

矿业工程学院部署四个“奋进”工程年度工作重点

作者： 浏览： 1053 时间： 2024-03-09



会议现场

3月6日下午4时，矿业工程学院在矿业楼A604召开2024年教职工大会部署年度重点工作，进一步推动学院各项事业的稳步发展。学院党委书记闵涛主持会议，学院全体教职工及学生代表共同参加。

黄艳利院长指出，在全院师生员工的共同努力下，学院扎实推进各项改革与事业发展，各项重点工作和提升任务取得新成绩。“十四五”规划的各项核心指标取得了显著进展，12项任务已完成，12项任务进度已过半，展现了学院在教育教学、科研创新、人才培养等方面的雄厚实力。矿业工程学科在第五轮学科评估荣获A+评级，但仍存在较大的发展危机和国内外竞争压力，需要进一步提高人才培养质量，完善科研平台，提高师资队伍水平。2024年，学院要牢牢把握“奋进之年”的工作主基调，核心任务是开展四个“奋进”工程。

一是开展立德树人质量“奋进”工程。针对“本科生深造率”、“省优博优硕论文”等核心办学指标，制定实施2024版人才培养方案，建设拔尖创新人才试点班，拓展国家工程硕博联合培养企业，完善科教融汇产教融合协同机制，构建“大思政格局”。

二是开展科技创新成效“奋进”工程。针对“国家科技奖励”、“科技成果转化收入”等核心办学指标，聚焦能源资源绿色高效开采、智慧矿山建设等重点领域，打造新能源、流态化开采等新的科研增长点，加强学科和跨学科资源融合、有组织科研，强化重大科研成果产出和成果转化。

三是开展高层次人才引育“奋进”工程。针对“高端人才”、“专业外教”等核心办学指标，以“引才”“育才”为重点，掌握行业“四高四青”人才动向，引进国内外高层次科技人才。聚焦重点培养对象，开展第二批青年学术英才和教学名师培育，加强博士后招收和培养力度。

四是开展学科国际声誉“奋进”工程。针对“学历留学生”、“国际合作项目与平台”、“中外合作办学机构”等核心办学指标，以师资队伍国际化和国际科研合作为重点，拓展渠道引进教师，建立国际合作交流办公室，专人专班加强交流，鼓励国际学术组织任职，鼓励申报国际合作项目。

袁永副院长详细介绍了学院2024年学生培养的重点工作，针对推进拔尖创新人才自主培养、2024版本科培养方案制定、学位论文质量提升工程、专业内涵建设质量持续提升，以及矿业工程特色实验平台建设等方面作工作部署。

会议最后，闵涛书记作总结讲话。他指出，四大“奋进”工程有针对性、可行性、必要性，是新一年工作的重中之重。我院在“十四五”规划建设工作中表现出色，多项工作取得显著成效，是学院全体教师携手攻坚克难的成果。全体教师一是要共同奋进，坚定信心，保障顺利完成“十四五”规划任务，为学校的整体发展注入澎湃活力，为学校“奋进之年”目标的实现贡献关键力量，推动学校学科各项事业再上新台阶；二是要强化直面困难、找到困难、解决困难的强者思维，坦诚面对困难，保持积极心态，整合资源，勇于尝试，不断前行；三是要严守红线意识、底线思维，严格遵守学生培养标准，加强安全生产管理，坚定推进廉政建设，高标准恪守师德师风。

新闻来源：矿业工程学院 尹羿龙 房志峰

摄影：甘道稳 伍雅文

责任编辑：王静姝

审核：高世杰