



## 煤矿安全从业人员考评与选拔聘用机制研究

<http://www.firstlight.cn> 2008-07-08

完成单位:

山东潞安环保能源开发股份有限公司王庄煤矿、太原理工大学

该成果为我国煤矿安全从业人员的选择、聘用和考核提供了一种科学手段，为煤矿安全从业人员管理科学化规范化提供了一种全新的、可操作的有效方法，对同类型煤矿企业提高安全管理水平有重要的借鉴价值，达到了国内领先水平。王庄煤矿在采用本体系对安全从业人员进行调配两年后，净增经济效益490万元，并为根据预防人为事故的发生提供了坚实的依据，有很强实用价值，已产生广泛的社会效益，应用前景广阔。

该项目根据管理学、心理学的有关原理，对煤矿企业人员选拔与考核系统的选择；考核与完成工作任务和职务关系；绩效考核评价与工作成果的相关性、与单位目标相关的显著性、单位考核指标的可衡量性和有效性；工作分析与职务分析等几个方面对煤矿企业涉及安全从业人员考核的绩效评价管理过程应该注意的几个突出问题进行理论探讨和成效评价。首次系统研究了煤矿安全工作的特点及其对安全从业人员素质的要求，以人员素质测评与绩效考核原理为基础，建立了煤矿安全从业人员选拔、聘用、考核的理论模型；对煤矿安全从业人员进行了工作分析与岗位评价，提出了人员选用和考核的机制与方法。

[存档文本](#)