

当前位置：上海交通大学新闻网 > 交大要闻 > 正文

## 上海交大2014年度第三次校院长联席会议召开[图]

[发布时间]：2014年07月03日

[推荐新闻] [我要纠错]

字号：[大 中 小]

[责任编辑]：孙佳

7月2日中午，上海交大2014年度第三次校院长联席会议暨校情通报会在闵行校区召开。校长张杰、副校长黄震、校党委副书记朱健、副校长张安胜等出席会议。会议通报了“千人计划”有关情况，就师资分类发展改革中期检查进行部署。会议由张杰主持。



张杰通报了“千人计划”有关情况，介绍了2013年第十批千人计划申报及入选情况，提醒各院系注意2014年千人计划申报工作变化，通报了各类重要人才计划各院系人数。张杰希望各院系要充分认识到“千人计划”给学校、学院发展带来的动力，高度重视，抢抓机遇，争创佳绩，使之成为院系发展新的动力。张杰指出，近年来，学校坚持引育并举的方针，稳步推进分类发展改革，深入实施综合预算管理改革，取得了较好成效。为实现交大2020年的发展目标，学校一方面积极拓展外部发展资源，另一方面从内部治理结构上进一步提升创新活力，努力实现与世界一流大学接轨，以此来激发教师的尊严感、学生的自豪感和职工的成就感。张杰希望各院系和学校一起，加大改革力度，深入推进综合改革，珍惜发展机遇，为交大未来的腾飞奠定基础。

黄震通报师资分类发展改革中期检查情况，介绍了分类发展改革的评估背景、评估方案和工作安排。黄震指出，近年来，上海交通大学在集聚一流人才、创新人才工作机制等方面进行一系列探索。为确保这些探索的有效实施，必须建立一套与之配套的师资队伍管理机制，形成和完善与学校一流师资队伍要求相一致的人才引进、分类发展、分类考核、薪酬分配等环节的管理和激励制度。黄震指出，2010年开始的“目标定位，分类发展，分类考核和绩效薪酬”的“四位一体”的院系综合改革，目前进入实质性阶段。为解决学校和院系发展中存在的深层次问题，积极推动院系为实体综合改革，学校决定启动师资分类发展改革的中期检查。此次分类发展改革中期评估，事关院系为实体综合改革与制度建设的推进，事关一流师资队伍与学科建设，希望院系高度重视，积极推进。

张杰、黄震还回答了有关院系负责人的提问。

各学院、研究院、机关部处、直属单位负责人、教代会代表等参加会议。

站内搜索

> 高级搜索

Search input field with a search button labeled '搜索'.

本站推荐

> 更多...

- 英国首相卡梅伦访问上海交通... [图]
- 全国人大常委会副委员长路甬... [图]
- 上海交大校友朱英富、张峥荣... [图]
- 上海交大退休教师武霞敏获中... [图]
- 上海交大纪念建校116周年大会... [图]
- 上海交大-巴黎高科卓越工程师... [图]
- [文汇报]科学家在大亚湾实验... [图]
- 王振义陈竺在美接受圣·乔奇... [图]
- 上海交大与巴黎高科集团签署... [图]
- 特别研究员万文杰博士研究成... [图]
- [文汇报·头版]上海交通大学加... [图]
- [光明日报]上海交大“特别研... [图]
- [人民日报]上海交大校长张杰... [图]
- 王振义、陈竺荣获第7届圣·乔... [图]
- 交大“世界四大名刊”论文数... [图]

[作者]: 曹杰

[摄影]: 武新民

[供稿单位]:

[阅读]: 人次

[推荐]: 人次

[\[推荐新闻\]](#)

[\[我要纠错\]](#)

[\[关闭窗口\]](#)

### 更多相关新闻

读取内容中,请等待...



[投稿须知](#)

[联系我们](#)

沪ICP备020861 上海交通大学新闻中心版权所有 新闻网编辑部维护