



--文章标题--

--一级栏目--

--二级栏目--

关键字

搜索



《电力安全》编辑部

地址：苏州市西环路1788号

邮编：215004

电话：

0512-68602709(主编室)

0512-68602711(编辑部)

0512-68603420(广告部)

传真：

0512-68602711(编辑部)

0512-68602312(广告部)

E-Mail：

edit@cses.com(编辑部)

sale@cses.com(广告部)



- ※ 怎样创建无违章企业 (
- ※ 当前安全生产工作存在
- ※ 火电厂安全性评价安全
- ※ 谈班组安全管理(20
- ※ 电力安全管理的三项职
- ※ 以人为本 建设先进
- ※ 正视存在问题 规范

开展电力安全培训工作的几条思路 (2002年第12期)

作者：蒋吉荪 (浙西电力教育培训中心 建德 311600) 点击：212

(摘要) 介绍了开展电力安全培训工作的几条思路，即贴近企业深入调查研究，注重信息加大培训力度；继续完善安全培训体系，不断提高安全培训质量。

(关键词) 安全培训 培训力度 培训体系 培训质量 随着电力体制改革的不断深化，电力企业的安全生产管理也随之进行了改革，以适应电力生产发展的要求。作为电力教育培训中心，如何适应新形势的要求，更加积极主动地贴近电力企业并为其安全生产服务，是值得思考的问题。

1 结合电力体制改革形势，调整安全培训工作思路

电力工业的发展和体制改革的不断深化，客观上要求我们必须对电力企业安全管理工作进行认真的思考和研究，以便使安全培训工作能适应电力体制改革的新形势，确保新体制下电力生产的安全。

电力生产安全管理工作的改革与调整，是为了更好地贯彻执行“安全第一，预防为主”的基本方针。而重视和加强安全培训工作，则是这一基本方针的最基本的体现。

面临电力企业的改革形势与任务，培训中心应及时调整工作思路。要牢固树立为企业服务的观念，按照企业的需求实现安全培训模式的转轨。一方面，要结合电力企业对安全管理改革调整的情况，配合各级电力企业的教育培训、安全监督等部门，进一步开展对各级生产技术、安全管理人员进行有关电力体制改革与安全管理等方面的培训和继续加强对生产岗位班组长的安全技术与管理等方面的培训工作；另一方面，在培训中心内部要加强自身建设与管理，从机构设置到人员配置等方面，以全面提高安全培训质量与效益为中心，以服务电力企业安全工作为目的，适应电力企业改革发展需要是安全培训工作生存和发展的唯一出路。

2 贴近企业深入调查研究，注重信息加大培训力度

据初步调查了解和有关资料显示，现在有不少基层单位，各级员工经过安全培训，其安全知识分别应掌握到何种程度，达到什么水平，无统一标准；培训什么，怎样培训，无明确规定；培训形式单一，手段落后等。这样就难免会出现走过场的多，起实效的少；流于形式的多，联系实际的少，安全培训实效不明显的问题。另外，现在生产单位年轻人较多，他们往往重视科技理论的学习，而忽视业务技能的掌握，缺乏对异常情况的分析和对缺陷发展预见性及工作现场的自我保护意识和技能。因此，安全培训工作有待于进一步加强与提高。

针对当前电力安全管理工作中面临的许多新问题与挑战以及电力企业在安全培训中存在的问题，我们必须深入企业调查研究，不断研究新情况，解决新问题。了解企业员工在安全方面想什么，缺什么，需要什么。同时要坚持多层次、多形式、多规格的灵活培训，做到企业所需为我所求。

在加强电力安全培训管理工作的同时，要注重电力安全信息的管理。充分认识电力安全信息资料的管理工作对安全培训的研究与资源开发利用所具有的重要意义。要认真收集整理各电力企业在电力安全生产管理方面的成功经验和安全生产信息，并通过教学、巡回展览和交流活动等形式，向培训对象提供电力系统的最新安全生产动态、安全管理知识、安全技术方面的知识。

安全培训应面向电力企业全体员工。一个现代化的电力企业，不仅需要优秀的科技管理人才，更

离不开全体员工的安全意识、安全知识和安全技能的全面提高。因此，不能把培训对象仅仅局限于生产技术人员与安全管理人员，而应有计划地对全体员工进行轮训。通过系统培训有效地提高全体员工的安全技术与管理水平，从而促进电力系统安全生产整体水平的提高。

3 继续完善安全培训体系，不断提高安全培训质量

3.1 建立和完善安全培训运行机制

培训、考核、使用、奖惩一体化的运行机制是安全培训工作顺利开展的重要保证。培训中心要积极配合电力企业在用工制度、持证上岗制度等方面的改革，制定明确的安全培训目标、统一的培训大纲和标准、规范的考核制度，以提高企业员工立足本职工作，学习业务技术、技能，不断提高自身素质的积极性。同时继续完善培训管理制度，使培训管理工作做到有章可循，有法可依，确保安全培训质量。要积极努力地建立一个满足电力系统需要，适应电力企业安全生产特点、开放的、良性循环的培训体系。

