



## 学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

日本“2007问题”：劳动力短缺 迫在眉睫 亟待解决

<http://www.fristlight.cn> 2007-01-05

[作者] 新华网

[单位] 新华网

[摘要] 新华网2007年1月4日报道，随着第二次世界大战后生育高峰中出生的一代人开始达到60岁的退休年龄，日本劳动力和熟练技工供不应求的状况日益加剧，日本媒体惊呼，这是“2007问题”，迫在眉睫，亟待解决。

[关键词] 劳动力;熟练技工

新华网2007年1月4日报道，随着第二次世界大战后生育高峰中出生的一代人开始达到60岁的退休年龄，日本劳动力和熟练技工供不应求的状况日益加剧，日本媒体惊呼，这是“2007问题”，迫在眉睫，亟待解决。老人就业方兴未艾日本人口正在以前所未有的速度加速老龄化。目前，日本1.27亿人口中，65岁以上的人口占20%，这一比例在世界各国中高居榜首，而且据预测，2055年日本65岁以上的人口将占总人口的40%。由于年轻工人数量不断减少，日本公司不得不要求60岁以上的熟练技工延迟退休，或在就业市场招聘那些已经退休的“银发工人”。近年来，日本也兴起不少专门为老年人服务的职业介绍所。平野木尾创办的Mystar 60公司就是其中之一。现年63岁的平野说：“日本最好的工程师和技术工人即将退休，不少公司已经意识到要保持高水平的技能和技术，唯一的办法就是返聘那些退休老人。” 虾原广在东京以北的茨木工作，在一家冰箱压缩机厂上班。这名63岁的老工人说：“只要工厂允许，我还想继续在这里干。年轻工人经常向我请教如何看图纸或其他他们不懂的事情。” 33岁的佐佐木安广是这家工厂的一名监工。他说，老职工的干劲、技能和经验都比年轻人强，离了他们不行。不仅制造业为老人提供发挥余热的用武之地，金融机构为满足日益增多的散户投资者需要，也急需招聘一些业务熟练的老人。在日光热诚证券公司的电话服务中心，为投资者提供股票咨询的职员中大约70%是60岁以上、具有金融专业知识和经验的老人的老年人求职难。日本著名的Pasona职业介绍所说，自去年4月以来，老年求职者的人数和招聘老年人的公司数量都翻了一番。日本厚生劳动省近期一项调查显示，在50至60岁的日本人中，70%想在过了60岁后继续工作。然而，并非所有的退休者都能轻而易举找到工作。因为调查显示，日本公司不仅在薪水方面很吝啬，而且在雇人时也是挑肥拣瘦。Pasona公司老年职介部部长中山大介说，有8000名退休者来该公司登记求职，但只有10%的人找到了工作。许多日本人过了60岁还想继续工作也是出于无奈。因为日本政府把领取全额退休金的年龄从60岁逐渐提高到65岁。此外，日本政府去年还修改了法律，要求公司必须雇佣60岁以上的人。但现实情况是僧多粥少，就业岗位有限。庆应大学劳动经济学教授清家淳司说：“退休制度必须与退休金协调一致。因此，公司需要把退休年龄至少提高到65岁，甚至70岁。” 分析家们说，日本公司把退休者拒之门外，不仅使日本失去了上世纪70和80年代经济突飞猛进所依赖的熟练技工，而且也使老龄人口的收入降低。未来求助机器人清家说，为了保持日本工业的竞争力，日本公司除引进更多的外籍劳工外，还应培养和吸引年轻一代成为熟练技工。据日本政府统计，大约200万20岁左右至30岁出头的日本人没有全职工作，另有50万该年龄段的人属于靠父母养活的“啃老族”，这些人被称为“三无”人员，即无职业、无学历、无培训。日本Fanci职业介绍所的老板佐野秀光说：“目前有4类人可以帮助解决日本劳动力短缺问题，即老人、妇女、‘三无’人员和外国人。除此之外，日本只能求助于机器人了。”

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: [leisun@fristlight.cn](mailto:leisun@fristlight.cn)

