

您现在的位置: 首页>新闻中心>新闻快递

中国科学院岗位设置管理工作启动 07.09.11

2007年09月11日 浏览次数

根据中国科学院党组的决定,2007年9月3日至5日,院人事教育局分别在北京、上海、西安组织召开了“中国科学院岗位设置管理部署暨工作研讨会”,院属各事业单位的主管领导和人事处长参加了会议。会议围绕岗位设置管理这个主题进行了认真的部署和深入的研究,会议实现了“部署工作、研讨问题、促进改革”的目的,达到了预期效果。

会议指出,我院推行事业单位岗位设置管理意义重大,是贯彻落实党中央《关于进一步加强人才工作的决定》的重要体现,是推进事业单位人事制度改革、规范岗位管理的重要内容。我院出台的《岗位设置管理实施办法》,坚持了我院人事制度改革方向,进一步强调了岗位动态优化,同时高度关注青年科技人才的吸引与培养,并为青年科技人才的成长留有了发展空间。

会议强调,岗位设置管理事关我院人事制度改革的深化和收入分配制度改革的落实,也事关广大职工的切身利益,全院上下必须统一认识,高度重视,党政配合,稳慎推进,周密部署,严格管理,加强对岗位设置管理的领导,扎实做好实施工作。

会议要求,各单位要深刻领会岗位设置管理工作的重要意义、基本精神和目标要求,严格执行岗位设置管理的政策规定,合理确定各单位具体岗位结构比例,齐心协力,圆满完成首次分级聘用的各项工作任务,开创我院人事人才工作的新局面。

据悉,岗位设置管理制度是国家于2006年7月推出的一项新的人事政策,是事业单位人事制度改革的重要举措。在人事部出台的《事业单位岗位设置管理试行办法》及其《实施意见》的基础上,经院党组认真研究,制定了《中国科学院岗位设置方案》,经人事部批准后,出台了《中国科学院岗位管理实施办法》、《专业技术岗位首次分级聘用工作的实施意见》等文件,开始在全院范围内推行岗位设置管理制度。