

坚持科技进步和自主创新 实现跨越式发展

况作尧

(莱芜钢铁集团有限公司 运输部, 山东 莱芜271104)

摘要: 莱钢铁路运输部在做大做强发展战略的指引下, 高起点、高标准谋划, 确立两站改造和编组站场扩建、再造运输流程的工作思路, 推动了运能跨越式发展; 加强技术创新, 广泛应用新设备、新技术, 解决影响和制约铁路运输的“瓶颈”环节, 提升了管理水平, 提高了设备的可靠性和适应性; 坚持以人为本, 实施激励措施, 打造高素质团队, 为跨越式发展提供坚实的人力资源保障。

关键词: 铁路运输; 跨越式发展; 自主创新

中图分类号: TF086 文献标识码: A 文章编号: 1004-4620 (2008) 02-0075-02

Insisting on Science and Technology Advancement and Independent Innovation for Realizing Leaping Development

KUANG Zuo-yao

(The Transportation Department of Laiwu Iron and Steel Group Corporation, Laiwu 271104, China)

Abstract: Weed the steel railway headquarter under making guiding doing strong development strategy greatly, the high starting point, high standard plan, establish two stations reforming the step that the job train of thought transporting technological process, the style having driven luck to be able to stride over being expanded, rebuilding with the marshalling station development; Reinforce technological innovation, new equipment of extensive use, new technique, the control level having resolved the link affecting and restricting the railway "bottleneck", having been advanced, has raised equipment reliability and adaptability; Persist in taking person as, implementing excitation measure into practice, make the high-caliber team, for great-leap-forward development provide solid human resources guarantee.

Key words: railway traffic; leaping development; independent innovation

“十五”以来, 莱钢运输部抓住莱钢超常规、跨越式发展的历史机遇和前所未有的挑战, 站在冶金运输科技进步的前沿, 以科技创新引领发展思路, 以技术领先带动工作领先, 以研究和应用冶金运输先进技术、实施运能跨越提升企业发展品质, 推动了莱钢铁路运输事业的跨越式发展。

1 高起点、高标准谋划, 确立工作思路

在莱钢实施做强做大战略、实现千万吨钢铁强企目标的战略进程中, 莱钢运输部坚持高起点、高标准, 对建部30 a来铁路运输的现状进行了认真细致的分析、研究和论证, 确立了尽快开通颜庄站铁路接口、加速颜庄站和徐家庄站改造、扩容老区编组站和线路铺设、再造运输流程的工作思路, 有力地推动了铁路运输的跨越式发展。

1) 莱钢运输部根据老区编组站运能紧张、新区距颜庄站较近、进出运量大的现状,提出开通颜庄站交接口、改造颜庄站和徐家庄站,使莱钢铁路运输对应2个交接口的建议。对老区编组站场进行扩容改造,提高老区解编作业能力和综合吞吐能力。开通颜庄站铁路交接口,从根本上解决了莱钢原燃料和钢材外发等大宗货物运输线路过于拥挤而影响生产的现状,每年约降低厂内运输成本5 000万元以上。

2) 针对热线生产工艺变化,科学调配区域划分,积极稳妥地规划、开拓新的生产区域。“十五”以来,莱钢厂内铁路线路增加到90 km,特别是新区、银前区陆续投产后,保产区域扩大、保产环境更为严峻。为最大限度地减少新老区之间原燃料及产品等多种物流的运输成本,通过优化资源配置、合理调整布局、强化调度指挥,使新老区融为一体。同时打破核心业务流程专业分工的界限,将4座750 m³高炉至炼钢厂的铁水运输由车务二段全部划归车务一段,实现了两行车段由专业化管理向综合管理的职能转换,使三区运输井然有序。随着莱钢“十五”技改工程的快速推进,将颜庄铁路走行线的银山公司至特钢二炼段建成复线,同时为了提高铁路编组站的解编能力,优化特钢优钢储运,又在特钢二炼西部新建优钢库并修建铁路,一方面优化了特钢优钢的物流流程,另一方面进一步拉近了特钢铁水运输线的距离。在特钢二炼铁水运输线施工中,为降低造价以及减少对颜庄走行线铁路运输的影响,将走行线与复线同步设计、实施,采用新技术与新工艺,在十字交叉道岔施工中将废钢钢轨与铁水线垂直交叉,提高了作业效率,方便了废钢运输的吊车作业,满足了各系统的使用功能和安全可靠要求。根据现场实际,建成特钢铁水调车线,消除了安全隐患,提高了作业效率,进一步优化了莱钢多区域间铁水的平衡。

3) 实施运输流程再造,畅通莱钢物流,实现成本和效率的整体优化。为更好地发挥新建站场、线路的作用,莱钢运输部系统运用业务流程再造理论,实施了铁路运输流程再造。从组织结构、人员和技术上进行优化重组,提高管理集中度,优化了运力资源。由于新区、老区、银前区生产不匹配,炼铁、炼钢生产不均衡、不正点,造成铁水流量、流向的波动性和调送的随机性很大,东西南北互调经常出现,运输组织被动。为此,应用柔性化生产组织模式,通过解除区域分工限制,提高机车运用的灵活性,制定应急预案,提高运输应变能力。在运行径路上,优先为铁水列车放行,保证了三区铁水平衡运输,避免了高炉憋风或连铸机断流现象的发生。颜庄站开通后,提出了“异站进出”运输组织模式,即从徐家庄站到达而在新区进行装卸作业的车辆可从颜庄站发出,反之亦然。该运输模式缓解了路局车集中到达而导致徐家庄车站堵塞现象,增加了徐家庄站的接发能力,压缩了16.8%的停时,同时减轻了厂内干线压力,畅通了进出厂车流,实现了成本和效率的整体优化。