3.2 切实有效地提高安全培训质量

安全培训工作既要考虑企业的现实利益，又应兼顾企业的长远利益。要有超前意识，要有一套适合企业目标和要求的长远的培训计划，并努力使培训工作向标准化、规范化的目标发展。

在安全培训中应认真贯彻按需施教、注重实效的原则。安全培训工作的成绩不仅是看办了多少班，培训了多少人，重要的是看所办的班是否满足企业需要、是否真有实效。要在充分调研、反复论证的基础上，根据电力系统不同的培训目标、不同的培训层次和不同的培训对象，制定不同的培训教学计划与大纲，选用合适的教材，并在培训过程中注重理论联系实际，因材施教。既要考虑学员的知识结构，又要考虑学员的技能提高，以便有效地保证培训质量。例如：对各厂、局级单位的生产技术与安全管理人员，要注重对他们进行安全新知识、新理论、新技能的培训，以达到拓展知识面，了解安全管理领域的学术动态和最新技术成果的目的。对基层单位生产岗位班组长进行培训，要采取基础理论与专业相结合的形式，拓宽和加深基础知识，切实提高安全技术业务素质与管理水平，以增强其岗位适应能力。

3.3 抓好师资队伍、教材和设施建设

一支既具备专业理论知识，又具备实践经验的双师型教师队伍，是开展安全培训的基本条件，是培训工作得以顺利开展和取得效果的根本保证。根据目前的现状，继续采用“专兼结合，请进来走出去”的办法，并注意取长补短。在培训中要让专职教师负责安全基础课，兼职教师负责专业技术训练，并加强中青年教师能力训练，使他们逐步由知识型向智能型过渡，以适应新形势对安全培训的要求。

师资培训可以根据培训中心的实际情况采取多种形式实施，但重要的是要在中心内部建立一套完整的培训、考核、使用和待遇管理办法，实行持证上岗制度。

根据安全培训计划中的内容设置，要认真筛选教材。根据目前现状，除公共基础内容外，专题讲座及其相关专业理论知识，从注重与实际工作紧密联系的角度看，采用自编讲义是一种较好的形式。此外，培训中心应积极主动地取得省电力公司安全监察、教育培训等部门的支持，及时组织有关安全专业人员，按照电力安全生产管理工作标准化、规范化要求的思路，编写出适应全省电力系统现行改革体制下各类人员、岗位的安全技术与管理培训教材。要注重结合当前的安全生产形势，如城乡电网建设和改造过程中的人身安全问题，违章作业、操作仍屡禁不止问题，电网的安全稳定问题等。无论对学员或教师来讲，一本好的培训教材往往可以起到事半功倍的效果。

在安全培训中要重视培训教学方法的研究与开发。要总结有关安全培训教学方法研究和实践的经验，吸收和借鉴国内外教学方法的长处，取长补短，推陈出新。最大限度地调动学员在培训过程中的积极性、主动性、自觉性，引导学员生动活泼地学习，融会贯通地掌握知识，培养发现问题、分析问题和解决问题的能力，充分体现安全培训教育，以能力培训为主线，传授知识与培训能力最大限度地相结合，使学员有效地把知识转化为能力，并在保证培训质量的前提下提高培训效率，使学员在有限时间内获得较多的有效的知识量，把以应用安全技术管理为主体的理论教学体系和以实践能力培训为

目标的实践教学体系紧密联系起来。

为使培训学员在尽可能短的时间里，掌握尽可能多的知识技能，现代化的培训设施与手段是必不可少的。要充分利用培训中心的人才、设施等诸多优势，积极创造条件，如多媒体电化教室、110 kV教学变，220，500 kV仿真变，10~220 kV模拟输电线路等设施。利用现代化的管理思想和音像、网络等技术手段，采取丰富多彩的形式，开展动之以情、晓之以理的安全培训工作。同时，要加强培训教师的现代化教学手段的应用能力，使他们在培训中充分利用资源，精心组织，以不断提高培训效果。

此外，要继续做好后勤保障与服务工作，不断创造条件，建立“食、住、行、学”一条龙的服务体系。良好周到的服务是培训工作稳定发展的重要条件。

总之，安全培训是提高电力企业社会效益和经济效益的一项重要工作，是提高企业整体安全生产与管理水平的最有效的手段之一。安全培训工作不是一劳永逸的，也没有捷径可走，靠的是认真负责的工作态度和科学细致的管理。

(收稿日期：2002-05-14)

 关闭窗口  发表, 查看评论  打印本页