

## 国家公务员结构化面试中评委偏差的IRT分析

孙晓敏,张厚粲

北京师范大学心理学院, 北京100875

收稿日期 2005-8-10 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 使用项目反应理论(IRT)中的多面Rasch模型,对两组共12名评委在国家公务员结构化面试中的评委偏差进行了分析。提出并验证了两种评委偏差:评委之间在宽严程度上的差异和评委自身的一致性问题。结果发现:不同评委之间在宽严程度上差异显著,且不同评委评定行为的跨考生、跨维度、跨性别、跨时间的自身一致性也存在差异。研究表明,这种进入到评委个体层次的分析突破了经典测量理论(CTT)定位于评委群体进行分析的局限,针对每位评委的偏差行为提供了详细具体的诊断信息,从而为评委的针对性培训和评委库的建立提供了现代测量学的新方法

**关键词** [结构化面试](#) [评委偏差](#) [项目反应理论](#)

**分类号** [B841](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [060417](#)

**通讯作者:**

孙晓敏 [sunxiaomin@bnu.edu.cn](mailto:sunxiaomin@bnu.edu.cn)

作者个人主页: [孙晓敏](#); [张厚粲](#)

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(1005KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

#### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

#### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“结构化面试”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [孙晓敏](#)
  - [张厚粲](#)