

您现在的位置：首页>新闻中心>头条新闻

上海微系统所举办新一届中层干部上岗培训班

2009年05月31日 浏览次数



着眼于增强研究所的管理效能，规范管理程序，提高中层干部的理论水平和实践技能，5月28日—29日，上海微系统所举行了新一

届中层干部上岗培训班。

微系统所新一届所行政班子上任之后，根据研究所的发展规划、科研布局以及重大专项等需要，着眼于研究所的可持续发展，对组织结构和中层干部进行了全方位调整。经过公开招聘、应聘述职、党委考察、公示等程序，完成了中层干部的换届调整。此次上岗培训，旨在通过政策学习和交流研讨，提升研究所中层干部的综合素质。

培训工作围绕着政策法规和实践能力两个层面展开。政策法规培训包括副所长、纪委书记齐鸣关于廉政建设有关制度的专题解读，中科院研究生院副院长马石庄关于研究生制度和学生事务的报告，上海市人保局劳动关系处副处长汪洋关于《劳动合同法》若干执行问题的培训，上海分院院长助理李正华关于人才人事工作的报告，上海分院财务处处长蒋旭芬关于研究所财务制度及经费使用规定的报告。他们从不同的专业视角对有关政策法规进行了解读。

在实践能力培训方面，微系统所所长封松林做了关于领导技能和实战技巧的报告，副所长王跃林做了如何做好实验室负责人和课题组长的报告，综合保障处处长贾建才、JG办主任高秀丽分别畅谈了做一个合格的部门负责人和在院机关工作的感受。他们结合实际，通过切身体会和生动的案例，就如何增强管理能力介绍了工作中的经验和体会。

微系统所党委书记、常务副所长王曦做了重要讲话。他指出，目前，是中科院创新三期和谋划“十二五”规划的关键时期，随着研究所承担任务的不断增加，很多传统的管理理念和管理方式已不适应形势的新要求，要通过干部培训，提高干部的综合素质和管理能力，在管理上出效益。王曦强调，此次培训内容丰富实用，但最关键的是要抓好落实，希望通过培训进一步形成共识，就是要紧紧围绕研究所的发展规划和科研任务，转变观念，提高认识，处理好管理与服务的关系，在优化服务的基础上加强管理，提升研究所整体管理水平，为科研工作的有序开展提供坚实保障。

期间，与会成员参观了中科院无线传感网嘉兴中心，并举行了CDJQ项目科技人员的表彰仪式。

