

# 新西部 NEW WEST

杂志介绍  
联系我们

机构设置  
期刊证书

系统公告  
举报信  
再告作者

Windows Vista + Windows Live  
**数字生活 要出彩**



新春热卖 精彩体验 赶快行动吧



**下半月刊** 中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学  
 经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会  
 环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 政治与法律 > 正文

## 基于农民工权益的劳动合同问题研究

作者: 浙江财经学院 刘辉 2008-08-15 查看次数: 657 期刊时间: 2008年6月

**[摘要]** 从实践中看, 劳动合同对保护劳动者的合法权益非常重要。基于对杭州市农民工的专项调查发现, 近60%农民工没有签订劳动合同, 这导致他们的权益常常受到严重侵犯。新的劳动合同法有利于农民工合法权益的保护, 在执行中应以农民工为重点关注对象, 采取措施尽快提高农民工劳动合同的普遍签订和落实。

**[关键词]** 农民工; 劳动合同; 劳动保障

从实践中看, 劳动合同对保护劳动者的合法权益非常重要, 农民工由于各种原因在劳动关系中处于明显的弱势地位, 尤其需要运用劳动合同来保护自身的合法权益, 但直到目前为止, 广大农民工并未能充分依靠劳动合同这一有效武器。2008年开始执行新的劳动合同法, 对建立新型农民工劳动关系具有重要影响, 在推广和执行中必然会遇到各种各样的困难和问题, 值得我们认真思考和应对。

### 一、农民工劳动合同现状: 一个实证研究

#### 1、 调查组织

从全国情况来看, 农民工与企业之间签订劳动合同的比例还不高, 还没有达到普遍覆盖的程度, 其内在原因值得我们深思。本研究拟以杭州市为例来具体分析这一劳动管理现象。杭州市农民工人数超过137万, 成为该市产业工人的重要组成部分。尽管人数众多, 农民工仍然是杭州市各类人群中的弱势群体。他们在艰苦的条件下从事着苦、脏、累、险等工作, 但他们的公民权利得不到真正体现, 劳动保障等合法权益得不到有效保护, 劳动合同问题时在困扰着他们。[1]

我们选择的调查地点在杭州市及所属市县内多个火车站、汽车站、市区、开发区、街道、工地等, 调查了300多名农民工, 有效表格286份。考虑到农民工文化水平普遍不高, 调查方式是当面谈谈式; 最后运用SPSS软件对相关数据从不同角度挖掘分析, 以期从中发现杭州市农民工签订劳动合同的基本情况以及与相关因素的关联性。

#### 2、 杭州市农民工劳动合同签订情况调查

(1) 农民工劳动合同签订的比例。在对农民工是否与企业签订劳动合同的调查情况来看, 签订劳动合同的农民工占40.6%, 未签订劳动合同的农民工占58.6%, 对是否签订了劳动合同不清楚的农民工占0.7%。

#### (2) 农民工所在行业与“是否签订劳动合同”的关系。

表1 所在行业类型与农民工是否签订劳动合同的关系

行业	是否签订劳动合同		
	是	否	不清楚
餐饮业	12.5%	87.5%	0.0%
家政服务	20.0%	80.0%	0.0%
建筑业	10.8%	89.2%	0.0%
加工制造业	56.5%	42.2%	1.3%



西部政要访谈

动态新闻 更多>>

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘 更多>>



相关文章

暂时没有相关的文章!

在线交流 | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:  帐号密码:   匿名发表

验证码:



[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)  
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: [zhubian@cnwest.cc](mailto:zhubian@cnwest.cc)

[About CnWest](#) - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)

中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997

本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自负。

