



新闻区

要闻 抢险 灭火  
图片 视频 专题

工作区

政府与消防 权威信息  
部队建设 防火墙 铁军

宣传区

宣传动态 媒体看消防  
教育场所 消防提示

服务区

办事大厅 地方法规 审批程序  
消防知识 检测中心 曝光台

社会区

社会化消防  
国外 港澳台

公安部消防局 消防在线 消防工作简况

· 公安部消防局组织机构

您的位置： 首页&gt; 部队建设

## 公安消防部队院校毕业学员如何立足基层岗位

中国消防在线 | 时间： 2012-10-24 | 文章来源： 贵州消防总队 | 作者： 张鹏

作为一名大学刚毕业的警官，告别象牙塔迈入基层消防部队，大部分都会成为一线执勤消防中队干部，这些年轻干部的到来必定会给基层部队注入新的血液，增添新的力量，带来新的希望。在本文中，笔者将结合自身实践经历，着重就如何能够更快适应基层生活，缩短“磨合期”，以最快速度融入基层部队生活，进入角色，发挥自己的作用浅谈几点个人观点。

## 一、要尽快熟悉基层消防部队及本职岗位工作情况

(一) 掌握上级及本单位的年度工作安排情况，单位完成任务现阶段步骤，了解当前的工作任务。

(二) 摸清单位组织和人员状况。尽快摸清单位党支部、团支部及军人委员会等组织情况，以及广大官兵的状况，便以沟通交流。

(三) 尽快掌握单位的规章制度和一般做法。如作息时间、外出规定等，并严格遵守。

(四) 尽快熟悉掌握单位的车辆、器材的数量、性能、操作以及维护保养等情况。

## 二、要积极处理好与军政主官和其他干部的关系

处理好与同事之间的关系，对于部队基层建设有着特殊的意义。作为刚毕业的学员，要站好两个位子，一是“学徒”的位子，所谓学徒，就是要谦虚谨慎、虚心学习，要多问多学，并积极做事，哪怕是自己做得差的事也要去做，不怕丢脸，只有通过实际行动，在实践中学习，才能得到更快的提高；二是站好“主官”的位子，站好“主官”的位子，并不是让你高高在上，而是指要提高一级想问题，降低一级干事情，凡事要站在单位主官的位置考虑，从单位大局出发，本着有利于单位的发展去为之。

同时，应该努力做到“四个不”，一是棘手问题不旁观。刚毕业的学员，不会担任单位的主官，但不管居何职，同事之间都应平等相处，齐心协力，共同担负起基层建设的重担。二是受到批评不埋怨。基层消防中队工作难免会出现这样或那样的问题，因而受到上级或群众的批评。这时，要勇于承担责任，接受批评和处理。三是成绩面前不伸手。当所在中队建设取得成绩受到上级表扬时，同事之间应该主动把荣誉让给别人。要从中队建设的大局出发，绝不能与同事争功、争名、争利。四是有了矛盾不回避。与同事间发生矛盾和出现不同意见，是很正常的事，但一定要及时解决。可以主动找同事谈心，把问题解决，要反思自己的言行，如发现有不妥之处，要主动承认错误，做自我批评。

## 三、要妥善处理与普通战士的关系

作为管理者，对战士的管理是一门艺术，特别是对年轻干部而言是一种考验、一种磨砺，因为战士来自不同的地方，性格各异，而且部分战士年龄大、兵龄长、专业技术过硬，存在自视清高，不把年轻干部放在眼里的现象，极易使自己成为“孤家寡人”，生活上无依靠，工作上无帮手，从而陷入被动局面。

搜索

## 各地消防办事大厅

华北 东北 华东 中南 西南 西北

山西省 | 内蒙古 | 河北省 | 北京市

## 曝光台

- 北京古玩城无消防审批手续擅施工被封
- 居然之家灭火器“动力”不足消防整改
- 中国农业银行富蕴县分行安全出口封堵
- 浙江路桥富乔足浴违规挡疏散指示标志
- 中国移动精河营业部健身器占疏散通道

