

如何科学进行摄影绩效的评估（作者：崔毅）

2006-09-06

认真加强对摄影家的管理，是国、省、市各级摄影家协会繁荣摄影事业战略发展目标的保障。对摄影家进行准确的绩效考评是加强科学管理的重要手段，是各级摄影家协会加强人力资源开发与与管理的重要环节。目前，大多数摄影家协会对本地的摄影家建立并实施了相应的考核制度，收到了明显的效果。但在此过程中也遇到了一些不容易解决的问题，如考核内容怎样确定？考核方法如何选择？考核结果是否真实有效等。而科学运用绩效评估的办法对摄影家进行准确的业绩考核，则能收到良好的成效。

本文谨就摄影家绩效评估价值取向的选择、评估主体的确定、评估内容及指标体系的构建、评价标准的约定、绩效评估实施过程中应注意的问题提出如下几点建议：

一、做出符合各级摄影家协会发展战略的评估选择

绩效评估是对摄影家的创作行为和创作业绩实施科学管理的重要内容，但在组织实施的绩效评估系统中，由于人们处理具体问题的价值取向的不同，评估的指标、标准以及采用的技术方法都会相应地有所取舍。确定科学的价值取向是摄影家绩效评估系统的基础，是建立整个摄影家绩效评估体系的方向标。目前组织实施的绩效评估价值目标大致可归纳为三个方向：一是侧重于战略目的；二是侧重于管理目的；三是侧重于开发目的。从根本上说，战略是组织实施摄影家绩效评估实现最终目标的环节和步骤，管理是在组织实施摄影家绩效评估这些环节和步骤中使用的方法和手段，开发对于组织实施摄影家绩效评估最终目标的实现具有系统的保障作用，科学选择符合各级摄影家协会发展战略的价值目标就成为组织实施摄影家绩效评估的关键。

二、确定与摄影家创作业绩相一致的评估内容

摄影家绩效评估的内容通常包括摄影创作业绩的评估、摄影创作能力的评估和摄影创作态度的评估。目前我国很多摄影家协会对摄影家的绩效评估和公务员德、能、勤、绩四项评价指标大体相当。然而，由于各级摄影家协会管理工作具有自身独特的特点，在岗位设置、岗位任务、工作周期等方面与公务员有显著的不同，机械地照搬公务员的考评制度显然不妥。切实可行的摄影家绩效考评应侧重在摄影创作业绩评估的基础上，将各方面的考评内容进行相应的分解，结合其它的评估内容，建立起一套专门的绩效评估体系，从而能科学、有效地开展摄影家的绩效评估。

三、360度评估法是组织实施摄影家绩效评估的有效选择

组织实施绩效评估的方法有很多，但通过表格化则能把可量化的指标具体化，使绩效考评工作变得简单易行。对那些摄影创作业绩很容易量化的内容，可多采用绝对评价法，如量表法、目标管理法，其中量表法的运用最为广泛；对摄影创作业绩难以量化的内容进行评估，多采用描述性评价法，如书面评估报告和关键事件法。当今最受推崇的是360度全方位评估法，最初它是因评估主体的全面性而得名，即由被考核人的上级（摄影家协会）评价、同级（其他的摄影家）互评、服务对象（单位、个人）评价及被考核人自我评价等多方面进行综合考评打分，从各个角度全方位地考评被考核摄影家创作的业绩。这种绩效评估的方法不仅强调了摄影家的业绩，更重视摄影家完成摄影创作的过程，从而营造了一个民主参与和广泛监督的考评氛围。

360度评估法这种上不封顶、下不保底的量化考核，充分体现了以人为本的思想。这种考评分成的5个等次（特别优秀、优秀、合格、基本合格、不合格），不仅对评估主体是全方位的，而且评价内容也是全面完整的。360度评估法在一定程度上能使考核信息更全面、更完整、更详细，是目前较适于摄影家绩效评估的一种先进而有效的方法。

四、切实加强对摄影家绩效评估的沟通与反馈

实践证明：绩效评估的效果不在于评估的方法，而在于实施的过程。绩效评估的实施过程，就是各级摄影家协会的领导与每个摄影家之间持续不断的沟通过程。在组织实施摄影家绩效管理的大系统中，绩效评估的实施开始于制订绩效计划，组织绩效汇总、开展绩效甄别、搞好绩效评价等环节，完成于绩效反馈。在此过程中，沟通与反馈是一种持续的状态。将评估的各个环节链接起来，按照“事前沟通、事中沟通、事后沟通”的分类，绩效评估的沟通与反馈又可分为绩效评估计划的沟通（事前沟通）、绩效评估中的沟通（事中沟通）和绩效评估结果的反馈（事后沟通）。

为保证绩效考核的有效实施，我们还必须积极采取各种有效的措施，切实加强沟通与反馈。这样一方面能使被评估的摄影家理解各级摄影家协会开展摄影绩效评估的良好目的，从内心认同、接受绩效评估的结果，而且还能自觉参与绩效评估的活动，多方位、多角度丰富完善绩效评估制度，从而促使一个区域的摄影家绩效评估的客观性和有效性大大提高；另一方面又能使被评估的摄影家及时了解到自己的绩效情况，尽快确定和调整今后的摄影创作方向与新的绩效目标。为保证沟通的有效性，选择正确的沟通方法也很重要。沟通的方法通常分正式沟通和非正式沟通两类，分别包括书面沟通（报刊上公布、用信笺通知）、会议沟通（大会宣布、隆重表彰）、面谈沟通和开放式办公、走动式管理等具体方式。各级摄影家协会在组织实施绩效评估时，应视本地的环境、对象、目的等多种情况的实际加以科学的选择。这种实施绩效评估的方法，能较好地杜绝过去那种评判无依据、打分无标准，以少数人的主观印象来评价一个摄影家功过的局面。

🗣️ 说几句 & 看看别人说了什么



想了解 **摄影界** 最新动态?

版权所有 中国摄影家协会

未经同意，不得转载、使用和链接本站内容，违者必究!!

Copyright (C) China Photographers Association All Rights Reserved