



坚持不懈抓管理 安全供电二十年(2006年第11期)

作者: 张景泉, 张 伟, 路青松 点击: 166

梁山县供电公司长期坚持不懈抓安全生产管理, 安全供电20年, 实现安全文明生产历史最好纪录, 有力地促进了企业经济效益的增长和创一流同业对标工作的深入开展。

1 抓安全教育, 在思想上警钟长鸣

多年来, 梁山县供电公司认真贯彻执行原国家电力公司《安全生产工作规定》, 明确各级领导上岗到位, 正确处理好安全与改革发展、安全与经济效益、安全与质量速度、安全与多种经营的关系, 切实做到思想上树立安全第一观念, 组织上坚持一把手抓安全, 工作上始终把安全摆在第一位。

(1) 提高职工的自我保护意识和能力, 做到不伤害自己。

(2) 提高职工执行规程制度的自觉性, 使职工认识到“严是爱, 松是害, 出了事故对单位、家庭都有害”。

(3) “预防针”常打, 安全警钟长鸣, 经常利用上级事故通报及公司内发生的事故苗头进行反思教育, 把未遂事故当作既遂事故来对待, 在职工中大造抓安全生产的声势, 形成了会会讲安全、事事讲安全、人人维护安全的良好气候。

(4) 坚持“四个第一, 五个同时”的安全工作方针, 即: 安全第一, 人身安全第一, 安全思想第一, 自我保护意识和群体保护意识第一; 安全工作与其他各项工作布置、检查、总结、评比、考核五同时, 做到防患于未然和“安全工作人人想, 安全规程人人讲, 违章违纪人人抓, 有功人员人人夸”。

2 抓安全网络, 在组织上齐抓共管

按照“谁主管, 谁负责”的原则, 突出各级领导在安全生产中的地位和作用。经理与各单位安全第一责任人层层签订安全目标包保合同, 共同承担安全生产的压力和风险。

(1) 建立以安质部为首的专责安全管理体系, 依照安全管理规定开展活动。坚持定期召开安全生产例会, 坚持每年的《安规》考试, 常规安全活动雷打不动。

(2) 坚持每年开展春、夏、秋、冬4次安全大检查, 以“五查”为主, 即: 查领导、查思想、查管理、查隐患、查制度。

(3) 建立健全检查、考核、教育相结合的安全培训管理网络。

(4) 公司建立以经理为中心的行政安全措施体系, 以公司党委为核心的思想理论工作体系, 以副总工、安质部、生技部为首的安全技术体系, 以工会、政工部为主的劳保监督体系, 以工作票签发人、工作许可人、工作负责人和工作班组人员组成的安全生产执行网络。

3 抓安全基础, 在设备上重点整治

(1) 把好设备订货质量关, 在建设变电站和架设线路时, 把设备质量放在首位, 严防劣质设备进入系统。

(2) 把好基础质量关, 要求基建竣工向生产移交的是合格的设备和达标的工程。

--文章标题--
--一级栏目--
--二级栏目--
关键字
搜索



《电力安全》编辑部

地址: 苏州市西环路1788号

邮编: 215004

电话:

0512-68602709(主编室)

0512-68602711(编辑部)

0512-68603420(广告部)

传真:

0512-68602711(编辑部)

0512-68602312(广告部)

E-Mail:

edito@csest.com(编辑部)

sale@csest.com(广告部)



- 应用科学管理手段提升
- 如何写好安全工作总结
- 劳动安全需“互保”(
- 找规律 理思路 抓管
- 企业安全文化的核心在
- 以“安全生产月”活动
- 构建长效安全管理机制

(3) 把好运行质量关，坚持定期巡视检查，健全设备管理制度，定期评级。

(4) 把好检修质量关，按期检修、校验设备，及时处理缺陷和隐患，按照创一流的要求，狠抓设备渗漏整治工作，组织专门班子，采取新技术堵漏。

(5) 把好校试质量关，每年春防工作中，对全公司所有线路、变电站设备进行全面检查，对安全工器具进行预防性试验。

(6) 把好供电质量关，对老化线路和高耗能配电变压器逐年更新改造，全县486台高耗能配电变压器全部更换为新型节能配电变压器，全县高耗电电表全部更换为新型节能表，新建35~110 kV变电站采用新技术、新设备，主变压器逐步更换为有载调压型。通过严把质量关，各类设备、仪表预试率、校验率、缺陷消除率均达到100%，从而提高了设备总体健康水平和防事故能力。

