

您当前的位置: 首页 >> 新闻中心 >> 集团动态

集团动态 更多>>

- 尹家绪在武重集团工作协调会上要求...
- 罗乾宜到规划院检查指导工作
- 中央企业财务工作会议在京召开 集...
- 麦绿波被评为“中国标准化杰出人物”
- 陕西省省长赵正永莅临西北工业集团...
- 中国兵器首席专家毛明同志荣获何梁...



专题报道 更多>>

- 集团公司形象视觉识别系统
- 子集团重组与推进专栏
- 精益化生产、精细化管理、合理化建...
- 2011年英国防务博览会
- 科技创新专栏
- 中国兵器工业集团公司2010年企...

图片新闻 更多>>



一机集团高端装备制造园暨重车五万台总装十万台...



尹家绪在华锦集团调研时要求: 发挥党组织保障作...

尹家绪在东北工业集团调研时指出精益管理的最终目标是：提质量 增效益 降消耗

强能力

发布时间: 2011-09-01 来源: www.norincogroup.com.cn



8月24日, 集团公司党组书记尹家绪到中国兵器工业集团东北工业集团东光公司对其精益管理开展情况进行调研。

尹家绪查看了东光公司4个分子公司的精益化生产、精细化管理、合理化建议与班组建设情况。在生产现场, 他听取了各分子公司一把手对本单位生产现场5S改善、TPM设备改善、工艺流程再造、精益激励制度、QSB质量管理分层审核、生产检测、第三方物流运用等精益管理工作的系统介绍, 还听取了部分生产分厂厂长、班组长、一线操作工对20多项工艺创新、流程改善案例的介绍, 查看了部分班组园地、改善看板、精益展板等。尹家绪一边仔细查看, 一边认真听取汇报, 一边针对具体问题提出自己的观点与大家交流。之后, 尹家绪与东北工业集团负责人进行了座谈, 听取了东光公司精益管理工作的全面汇报。

面对汽车零部件行业的激烈竞争, 为了提高企业竞争能力, 东光公司于2008年就启动了精益管理工作, 已实施完一个“精益管理三年规划”, 2011年又启动了“精益管理新三年规划”。在实施“新三年规划”中, 将合理化建议、小改小革、班组建设工作由工会主抓转为行政主抓, 由一名副总领导, 设精益管理专职机构和专职人员推动, 形成了“党委领导, 行政主抓, 工会支持, 全员参与”的格局。新三年, 东光公司将“学习长安, 对标青山”, 建成自己的精益管理体系(DPS), 实现可衡量的财务收益, 决心打造汽车零部件行业精益管理先进企业, 通过精益管理提升企业核心竞争力。



集团公司战略重组武重集团
张国清阮成发唐良智...

尹家绪指出，集团公司精益管理工作开展得还不平衡，有的单位深入扎实、效果好，有的单位表面化、形式化。集团公司之所以要开展精益管理，就是要建立一套大家可遵循的制度体系以减少浪费、提高质量、提高效益、增加竞争能力，这是开展精益管理的最终目的。精益管理需要全员参与，不仅生产过程要精益，企业运营管理的每一个方面都要精益，精益要向各部门、各子系统延伸，特别是管理系统的精益效果更大。设计系统的精益也很重要，设计带来的成本问题是长期的，有的在现场是解决不了的。集团公司已经明确，将精益管理纳入“十二五”规划，通过推行精益管理工作，带动基础管理水平全面提升。管理也是生产力，是别人拿不走的核心竞争能力，管理无止境，管理出效益。精益管理能改变公司、改变世界。所以下一步要对各子集团总经理提出要求，要对开展全员性的合理化建议、小改小革提出要求。

尹家绪还听取了东北工业集团重组工作的汇报。尹家绪指出，搞好重组企业的融合，最重要的是领导的融合，是领导的思想、精神的融合，这需要智慧和胸怀。东北工业集团的重组工作做得扎实，领导有境界、有韬略、有统一意识，不搞一堆一块，人员和文化融合已出现效果，希望在今后的发展上成为集团公司的先进单位。（吴英琦）

[【打印】](#) [【关闭窗口】](#)

新闻链接

- 兵器工业 辉煌的开国十年 (2011-09-01)
- 集团公司《中办通讯》通联部工作获中办秘书局表彰 (2011-09-01)
- 集团公司第一期质量经理人培训班在京举办 (2011-08-31)
- 集团公司与新疆签署项目建设协议 焦开河代表集团公司签字并到华锦集团新疆生产基地调研 (2011-08-24)
- 光辉历程（中）——纪念人民兵工创建80周年 (2011-08-24)