

上海市水利管理处

Shanghai Water Conservancy Management

水利科技

- 水利科研
- 科技动态
- 论文集萃

信息搜索

浅谈目前水利财务会计人员的素质培养

摘要：在改革开放的新形式下，快速培养有发展前途的会计骨干，造就一批知法守法、业务精、会管理、敬业爱岗的会计人员是单位事业发展的必然要求。针对事业单位目前尚存在着的不同程度的诸多影响会计工作质量的问题，本文就以下两方面谈些想法：首先从事业单位财务会计人员应具备的基本素质条件谈起，包括事业单位财务会计人员的政治素质培养、业务素质培养以及综合能力培养。其次就单位财务人员素质培养的保证措施以及激励机制具体谈建立健全工作目标考核机制、实行岗位交流机制、加强财会人员培训，不断提高理论水平和从业技能等建议，以利促进单位财会人员适应新的形势发展需要，更好的为单位事业任务的完成服务。

关键词：新时期 财会人员 素质培养

事业单位财务管理是一项政策性、技术性、法规性很强的工作。在改革开放的新形式下，事业单位高质量、高效益的管理要靠众多高素质的人才和队伍来实现，快速培养有发展前途的会计骨干，造就一批知法守法、业务精、会管理、敬业爱岗的会计人员是单位事业发展的必然要求。针对事业单位目前尚存在着的不同程度的诸多问题，如：有的会计人员对单位领导唯命是从，不敢提不同意见，对不符合规章制度的业务不敢拒绝办理；有的单位会计基础工作薄弱环节较多，会计人员工作主动性较差，服务意识不强，理解掌握新制度、新政策能力较差，以至影响会计工作的质量等问题，本文就以下两方面谈些想法：

一、事业单位财务会计人员应具备的基本素质条件

（一）、事业单位财务会计人员的政治素质培养

政治素质包括法制观念、全局观念。事业单位财务人员应培养自觉学习财政法律、规章、制度的良好习惯，做到知法守法，坚持原则。主动研究国家财政和税收政策，正确处理国家、单位、职工三者分配关系；主动抵制只顾局部利益而损害全局利益的行为。及时关注时事，了解财政信息，自觉加强财务监督，关注市场经济动态，主动为单位增收节支及时提出建议。政治素质高的会计人员将减少会计工作中的舞弊行为，从而减少单位负责人由于单位会计人员的败德行为而带来的法律风险。财务人员是单位的直接理财者，只有法制观念强的会计人员才能在工作中严于律己、坚持原则，敢于抵制不合理开支业务，为单位严格把守支出核算关。

（二）、事业单位财务会计人员的业务素质培养

新时期，事业单位财务管理将面临新的挑战，随着我国建立“适应公共需要，收支管理规范、宏观调控有力、符合社会主义市场经济发展要求的”公共财政新机制的客观要求，国家财政加大了事业单位支出结构调整的力度，对于一般竞争性领域，应用性研究项目以及可以利用社会资金发展的事业，财政资金都将逐步退出来，国家财政支持经济发展的形式改变为通过财政税收政策的调整及强化事业单位基础设施建设、营造良好的投资环境，这样，部分经营性事业单位的财政拨款将会受到大力压缩。形势的发展要求事业单位必须增强自我发展和改造能力，要求单位财务管理学会“生财、聚财、用财”之业务技能，不断提高单位的经济效益。这就要求事业单位培养会计人员敬业爱岗的主人翁意识，热心投入工作，自觉做好会计基础工作，对照有关收支预算、投资计划、经济合同，经常分析执行情况，自觉培养主动分析单位财务信息的能力。主动向单位领导汇报财务状况，并及时提出合理化建议。

业务素质高的会计人员将表现在自觉提高会计记录、会计核算、会计报告等方面的准确率、正确率，以保证单位会计信息的真实性、完整性，以便及时给单位领导管理决策提供可靠的会计信息；表现在主动及时清理各项往来帐目、主动催缴各项事业收入、规范使用各项事业经费；表现在主动思考单位创收项目的可行性研究分析，做一名业务精、分析能力强的称职管家，利用现代化管理会计的理论和方法，当好单位负责人的得力助手。