4 抓现场管理，在管理上措施到位

为加强现场管理，多年来，梁山县供电公司采取跟班作业、现场抽查、定期巡查等方式加强现场监督和检查，坚持五不准，五个有，抓好三种人，把好五道关。

(1) 五不准：没有调度许可不准工作，情况不明不准工作，不验电、不接地、无监护人不准工作，不核对设备名称、编号不准工作，人员不适当、措施不齐全、条件不具备不准工作。对现场措施不齐全、违章指挥、违章作业者，现场工作人员有权拒绝工作。

(2) 五个有：有安全帽、有工作票、有安全带、有监护人、有绝缘工具。

(3) 抓好三种人即：工作票签发人、工作负责人、工作许可人。

(4) 把好五道关即：现场安全措施关，现场勘察、停电、验电、挂接地线关，安全监护关，“两票三制”关，百分之百的到位关。

5 抓安全机制，在落实上重奖重罚

本着“安全大家保，风险大家担，利益大家享”的原则，坚持安全生产用规章制度来约束人、用道德标准来衡量人、用法制纪律来强制人。多年以来，梁山县供电公司不断完善和修订了“安全生产奖惩实施细则”、“生产经营目标责任制奖惩办法”、“百日安全活动奖惩办法”以及千次操作无差错、万里行车无事故、千米登杆无事故等重点安全指标单项奖励制度。与此同时，狠抓“两个坚持”，夯实安全工作的基础：

(1) 坚持重奖重罚，做到受奖的动心，受罚的痛心，全公司考核按创一流的标准严格执行。

(2) 坚持一票否决权，对造成事故中断安全记录的责任单位、责任科室和负责人实行重罚。机关实行安全指标和经济指标领导包片、科室包点制度，将公司领导及机关工作人员的奖金与生产车间的安全目标挂钩，实行联带责任制月度考核，季度兑现，做到了机关工作人员有压力、有责任、有风险、有考核，使全公司职工同担安全风险。

6 抓安全培训，在素质上整体提高

几年来，梁山县供电公司采取了7种形式的安全技术培训来提高员工的整体素质。

(1) 系统性培训。采取集体学和自学相结合，全面辅导和集中讲课穿插进行，对职工进行电工基础理论、安全技术、规章制度等系统培训。

(2) 定期培训和请进来送出去培训。定期对执行《安规》的工作票签发人、工作负责人、工作许可人、工作操作人和监护人进行培训，明确一线人员在工作中所肩负的安全责任。县供电公司先后有44名职工参加了专科、本科函授学习，有300余名职工参加过上级主管部门举办的各种安全技术和岗位技能鉴定培训，有400多人参加过各种类型的农电技术培训。

(3) 岗位培训。每年举办调度、变电运行工、检修工、外线工、营抄工、校表工、安全员、会计、班站长、农电工等各种类型的学习班10余期，800多人参加。

(4) 战前培训。每项工程开工前，都要集中3~5天的时间学习安规知识，使安全、技术要求和组织措施达到人人明白。

(5) 以会代训。根据不同季节的供电特点，在专项工作开展前结合动员会，进行电气专业技术规范和安全规程的简要培训。

(6) 师徒现场培训。对于新职工，单位要落实岗前培训和老职工传帮带，在老职工的指导和监护下，进行到岗现场培训。

(7) 组织企业工厂、事业机关单位的电工进行专业技术培训，经过考试、考核，做到持证上岗。通过多种形式的安全知识培训，大大提高了职工队伍的技术素质和专业水平，为岗位安全生产夯实了基础。

(收稿日期：2006-03-27)

 关闭窗口  发表,  查看评论  打印本页