

您现在的位置：首页>新闻中心>新闻快递

微系统所召开群众评议通报会

2009年01月07日 浏览次数



作为深入开展学习实践科学发展观活动的规定动作之一，在前一阶段，征求党委扩大会成员意见的基础上，1月6日下午，微系统所召开了群众评议通报会。党委书记兼副所长王曦、副所长兼纪委书记齐鸣、全体党支部书记、民主党派、人大代表、党员代表、群众代表、退休老专家等近五十人参加了会议。会议由党委书记王曦同志主持。

会上，王曦书记在介绍了微系统所深入开展学习实践科学发展观活动以来所做工作的同时，从达成的共识；十六大以来所取得的成绩；所发展的总体思路和工作目标；加强班子自身建设的措施以及自身存在的问题、原因、整改思路等五个方面通报了领导班子的分析检查报告。期间，王书记结合实际工作，对每一项内容都做了具体的阐述和解释。

在听取报告后，各个层面的同志纷纷发言，提出自己的想法，其中有民主党派、有党支部书记、有行政管理人员、有研究室负责人，还有退休老专家等。大家畅所欲言，针对王书记的报告，结合自己的一些想法，提出了他们的建议和思考。具体有：

在所的发展战略方面，提出：**要注重宏观调控，推进研究所和谐发展**。在坚持有所为，有所不为的前提下，在抓大方向、大项目的基础上，要兼顾培育新的生长点，在制订研究所整体发展大规划、大定位的基础上，扶持有发展前景的弱势群体，以此来推进研究所的和谐发展。

在人才队伍建设方面，提出：**要有计划地提高微系统所科技人员的社会地位和声誉**。认为：科研成果水平、发表文章的层次、专利的授权率、成果的产业化规模固然能体现一个所的成就和地位，但人才在社会上的声誉同样也是至关重要的，为此，要有计划、有组织地促进对国家级专家的推荐、选送工作，诸如，中科院院士、工程院院士等的申报、推荐工作。因为这不仅是一个人的荣誉，更是微系统所的荣誉，是代表研究所的水平和层次。**要加强爱国主义、集体主义教育**。按照以人为本的原则，在确保适当待遇的前提下，要给予他们一定的事业，要全方位的关心、重视人才的生活，使科研人员感受到一种大家庭的温馨。同时，要加大对科技人员的爱国主

义、集体主义教育，增强他们的责任感、使命感和归属感。

在项目管理方面，提出：**要把质量管理和项目节点管理结合起来**。在加强项目节点过程管理的同时，注入相应的质量监督管理，使之更加具有实效性和条理性，成为广大科技人员的一种自觉行为。**要适当建立以人均成果产出额为导向的评价体系和考核机制**，有利于促进专利、成果的产业化。

最后，根据要求，与会成员对微系统所开展深入学习科学发展观活动进行了测评。