## 消防安全宝典

## 寒假安全宝典

寒假到来，孩子独自在家安全隐患多，本宝典教家长孩子如何预防家庭火灾及意外伤害。



## 消防安全宝典之消防安全常识五十条

发生火灾如何报警、谎报火警有什么后果、发现消防违法行为怎么办……请看消防安全常识五十条。



- 寒冬车窗除霜法
- 常查勤换煤气管

(一)是建立深厚的感情。对待战士不要刻意去拉拢，施加小恩小惠，搞亲疏关系，要坚持“爱兵六条”、“带兵十不准”等规定，一视同仁，不能把官兵关系等同于社会上的朋友关系。要与战士坚持“五同”，经常与战士沟通、交流，了解战士的思想，帮助解决生活、工作中的实际困难。同时以兄长情、父母心关心、爱护战士。爱是维系基层带兵人与战士的纽带。用火一般的热情爱护部属，就会点燃部属心灵深处的大火，爆发出巨大的能量。对战士要施之以爱，动之以情；平等相待，体贴入微。无论是鼓励、批评，还是提出要求、下达任务，应该通过良好的情感因素，润入战士的心田，让他愉快地接受。

(二)是保持愉快的心境。基层带兵人应使自己处于心境愉快的心理状态，随时给战士们高兴、快乐、活泼的亲近感。即使心境不愉快，也力求做到不外露，更不要在语言上、行动上表现出来。如果以自己的情绪作标准，要求战士跟自己同喜同悲，不然就恶语相加，脏话随口而出，就会伤害同志们的感情和自尊心，也就建立不起友谊。

(三)是养成良好的脾气。基层带兵人要逐步养成稳重性格，善于控制自己的情感。遇到令人气恼的事，不要发火，更不要在火头对一些问题的决定。如果一时控制不住感情，对战士动了火，发了脾气，伤害了同志，应该在心情平静后，主动赔礼道歉，解除误会，求得战士的宽容和谅解。

(四)是养成谦虚谨慎的品格。基层带兵人切忌用教训的口气对战士讲话，不能显得处处高人一等，盛气凌人。而要谦虚谨慎，平易近人，树立牢固的群众观点，放下架子，拜战士为师，甘当战士的学生。这样，战士就会把你当成知心人，产生信赖感，有心里话愿意向你讲，有情况愿意向你反映，有问题愿意找你解决，从而自觉地尊重你，产生真正的友谊。

(五)是做好言传身教。言传身教是部队基层干部带兵的基本功，要通过不断的学习，提高自身的综合素质，增强言传的能力，对战士不懂的东西，要耐心、细致的指导、帮助。同时，注意自己一言一行，一举一动，严格要求自己，正人先正己，严人先严己，处处起到模范带头作用，只有这样才能得到战士的信任、拥护和支持，才能产生强大的吸引力和凝聚力，才能把基层部队教育好，管理好。

(六)是正确处理好与战士的矛盾。在部队内部，在官兵之间，不可避免地存在着各种各样的矛盾。年轻干部与战士之间尤其是与老兵很容易发生矛盾，这就要求作为军官要有正确对待士兵的根本态度，应从团结的愿望出发，以诚相见，推心置腹地与战士交换意见，从而增进理解，达成共识。是自身的问题，应该主动向战士道歉，需要解释清楚的就解释清楚；是战士不对的，要反复做好思想工作，也可以发动骨干从侧面配合做好工作。

#### 四、注重生活中的细节

刚刚毕业的学员，迈步警营，心情总会很激动，满腔热情，想大展身手，做出一番事业。这种激情和自信是比较好的，但太多的人总不屑一顾小事和事情的细节。然而，细节往往决定成败，对敬业者来说，凡事无小事，我们应该花大力气做好小事情，把小事做细。其实部队大量的工作，都是一些琐碎的、繁杂的、细小的事物的重复，诸如打扫卫生、叠被子、队列训练等等，皆是小事，但正是这些小事情，造就了一支纪律严明、作风过硬的高素质队伍。所以一定要注重生活中的细节，从小事做起。生活总是会每个人回报的，无论是荣誉还是财富，条件是你必须转变自己的思想和认识，努力培养不怕困难的工作精神，多方面学习，增强综合素质。因为“机会只属于有准备的人”，只要有所准备，到什么岗位都能发挥作用，做出成绩。

#### 网友热评

留言须知

版权与免责声明

-揭秘李克强夫人身份是大学教授  
-蒋介石五大谜案与宋美龄有关系  
-建国初期中海住所如何装修的  
-【专栏】查韦斯牵动拉美及世...  
-让流动人口不再流动是“灵魂...  
-房价“不调或更高”是推责的说

