

# 专业技术人员知识更新补缺的研究

张秀英, 吴志强

(莱芜钢铁集团有限公司锻压厂, 山东 莱芜 271126)

**摘要:** 专业技术人员知识更新补缺是科学技术与工业迅速发展的要求, 是社会进步的需要, 是企业发展的要求。为加强专业技术人员知识的更新和补缺, 应加强宏观指导, 并制定强有力的促进积极性的制度, 同时应开展自学、继续工程教育、能力储备教育等多种教育组织方式。

**关键词:** 知识更新; 知识补缺; 专业技术人员

中图分类号: F404.1

文献标识码: B

文章编号: 1004-4620(2000)01-0060-02

The Study on Renewing Knowledge and Supplementin

Knowledge of Special Technical Personnel

ZHANG Xiu-ying, WU Zhi-qiang

(The Forging Plant of Laiwu Iron and Steel Group Co., Ltd., Laiwu 271126, China)

**Abstract:**Renewing knowledge and supplementing knowledge of special technical personnel are the requirement of scientific and technical development , industrial development and enterprise development For speeding the speed of renewing knowledge and supplementing knowledge of special technical personal , strengthening macro direction and formulating a rule with activeness are needful At the same time various education form, such as self study, continuous engineering education and ability store education must be to develop

**Key words:**renewing knowledge; supplementing knowledge; special technical personnel

## 1 前言

改革开放以来, 伴随着我国的经济迅速发展, 社会及企业对专业技术人员的专业知识水平以及专业的知识提出了更高的要求。由于科技教育之间的矛盾, 专业技术人员所掌握的科技知识相对发展了的科技知识来说落后了。因此专业技术人员知识更新与补缺作为解决这一矛盾的重要手段之一, 越发显出其重要性。同时, 随着计划经济向市场经济的过渡, 以及现代企业制度的建立, 作为专业技术人员, 在其它领域的知识也需要更新与补缺。

## 2 专业技术人员知识更新与补缺意

### 2.1 科学技术与工业迅速发展的要求

大量统计资料显示, 知识量增长与时间并不是呈线性关系, 而是与时间的平方成比例, 两者之间是一种指数增长关系, 因此, 愈到近期知识增长愈快。

由于科学技术的迅速发展, 人们通过在校的一段时间内学到的知识过了一段便变得陈旧了。这就要求专业技术人员知识需要不断补充、更新和现代化。科学技术的不断发展, 势必促使社会的产业结构以及生产方式发生变化, 使新兴产业不断涌现。知识密集的电子、新材料、生物工程等新兴高科技产业的迅速发展, 同时那些劳动密集的产业, 如钢铁、机械等传统工业, 也不断进行工艺技术改造, 为适应新工作的要求, 广大工程技术人员必须要进行知识更新与补缺。由此, 近几年提出了两个新观点, 第一个观点: 终生接受教育。第二个观点: 学习是工作的组成部分。这更进一步说明了随着科学技术和工业的迅速发展, 专业技术人员的

更新和补缺势在必行。

## 2.2 社会进步的需要

2.2.1 物质文明的进步对专业技术人员知识更新与补缺的要求物质文明的进步动力来源于生产力水平的发展，生产力水平发展的主要推动力又来源于科学技术生产力的专业技术人员，所以专业技术人员有责任掌握新的科技，努力把最新的科技运用到生产中去，在竞争中取得优势，大力发展我国的经济，完成把我国建设成为社会主义中等发展国家的历史任务，所以要求专业技术人员不断更新和补足自己的知识，使自己站在科技领先的位置上，做一个使社会进步的推动者。

2.2.2 精神文明对专业技术人员知识更新与补缺的要渠我国现代化建设所需要的人才复合型人才，是一专多能的通才，这种人才既要有顺利进入社会生产领域的技术和能力，又要具有丰富的人文精神，既要有开拓性、创造性，又要有丰富的个人感情、责任感，正确的人生价值、追求和献身精神，而且在社会主义市场经济体制下，人才流动日益加快，需要现代人具备尽可能多方面的知识技术和更强的选择能力和心理承受能力。因此，专业技术人员在人文知识方面的补缺也是非常必要的，是适应社会发展、完善自我的重要方法。同时加强专业技术人员在人文知识方面的补缺也是促进社会主义精神文明建设的重要手段之一。

## 2.3 企业发展的要求

企业的发展离不开研制新产品、开发新技术以及提高生产率，这充分说明了科学技术在企业发展中所起的作用。而把先进的科学技术运用到生产中去，又是专业技术人员的责任，这就要求企业中的专业技术人员，不断更新、补缺自己的知识，才能使自己的知识水平处于领先地位。在知识经济时代，这显得更加重要，只有把先进科学技术运用到生产中去，才能在激烈的竞争中保持不败。