（三）、事业单位财务会计人员的综合能力培养

事业单位财务人员应自觉培养廉洁自律的品格。廉者生威，财务工作约束性很强，财务人员只有在自觉遵守各项规章制度的前提下，才能用各项规章制度约束他人。但是所谓“威”并不是指盛气凌人的行为表现，而是指执行制度时的内在威力、影响力、控制力。财务人员在坚持原则的前提下，应保持谦和待人的工作态度，即使遇到违章违纪的业务事项，也应以法及制度规定耐心说服人。法律和制度都是约束人们行为的，在一个单位工作的所有人员都直接或间接的与会计工作有着联系，财务人员秉公办事，有时会制约一些人的个人利益，凡是由于财务人员因坚持原则而引发的矛盾，单位负责人应及时表明支持财务人员遵纪守法工作的态度，并主动帮助解决矛盾，这样便能给单位的财务人员增加忠于职守、依法办事的信心。作为当家人，单位负责人要及时鼓励理财者敬业爱岗的工作热情，保护理财者依法办事。作为理财者，财务人员应当定期不定期的分析单位的财务收支情况，主动向单位负责人报告财务信息及解决单位存在问题的建议，以便单位负责人及时据以分析、正确决策，以利于促进单位各项经济业务的健康发展。

培养财务人员任劳任怨、吃苦耐劳的性格及诚实守信的品德。财务工作者肩负着单位理财重任，日常的工作比较忙碌，特别是随着国家法定假日的增多，鉴于财务帐目必须日清月结、各项报表及财务文字汇报材料上报时间有严格规定，部分单位财务人员加班加点工作的现象

也有所增加。这就需要理财者端正心态，不受环境因素影响，自觉培养努力奉献、自觉服务的观念。单位的理财者直接知晓单位的经济动态，财务人员应自觉按规定保守单位的有关机密业务，不能遇事感情用事，不负责任的随意泄露单位的经济业务内容。

培养财务人员勤勉自励、自省、经常总结工作经验得失的良好工作作风。近年来，各项外部财务检查较为频繁，结果反映出有的单位存在的一些问题，其中有的问题是可以自检能够发现并加以更正的，例如：由于财会人员在会计基础工作环节因粗心大意而出现的差错及某笔经复查不难发现的不符合制度的开支业务，会计核算资料中存在的收支手续不完善及有关责任人签字不齐全等。通过外部检查而被动纠正，不如自我勤勉自检主动发现更正差错。单位财务人员在处理正常业务之余，自觉养成自检前一段工作的情况，及时更正差错，阶段性总结自己的工作业绩，有利于下一步工作的开展。

二、单位财务人员素质培养的保证措施以及激励机制

（一）、建立健全工作目标考核机制、建立科学的财务管理激励机制

激励机制是在事后根据各责任单位或责任人所提交的业绩报告，将实际完成工作与目标任务进行对照、分析，以评价和考核各责任单位和责任人的工作业绩，奖优罚劣，保证经济责任制顺利实施的一种制度。激励机制离不开工作质量分析和财务业绩评价，尤其离不开财务工作质量的对比分析法。对比分析法要对同类指标的不同方面进行比较，从数量及质量上确定差异，以便为奖惩提供依据。

现代行为科学理论认为，人的动机来自需要，由需要决定人们的行为目标。科学的激励机制作为一种推动力量，起着激发、驱动和强化人的行为的作用。显然，在财务管理中，正确运用激励机制，充分调动单位各部门和人员的积极性，对顺利实现财务管理的总体目标和各项财务计划，具有十分重要的意义。