2 实施自主创新,争创卓越绩效

1) 针对新设备、新技术的广泛应用,大力实施技术创新。“十五”以来,莱钢运输部把先进技术作为提升装备水平的有效资源,针对铁路运输行业特点和莱钢铁路运输实际,引进DF10D电传机车、GZT-65高速制动铁水车和140 t铁水车,实现了牵引动力的持续升级和铁水车辆大型化。为合理优化检修资源,确保新设备运用状态良好,开展机车、车辆等运输设备检修工艺的研究开发工作,在牵引动力转型时期,积极消化、吸收大功率机车的新技术,改善、提升在用机车大、中修检修工艺。对20世纪90年代初进厂的2台GK1F型内燃机车加装遥控装置,进行遥控操纵,实现了内燃机车所有修程不出厂,适应了大H型钢区炼铁、炼钢工艺流程缩短,快节奏、高产量的运输要求。将内燃机车大修停时由45 d压缩到28 d,自主实施了铁路运输四大站场微机联锁设备系统升级改造。不仅为热线生产提供了优良动力,而且创出冶金企业铁路运输同行业的领先水平。

2) 针对影响和制约铁路运输的“瓶颈”环节,大力实施技术创新。随着钢产量的上升,铁水车日益呈现出运行率高、故障率高的问题,莱钢运输部采用新工艺,制定并完善了整个车辆故障检修的工艺流程,加装了铁水车制动装置,全面适应了长距离调运铁水的要求。2004年该项目获全国安全成果二等奖、国家冶金科技成果三等奖,并获国家专利。为解决新区大高炉铁水无法向铸机和特钢运输的难题,实施65 t铁水车改

装35 t铁水罐的技术改造，实现了“一车两用”的目标，大大提高了铁水平衡运输和生产线的效率。针对莱钢厂内铁路运输运距长、道口多、弯道多、作业环境复杂、与热炼生产的交叉干扰严重等安全不稳定状况，制定实施了室内信号人员与室外调乘人员相互联系的“对道”制度，保证了调车作业计划、排列进路和现场作业的一致性，有效解决了错传漏传计划、错排进路、误认信号和轨道电路分路不良等隐患，行车事故得到有效遏制。

3) 针对提升管理水平，大力实施技术创新。莱钢运输部以提升管理水平、提高设备的可靠性和适应性为目标，深入开展技术革新、技术改造活动，取得了显著的经济效益。着重加强了行车系统、检修系统和各管理领域的信息化建设，研制开发出完备的智能化铁路运输调度指挥系统、智能化的设备综合管理信息系统、车号自动识别系统等现代化管理信息系统。实施了平面无线调车系统扩容，突破了国内铁路平面无线调车最大只能实现16调的惯性思维模式，成功扩容至32调，满足了大范围跨区作业的要求，对规范统一管理提供了科学依据。

3 坚持以人为本，打造高素质团队

莱钢运输部坚持以人为本，从队伍建设、强化培训、搭建舞台等方面，优化配置人力资源，不断加大人力资源研究、开发和管理的力度，致力于打造高素质团队，为铁路运输实现跨越式发展提供了强有力的人力资源保障。

1) 实施人才强企战略，建设高素质的创新人才队伍。牢固树立“人人都是人才”、“人人都能成为人才”和“人才是第一资源”的理念，努力构建和培养高素质的管理人才、技术人才和技能人才队伍。建立健全和完善了以品德、知识、能力和业绩为导向的考核评价体系和人才选用标准，按照品德好、能干事、干成事的要求，及时发现和大胆使用优秀技术人才。为增强铁路运输的竞争实力，营造有利于创新人才不断涌现、健康成长的良好氛围，定期公开进行人才选拔任用工作。

2) 以培训为手段，全面提升职工队伍素质。牢固树立“企业时时、事事是教育”和“培训是职工最大的福利”的理念，把培养本专业高素质的专业技术人才和操作技能人才作为增强企业竞争力的重要手段，把引进、学习和运用本专业的新技术、新工艺作为抢占技术制高点的重要资源，积极建立和完善“送出去，引进来”的培训机制，增强企业的核心竞争力。结合创建学习型铁运组织工作，不断创新学习培训的方式方法，最大限度地调动职工参与学习培训的积极性。在学习培训的内容、方式、形式、载体等方面加大创新力度，确保职工队伍整体素质的提升。以“推进标准化、提升执行力”岗位培训活动为载体，以承办“莱钢杯”第三届全国钢铁行业职业技能大赛为契机，采取部段两级培训相结合，职工自学与集中培训、订单式培训、快餐式培训、冶炼式培训等行之有效的培训方式，开展有效的、针对性强的岗位培训，每年举办各级各类培训班20多个，职工培训率达90%以上，提高了职工的技术素质。

3) 落实激励措施，为创新人才成长搭建施展才华的舞台。每年根据运输保产、革新改造等工作重点，组织创新课题的立项、实施、检查、申报、评选、表彰、奖励等各项工作，定期举办技术创新成果展评和技术比武活动，最大限度地引导和组织科技人员开展以技术创新、技术改造为内容的技术创新创效活动，取得创新成果606项，每年直接参与技术创新的职工有550多人次，广大科技人员创新的智慧和力量成为推动铁路运输快速发展的有力支撑。

4 结束语

莱钢铁路运输生产实践证明，通过科技进步和自主创新，员工素质进一步提升，站场能力大幅提高，进出厂车流进一步优化。实现了三区铁水平衡运输，实现了效率和成本的整体优化，铁路运输事业实现了跨越

式发展，为莱钢做大做强提供了有力支撑。

[返回上页](#)