-J-O理论应用于高校大学生职业规划的指导体系, 就做到“知己知彼”。

一、深入了解企业的P-J-O需求, 做到“知彼”

企业在招聘时希望应聘者能够达到两方面的要求: 第一, 具有空缺职位所需要的知识技能和所要求的工作能力; 第二, 具有与企业发展理念相一致的个体价值观。只有充分了解企业的需求和文化, 才能更好的帮助学生设计自己的职业生涯规划。获取这些职业信息的途径有很多, 例如:

1、每年一些知名企业都会到各高校进行校园招聘巡回宣讲, 而且很多高校和各地大学生就业指导中心都会举办不同专业、不同层次的实体招聘会和网络招聘会。通过这些宣讲会 and 招聘会可以收集大量的职场信息, 掌握职位种类、设置比例、职位要求、企业理念等方面的信息。

2、通过对各专业有代表性的不同类型企业的网络调查和实地考察, 可以提早掌握该行业的P-J-O需求, 预测今后职位设置方面可能出现的变动, 更深入的了解不同类型的在企业晋升机制、员工发展空间等方面的详细信息, 并且可以从企业的角



西部政要访谈

动态新闻 更多>>

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘 更多>>



相关文章

暂时没有相关的文章!

[在线交流](#) | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	匿名发表
<input type="text"/>					验证码: <input type="text"/>
					
					<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: zhubian@cnwest.cc

[About CnWest](#) - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)
中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997

本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自负。