## 3 措施和方法

### 3.1 加强宏观指导

专业技术人员知识的更新与补缺，从个人角度来看，是个人行为，是一种个人完善自我、适应社会的活动；从整体来看又是整个企业的知识更新与补缺，因此宏观的指导是非常必要的。企业应根据社会经济发展的总体方向，在科技知识、人文知识、管理知识等方面提出要求，这样才能使个人的行动目标明确做到学以致用，避免人、才、物的浪费，同时才能体现专业技术人员知识更新与补缺的效果，更进一步提高积极性，做到良性循环。

### 3.2 制定强有力的

促进积极性的制度 对于专业技术人员知识的更新与补缺，首先应制定专业技术人员的学习制度，规定在一段时间内，必须学习的内容和应达到的水平。学习的内容及达到的水平应由单位主管部门根据企业经济发展情况提出。其次是考核制度。考核制度主要规定对专业技术人员知识的更新及补缺所应达到水平考核的办法以及方式。在制定考核制度时，一定要从严要求，以免流于形式。再次是奖惩制度，奖惩制度是根据考核制度、学习制度的一些条款，为保证其能顺利实行而制定的一些规定，对积极性促进与否主要体现在这里。最后要制定合理的评估制度。通过制定评估制度对这一活动一段时间的评估，可以找出缺点，同时总结出经验，更进一步提高此项工作。

### 3.3 开展多种教育组织方式

对于专业技术人员知识的更新与补缺，一是靠个人自觉从工作中发现问题，发现自己在某个方面知识的缺陷，而后自己有目的地学习来完成这一任务。二是通过有组织有指导的社会组织或企业组织来完成。下面就以有组织的方式作一讨论。组织方式从组织的层次和指导的力度可简单分为：(1)自学。(2)继续工程教育。(3)能力储备教育。

3.3.1 自学 自学是以个人为主，个人利用业余时间，通过个人的努力，掌握某一方面的知识，达到为社会更好地服务，完善自我的目的。这种方式有着投资少、组织方便的优点。但是对自学者来说难度大、效果性差、和企业实际联系不够紧密，从组织的层次上也是最低的。

要想把自学搞好，必须注意加强指导，使自学的专业技术人员能够找准自学方向，这样才不至于个人奋斗目标与实际需求脱离。二是要加强辅导，尽一切可能地通过定期答疑，考前辅导等措施，减少自学过程中学

员难度。三是通过一些鼓励措施，提高学员的积极性和自信心。通过适当的组织和指导，自学这种方式一定会成为专业技术人员知识更新与补缺的最基本方式。莱钢锻压厂采用指导职工报考专业，使其所学习的内容与企业实际结合，每年开考前通知其参加莱钢考前辅导班，结业后，给予一次性物质奖励等方法进行落实。

3.3.2 继续工程教育 继续工程教育是对在职专业技术人员不断进行知识技能补充、增新、拓宽和提高的一种高层次的追加教育。继续工程教育作为一种组织方式，也是较高层次的，它需要社会、企业进行大量投资，直接组织和指导。建立培训中心，培训中心通过独立的组织、教学来完成社会、企业提出的专业技术人员知识的更新和补缺，和企业的生产发展更加密切，效果性更加明显。莱钢锻压厂根据实际，主要采用选送专业工程技术人员到对口大中专院校培训的方式和参加莱钢举办的各种专业培训班，以及自办计算机、工商管理培训班来补充其计算机、管理方面的知识，取得了实际的效果。

3.3.3 能力储备教育 能力储备教育是企业根据生产发展长远规划对专业技术人员，在能力、素质方面的全面的知识更新与补缺。在组织层次上是最高层次，这需要企业的领导者有高瞻远瞩的目光，发现企业长期发展对人才的需要，从长远着手。可采用上学深造、到其他先进企业中工作进修等方式对人才进行培训。培训的人才也是一种储备，这样就为企业长期稳定的发展做好人才的准备。莱钢锻压厂现已根据本厂需要送培清华大学远程研究生班的方式来做这方面的工作。

关于专业技术人员知识更新与补缺的组织方式还有很多，即使是同一种方式，也因企业的特点不同，以及社会环境不同而各有不同，这里只对几种组织方式的特点加以简单说明，不同部门、企业根据自身的特点会创造出更多更好的方式。总之，这些方式只有和自身特点相结合才会发挥出作用。

## 4 结束语

专业技术人员知识更新与补缺是关系到国家、社会、企业发展的重大问题，专业技术人员只有通过不断的知识更新与补缺才能更好地为社会、企业服务，推动社会经济的发展。广大专业技术人员一定要明确自己的历史责任，使自己的知识更新与补缺成为自觉行动，为祖国的经济振兴，为社会主义建设做出自己应有的贡献。

---

[返回上页](#)