事业单位在建立健全内部财务管理制度的前提下，应严格执行岗位目标管理责任制度管理，并制定具体岗位考核内容，强化经费核算控制、成本管理、资金清算等工作力度，定期考核工作业绩，对业绩突出者给予表彰鼓励，对违规人员按制度规定处分，对严重违规违纪人员依法论处。

（二）、实行岗位交流机制

目前，多数事业单位由于多种原因，没有实行岗位交流制度，这样实质上制约了财务人员综合能力的培养，也容易使财务人员缺乏竞争上岗意识。定期实行岗位交流，有利于培养财务人员多岗位工作的技能，也有利于单位负责人发现并重用优秀人才。当然，岗位交流不仅指简单机械轮换，要侧重相近资历人员的岗位轮换。结合岗位工作业绩考核情况，让优秀人员担任重要会计岗位。

实践表明，一个进步的、明确的、经过努力能够达到的目标，对人们有着相当大的激励作用。当人们受到富有挑战性目标刺激时，就会迸发极大的工作热情，尤其是事业心较强的人。因此，适时的实行岗位交流机制，有利于激发财务人员的工作积极性、创造性，对后进者也是及时的鞭策。

单位实施财会电算化后，财会人员渐渐从繁琐的手工操作中解放出来，变算帐型财务管理为管理决策型财务管理，从而能够更好的发挥财务管理的作用。岗位交流制度的执行，有利于单位财会人员自觉学习掌握财会专业知识，适应新形势经济条件下事业单位高效科学管理的客观要求，摒弃呆板陈旧的管理方式，跳出就财务管理财务的框框，凭借自身的专业优势，灵活运用现代财务管理方法，以较高的人员素质来保证实现较高质量的财务管理。

（三）、加强财会人员执业培训，不断提高理论水平和从业技能

随着社会主义市场经济体制的建立和完善，我国经济已经同世界经济接轨，加入WTO，我国经济正融入世界经济大潮，开始表现出前所未有的朝气和活力。同时，我们也认识到：由于历史条件及多种因数的制约影响，我国经济发展的历程仍然存在许多问题和矛盾，包括人力资源浪费严重，组织效益低下，竞争能力不强，大量的事实表明，解决问题和矛盾的关键是管理问题，促进管理的现代化是使我国经济得到持续发展的重要前提和保证。

管理的现代化核心是管理观念的现代化，管理适应形势需要，才能提高单位管理效益。管理人员的从业素质提高，离不开结合形式发展需要，不断充实专业知识积累。引入竞争机制，优胜劣汰，对所有在岗会计人员定期进行执业培训，坚持持证上岗，是提高单位财会队伍整体素质和工作质量的关键。

基层事业单位应定期不定期组织财务人员认真学习业务知识，学习形式可分为参加上级主管部门或所在地财政部门主办的短期培训班，或鼓励职工参加电大、网络大学、函授等业余学习，也可由单位自办专题短训班或专业讲座等。要求财会人员及时掌握与市场经济相关的知识，努力提高驾驭单位财经管理和解决实际问题的能力，以适应新的形势发展需要，更好的为单位事业任务的完成服务。

三、结论

财务会计是单位直接的理财者，其素质要求高低，直接影响会计工作质量。《会计法》对担任会计机构负责人以及单位从事会计工作的人员提出了基本要求，可见国家对会计工作的重视程度。从规避会计法律风险，强化会计基础工作规范化角度看，事业单位也应重视从业财务会计的基本素质培养。实践证明，只有不断提高从业财务会计人员的基本素质，才能不断增强单位经济工作的实力，才能适应新形势下事业单位财务管理工作的需要。

附件：
作者：李焊花
来源：水利部海委
日期：2008-02-21

[首 页](#) | [信息公开](#) | [行业管理](#) | [信息简报](#) | [水利科技](#) | [党的建设](#) | [便民服务](#)

上海市水利管理处

地址：上海市南苏州路333号华隆大厦23楼 邮政编码：200002 电话：63216790 Email: shsl@shsl.org.cn

(建议您将电脑显示屏的分辨率调整为1024*768浏览本网站)