



- 新闻动态
- ☑ 头条新闻
- ☑ 综合新闻
- ☑ 学术活动
- ☑ 科研动态
- ☑ 通知公告

现在位置: 首页 > 新闻动态 > 综合新闻

## 科奥达公司组织召开技术经济目标和职能管理目标签订会与学习研讨会

2009-05-08 | 作者: 张艳菊 | 【大 中 小】 【打印】 【关闭】 阅读次数:

### 深入学习实践科学发展观 努力实现产业发展新跨越 科奥达公司组织召开技术经济目标和职能管理目标 签订会与学习研讨会

为紧密结合科学发展观学习,稳步实现公司2012年发展战略规划,顺利完成2009年技术经济目标,4月24日上午,科奥达公司召开2009年技术经济目标和职能管理目标责任书签字仪式。所党委委员、公司董事长魏全忠,总经理班子成员,分(子)公司经理层、各事业部经理层、职工代表,职能部门工作人员,副高以上骨干共100余人参加了目标签订会,会议由李学其副总经理主持。



魏全忠董事长在签订会上作重要讲话,他指出:当前全球受金融危机影响严重,运营成本增加,各目标单位负责人能够在这种情况下签订目标书是对公司经营班子最大的支持。目前公司还面临现有产品市场萎缩,新的经济增长点尚未确立等困难,各级经理人必须团结一致,解放思想,转变思路,紧密围绕公司的发展战略规划开展工作。最后他鼓励参会骨干要看到希望,看到未来,充满信心,练好内功,解决好当前问题,谋求更大的发展,并预祝今年的技术经济与职能管理目标全面顺利完成。

下午,科奥达公司40余名经理人聚集在一起围绕公司的发展现状,召开了深入学习实践科学发展观学习研讨会。

所党委委员、公司总经理刘鉴对深入学习实践科学发展观活动工作部署,他紧密结合所学习实践科学发展观活动领导小组办公室的安排,根据公司的实际情况,深刻剖析公司目前亟待解决的问题;指出各级经理层要不断学习,提高工作能力,密切结合科学发展观的学习开展工作;要使学习工作落到实处,实事求是,改变思想作风,强化责任意识与创新意识,加强人才队伍建设与班子建设,切实解决公司发展与稳定的问题,努力实现公司的跨越式发展。

资产财务部经理徐郁和人力资源部经理李建中结合实际工作对经理人员作了岗位培训,并就学习实践科学发展观作了发言。

发言结束后，公司经理层按照服务、机械加工、产品三大类分成了三个小组，结合科学发展观的学习，围绕公司目前发展中存在的问题及2012年战略规划展开了深入的讨论。

---

#### 相关新闻



中国科学院光电技术研究所 版权所有单位名称:中国科学院光电技术研究所 单位邮编: 610209  
单位地址: 中国四川省成都市双流350信箱 电子邮件: [dangban@ioe.ac.cn](mailto:dangban@ioe.ac.cn)