

## 工资是社会主义市场经济下劳动的价格

文/田秀兰 邓耀

马克思从资本主义社会的现实出发，深刻阐述了工资作为劳动力的价格是以劳动力价值为基础的理论，得出了工资是劳动力的价格的结论。这个结论反映了十八、十九世纪资本主义社会阶级之间残酷剥削和激烈斗争的实际，目的是揭露资本主义工资以及资本主义的剥削本质，为唤起无产阶级革命提供科学的理论根据。历史实践证明，马克思证明劳动力价值范畴具有非常重要的意义。进入社会主义，阶级斗争就逐渐归于消灭，而社会主义发展到今天，全社会的共识更是集中在发展经济、构建和谐社会这一目标上。把马克思主义基本理论与社会主义市场经济现实相结合进行理论创新就成了重要的思想前提。这样才能客观反映当今社会的现状，使工资是劳动的价格这样崭新的结论与构建和谐社会的目标相一致。

### 一、工资是劳动力的价格是马克思从资本主义现实中概括出来的结论

在资本主义大工业阶段，私有制严重地阻碍了生产力的发展，而原始积累在资本家的逐渐壮大中起到了至关重要的作用。即资本家获得的资本靠的是无偿占有劳动者的剩余劳动。劳动者在付出劳动后所得的工资只是其付出的劳动的一小部分价值，并非自己的全部劳动价值，而未得到的剩余价值部分则被资本家无偿占有，因此说资本主义的工资只是当时社会环境下的工人的劳动力的价格体现。马克思从十八、十九世纪资本主义社会得出的这一结论，反映了资本主义大工业阶段的实际，反映了当时社会发展的要求，揭露了资本主义的剥削本质，为唤起劳动人民进行革命提供了科学的理论根据。在社会主义社会里，劳动者付出劳动之后不但直接得到了工资，同时又间接获得了社会“扣除”的部分，也就是说劳动者付出劳动之后又直接、间接地得到了自己的全部劳动价值，这在本质上是等量劳动相交换的关系。在劳动者仅仅得到劳动力价值的条件下可以说工资是劳动力的价格，但在劳动者得到了自己全部劳动价值的条件下说工资是劳动力价格的说法是不准确的。

### 二、社会主义市场经济中的工资不是劳动力的价格，而是劳动的价格

市场经济的本质特征是以市场作为配置资源的基础，各种生产要素都得通过市场进入生产过程。社会主义市场经济中，劳动者需要就业，只有就业并付出劳动才能得到工资，从而满足自己的生活需要；用人单位需要招工，只有招工并得到劳动才能组织生产，从而满足社会的各种需要。劳动者与用人单位双方通过市场直接见面，通过选择与谈判过程满足相互的需要。在选择与谈判过程中，双方提出自己的条件和要求，明确自己的权利和义务，就劳动岗位、技术要求、工资、劳动保护等条件进行讨价还价，双方接受对方的条件后要签订劳动合同。作为劳动者的每一个人，都十分清楚自己的专业特长、发展方向和社会同类劳动者的收益状况，通过反复比较，提出比较符合实际的工资要求，承诺应该承担的岗位职责。用人单位也根据自身发展的需要设置劳动岗位，按照技术要求提出岗位职责与劳动定额，并支付相应的工资。双方通过讨价还价各得其所，达成一致，获得比较满意的结果。社会主义政府本身又通过建立各种制度为劳动者增加劳动保护和相关福利。从以上情况可以看到，劳动者与用人单位双方都遵循一个共同的原则，即以个人付出的劳动为基础，通过谈判确定工资；都坚持一个共同的前提，即承认劳动是具有价值的，按照付出的劳动提出工资条件，按照提供的劳动支付工资。同时又都在政府的监督控制下各自履行义务享受权利。这符合市场经济规律，能够保障每个劳动者都能各得其所，使每个劳动者的劳动价值都能得到充分的体现。

现实中最普遍、最基本的事实是劳动者付出个人劳动，用人单位支付货币工资，这说明劳动已经作为交换的对象，采取了价值形式，即“个人劳动=货币工资”，与马克思分析的“20码麻布=2镑”（马克思：《资本论》第1卷，《马克思恩格斯全集》第23卷）等式的意义相一致。马克思通过等式的分析说明了商品的价值，而现实社会通过劳动交换这个等式的分析，能够说明劳动是具有价值的。劳动的价值是通过价值形式表现出来的。比如普通劳动者、科技工作者和经营管理者劳动的具体劳动形式不同，但却都能与货币工资相交换，这说明它们中包含着某种等同的因素，货币工资不过是这种等同因素的表现形式。然而，如果抛开劳动的具体形式，就不再有差别，而化为相同的人类劳动，即抽象劳动。

经济范畴是社会本质关系的反映，应与社会的发展目标相一致。党的十六届六中全会，以胡锦涛为核心的党中央站在新的历史起点上，提出了构建社会主义和谐社会的目标，这是马列主义基本理论与中国现实的实际相结合的理论创新，开辟了马克思主义中国化的新境界。我国改革开放二十多年来，极大地改善了生产关系，促进了生产力的飞速发展。集中精力发展经济，努力构建和谐社会，我们就要坚持马克思主义基本原理，从社会主义市场经济新的现实出发，科学认识工资是社会主义市场经济下劳动的价格这一问题，并不断的创新，不断的提出新的结论，使之与构建和谐社

会的目标相一致。那么快速发展经济，构建和谐社会则指日可待！

（作者单位：田秀兰/吉林省白城医学高等专科学校；邓耀/吉林省广播电视大学白城分校）

#### 相关链接

经济学中的心理学原理与方法

工资是社会主义市场经济下劳动的价格

明晰公路产权关系，完善路产登记制度

创办“水产模拟公司”的探索与实践

浅议和谐在经济管理中的作用

论高校图书馆在企业发展中的作用

企业知识流动的阻力因素和促进策略

浅谈市场经济运行中的缔约过失责任

基于技术批判理论的知识产权制度价值分析

论停车经营业发生机动车被盗案件中经营者的民事责任

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心