

无法找到该页

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可

请尝试以下操作：

[Home](#) [Contact us](#)



# 中華護理學會

[首页](#) [学会介绍](#) [分会介绍](#) [学术团体](#) [医学文献](#) [政策法规](#) [学术会议](#) [网上报名](#) [网上教学](#) [会员专区](#) [留言](#)  
[继续教育](#) [考试培训](#) [护理杂志](#) [人才资源](#) [护理教育](#) [国际动态](#) [对外交流](#) [新技术推广](#) [版权声明](#) [友情链接](#) [护理论坛](#)

中国科协所属学会个人会员管理系统

[申请加入学会](#)

[登录系统](#)

网上申请·缴纳会费·参加活动·发表论著

网站公告:

关键字

[GO](#)

您现在的位置: [中华护理学会](#) >> [护理天地](#) >> [护理管理](#) >> 正文

◆ 非在编护士管理和使用浅析

热

## 非在编护士管理和使用浅析

[ 作者: 夏海英 转贴自: 中国首席医学网 点击数: 1029 更新时间: 2007-3-18 文章录入: admin ]

关键词: 护士管理

我院从2005年建院以来,为弥补护理人员的不足,共聘用非在编护士21人,占全院护士人数的50%。非在编护士的工资待遇、晋升、进修及评优树先的机会均与在编护士不尽相同,且非在编护士多为新进人员,年龄较小,心理承受能力较差,容易产生不良情绪。为了更好地管理这支队伍,提高非在编护士的整体素质,给护理管理提出了新的课题。

### 1 非在编护士的特点

1.1 年龄小,临床经验不足 非在编护士多为刚毕业,进入临床工作时间短,面对临床工作中的各种问题显得经验不足,致使护理技术水平提高缓慢。

1.2 学历不高,业务素质参差不齐 绝大多数非在编护士为中专毕业,专业技术和基础知识不及大专和本科毕业护士扎实。随着护理工作内容扩展和深入,护理工作需和多种学科知识相关联,护士必须具有扎实的基础知识和专业技术,周密思考、缜密分析和解决各种护理问题,提高护理质量。

1.3 心理压力大,存在各种情绪障碍 非在编护士的心理压力较在编护士大,缺乏在编护士的工作稳定感;由于各种待遇和在编护士不尽相同,有工作得不到认可的感觉;主人翁精神不强,非在编护士临时观念强,经常事事处于被动,不能很好地发挥主观能动性;因工作压力大或受到不公待遇会出现多种不良情绪,如不稳定、自卑、烦躁、厌烦、嫉妒、虚假、委屈、抵触、埋怨、紧张以及抑郁悲伤等。

### 2 方法

2.1 护理管理观念的改变 护理管理者应将“管住”转化为如何提高工作中的主动性和积极性,从而提高护理队伍的整体素质。我院护理部制定了严格的考核标准,包括工作量、技术含量、服务态度、科研能力、团队协作能力及病人满意度等,在医院权限范围内予以非在编护士和在编护士同等竞争、晋级、晋升机会。

2.2 择优录取 严格用人标准,认真核查毕业证和护士执业证,并进行面试、理论和实践操作考核,达到录用标准时方可录取。录用后需进行岗前培训,经考试合格者方可签订劳动合同。

2.3 加强在职培训,提高业务素质 制定非在编护士规范化培养计划;由护理部建立业务技术档案;运用到岗培训和临床科室轮

转培训相结合的方法；抓好“三基”训练和继续教育，通过多种途径提高非在编护士的整体素质。

2.4 提高非在编护士的心理素质 通过多种途径教育、宣传、普及心理学知识，增强心理承受能力；通过合理化作用诱导非在编护士理解和在编护士的待遇不同；培养职业自豪感来理解自己辛勤工作，为病人解除痛苦；建立适宜目标，增加自信心。

2.5 动态管理，优胜劣汰 引入竞争机制，制定管理规定，明确奖惩制度，对敬业精神好、责任心强、业务技术好的护士给予奖励，并作为转为在编的依据；建立监督约束机制，定期考核，淘汰责任心不强、业务能力差的人。

2.6 营造和谐的工作环境和人际关系 护理管理者应利用各种机会促进在编和非在编护士之间多沟通交流，取长补短，增进了解，促进正常人际关系的发展，减少护理人员之间的隔阂，增加护理队伍的凝聚力。

### 3 小结

首先注重护士的行为心理管理，是护理人本管理的重要内涵，为临床一线护士提供良好的机构环境，良性的社会支持系统，协助护士正确认识和舒缓工作压力，增强应对技巧，关爱和促进护士身心健康，是保证优质护理质量的关键；其次真正体现多劳多得，优劳优得的分配原则；再次医院管理者也应充分考虑非在编护士的合法权益，依法交纳失业保险、养老保险、医疗保险及公积金等，真正解除她们的后顾之忧。

作者单位：200240 上海，上海市闵行区肿瘤医院

(编辑：卫 东)

- 上一篇文章：[医护人员手消毒状况分析与对策](#)
- 下一篇文章：[法官眼中的医疗纠纷防范](#)

[【发表评论】](#) [【告诉好友】](#) [【打印此文】](#) [【关闭窗口】](#)

#### 最新5篇热门文章

- [磁共振检查病人焦虑的护理…\[24\]](#)
- [护士 条例\[222\]](#)
- [让世界听到中国护士的声音…\[160\]](#)
- [陈竺：六方面深化医疗卫生…\[83\]](#)
- [护理的力量：跨越大海、心…\[171\]](#)

#### 最新5篇推荐文章

- [选派护士赴美带薪实习\[17142\]](#)
- [人禽流感疫情预防控制技术…\[4058\]](#)
- [医疗机构传染病预检分诊管…\[3931\]](#)
- [中华护理学会章程\[6394\]](#)
- [中华护理学会简介\[9006\]](#)

#### 相 关 文 章

没有相关文章

 网友评论：（只显示最新10条。评论内容只代表网友观点，与本站立场无关！）

没有任何评论

[设为首页](#) | [加入收藏](#) | [联系站长](#) | [友情链接](#) | [版权申明](#) |

版权所有 Copyright© 2005 中华护理学会 站长：吴积云

页面执行时间：93.75毫秒